ĐẢNG BỘ TỈNH TUYÊN QUANG
ĐẢNG ỦY XÃ XUÂN GIANG
*
Số 288 -QĐ/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Xuân Giang, ngày 11 tháng 11 năm 2026

QUY ĐỊNH
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG UỶ XÃ
về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trên địa bàn xã Xuân Giang
---

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ Quy định số 220-QĐ-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung;

- Căn cứ Quy định số 46-QĐ-QĐ/TU, ngày 30/10/2026 của Tỉnh ủy Tuyên Quang về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ xã Xuân Giang khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030;

Xét yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và yêu cầu thực tiễn của Đảng bộ và địa phương, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Xuân Giang ban hành Quy định về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trên địa bàn xã Xuân Giang như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về nguyên tắc, tiêu chí, nội dung, cơ chế và trách nhiệm trong việc phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trên địa bàn xã Xuân Giang.

Quy định trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, đổi mới,

sáng tạo; tạo điều kiện để cán bộ phát huy năng lực, sở trường, tinh thần trách nhiệm và chủ động giải quyết những khó khăn, vướng mắc từ thực tiễn.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách và người làm việc trong các cơ quan, tổ chức thuộc hệ thống chính trị xã Xuân Giang theo phạm vi quản lý và thẩm quyền.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, trường học, trạm y tế, các chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã.

Tập thể, cá nhân có liên quan trong việc đề xuất, triển khai, phối hợp và đánh giá các sáng kiến, mô hình, cách làm đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

Cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm là người có tư duy đổi mới, chủ động đề xuất giải pháp, sáng kiến, mô hình hoặc cách làm mới; không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; mạnh dạn giải quyết những khó khăn, điểm nghẽn, vấn đề phát sinh từ thực tiễn trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao.

Tôn vinh là việc ghi nhận, biểu dương, khen thưởng kịp thời những cán bộ có thành tích, đóng góp nổi bật, có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả thiết thực cho địa phương, cơ quan, đơn vị và Nhân dân.

Trọng dụng là việc tin tưởng, giao nhiệm vụ, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện để cán bộ có năng lực, phẩm chất, tinh thần đổi mới, sáng tạo phát huy tốt nhất khả năng của mình.

Bảo vệ cán bộ là việc áp dụng các biện pháp theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước nhằm bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ khi thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo đã được cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Điều 4. Nguyên tắc thực hiện

Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy, sự quản lý thống nhất của chính quyền và sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong tổ chức thực hiện.

Khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo phải gắn với trách nhiệm chính trị, trách nhiệm công vụ, đạo đức cách mạng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ; lấy kết quả, sản phẩm cụ thể và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo quan trọng.

Việc tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ phải được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, kịp thời, đúng người, đúng việc, đúng thẩm quyền.

Không lấy kết quả chưa đạt được do nguyên nhân khách quan, rủi ro hợp lý trong quá trình thực hiện đề xuất đã được cấp có thẩm quyền chấp thuận để quy kết, đánh giá thiếu khách quan đối với cán bộ.

Không lợi dụng cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ để bao che sai phạm, tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, vụ lợi cá nhân hoặc vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Chương II
CƠ CHẾ TÔN VINH, KHEN THƯỞNG VÀ TRỌNG DỤNG CÁN BỘ

Điều 5. Tiêu chí phát hiện, lựa chọn cán bộ để tôn vinh, trọng dụng

Cán bộ được xem xét tôn vinh, trọng dụng khi đáp ứng các tiêu chí sau:

Có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy với công việc, đặt lợi ích của tập thể, cộng đồng và Nhân dân lên trên lợi ích cá nhân.

Có tư duy đổi mới, sáng tạo; chủ động nghiên cứu, đề xuất các giải pháp mới nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tại địa phương.

Có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; không né tránh, không đùn đẩy công việc; chủ động nhận nhiệm vụ khó, việc mới, việc phức tạp.

Có sáng kiến, mô hình, cách làm hiệu quả, tạo chuyển biến tích cực trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh và nâng cao đời sống Nhân dân.

Có tinh thần đoàn kết, phối hợp, hỗ trợ đồng chí, đồng nghiệp; biết lắng nghe, tiếp thu ý kiến đóng góp và chịu trách nhiệm về kết quả công việc được giao.

Được tập thể, cán bộ, đảng viên và Nhân dân ghi nhận, đánh giá tích cực; không có biểu hiện lợi dụng đổi mới, sáng tạo để trục lợi hoặc vi phạm quy định.

Điều 6. Cơ chế tôn vinh, biểu dương và khen thưởng

Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, Uỷ ban nhân dân xã, các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền tổ chức phát hiện, biểu dương, tôn vinh những cán bộ có thành tích nổi bật trong đổi mới, sáng tạo và thực hiện nhiệm vụ vì lợi ích chung.

Hình thức tôn vinh:

Biểu dương tại các hội nghị sơ kết, tổng kết công tác xây dựng Đảng, công tác chính quyền và các hội nghị của cơ quan, đơn vị.

Đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định về thi đua, khen thưởng.

Thông tin, tuyên truyền, nhân rộng những mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả.

Ghi nhận kết quả đổi mới, sáng tạo trong đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Ưu tiên xem xét biểu dương, tôn vinh, khen thưởng đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo mang lại hiệu quả thiết thực trong các lĩnh vực sau:

1. Công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, quản lý và phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

2. Công tác tổ chức cán bộ, sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn hệ thống chính trị, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình vận hành chính quyền địa phương hai cấp.

3. Cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa hồ sơ, tài liệu; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

4. Phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững; đổi mới phương thức tổ chức sản xuất, phát triển cây trồng, vật nuôi có lợi thế, nâng cao chất lượng, giá trị sản phẩm đặc trưng, thúc đẩy liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, nâng cao thu nhập và đời sống Nhân dân.

5. Bảo tồn, phát huy bản sắc văn hóa các dân tộc; gìn giữ, phát huy giá trị di sản văn hóa, xây dựng và nhân rộng các mô hình du lịch cộng đồng gắn với phát triển kinh tế, nâng cao đời sống Nhân dân.

6. Công tác dân vận, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, xây dựng các mô hình tự quản, vận động Nhân dân tham gia phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới và giải quyết những vấn đề phát sinh tại cơ sở.

7. Xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường, quản lý và sử dụng hiệu quả đất đai, tài nguyên, bảo vệ và phát triển rừng; huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực hợp pháp phục vụ phát triển địa phương.

8. Bảo đảm quốc phòng, an ninh, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội; chủ động phòng ngừa, phát hiện, giải quyết các vấn đề phức tạp từ cơ sở, xây dựng thế trận quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân.

9. Có sáng kiến, giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, giải quyết các nhiệm vụ phức tạp, tồn đọng kéo dài hoặc những vấn đề cấp thiết liên quan trực tiếp đến đời sống, sản xuất và quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân.

Việc xem xét tôn vinh, khen thưởng phải căn cứ vào kết quả, hiệu quả thực tế của sáng kiến, giải pháp; mức độ đóng góp đối với cơ quan, đơn vị, địa phương và Nhân dân; bảo đảm đúng thành tích, đúng đối tượng, công khai, khách quan, không bình quân, không hình thức.

Điều 7. Cơ chế trọng dụng, sử dụng cán bộ

Quan tâm phát hiện, lựa chọn, bố trí và sử dụng cán bộ có năng lực, tư duy đổi mới, tinh thần trách nhiệm cao, có khả năng giải quyết công việc phức tạp và thực tiễn.

Ưu tiên xem xét giao nhiệm vụ khó, nhiệm vụ đột phá, nhiệm vụ trọng tâm cho cán bộ có năng lực, có sáng kiến và đã chứng minh được hiệu quả trong thực tiễn.

Căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, phẩm chất, năng lực và kết quả công tác, xem xét đưa cán bộ có thành tích nổi bật vào nguồn quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm theo quy định và thẩm quyền.

Không định kiến, không đánh giá cán bộ chỉ dựa trên một vài hạn chế, thiếu sót hoặc kết quả chưa đạt được do nguyên nhân khách quan trong quá trình triển khai nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tạo điều kiện để cán bộ phát huy sở trường, năng lực, chủ động đề xuất và triển khai sáng kiến, giải pháp mới.

Điều 8. Cơ chế tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo

Khuyến khích cán bộ chủ động đề xuất các giải pháp mới trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhất là những lĩnh vực còn khó khăn, bất cập, có nhiều điểm nghẽn.

Tập trung khuyến khích đổi mới, sáng tạo trong các lĩnh vực trọng tâm của xã Xuân Giang:

1. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức cơ sở đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, quản lý và phát triển đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị.

2. Công tác tổ chức cán bộ, sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Công tác dân vận, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc, vận động Nhân dân tham gia thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

4. Cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa hồ sơ, tài liệu; nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương hai cấp, chất lượng giải quyết thủ tục hành chính và phục vụ Nhân dân.

5. Phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững; khai thác tiềm năng, lợi thế của địa phương; đổi mới phương thức sản xuất, phát triển cây trồng, vật nuôi có lợi thế, nâng cao giá trị sản phẩm đặc trưng, thúc đẩy liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm.

6. Bảo tồn, phát huy bản sắc văn hóa các dân tộc; gìn giữ, phát huy giá trị di sản văn hóa, phát triển du lịch cộng đồng gắn với bảo tồn văn hóa và nâng cao đời sống Nhân dân.

7. Xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường, quản lý và sử dụng hiệu quả đất đai, tài nguyên, bảo vệ và phát triển rừng; giải quyết các vấn đề bức xúc, khó khăn tại thôn, bản, tháo gỡ những vướng mắc liên quan trực tiếp đến đời sống, sản xuất của Nhân dân.

8. Bảo đảm quốc phòng, an ninh, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội; nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, đấu tranh với các loại tội phạm, giải quyết các vấn đề phát sinh từ cơ sở.

Cơ quan, đơn vị xem xét bố trí thời gian, nhân lực, phương tiện và các điều kiện cần thiết để cán bộ thực hiện đề xuất đã được phê duyệt.

Khuyến khích các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xây dựng mô hình thí điểm, mô hình điểm, sáng kiến mới phù hợp với điều kiện thực tế, bảo đảm đúng thẩm quyền và quy định hiện hành.

Chương III
CƠ CHẾ BẢO VỆ CÁN BỘ DÁM NGHĨ, DÁM LÀM, DÁM CHỊU TRÁCH NHIỆM

Điều 9. Đối tượng và điều kiện được xem xét bảo vệ

Cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo xuất phát từ yêu cầu cấp thiết của thực tiễn, nhằm giải quyết những khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn trong thực hiện nhiệm vụ tại địa phương.

Đề xuất phải có mục tiêu rõ ràng, có tính khả thi, vì lợi ích chung, không có động cơ vụ lợi cá nhân, không trái quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và không vượt quá thẩm quyền được giao.

Đề xuất phải được cơ quan, người có thẩm quyền xem xét, chấp thuận trước khi triển khai theo trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP và các quy định có liên quan.

Việc bảo vệ cán bộ được thực hiện trên cơ sở hồ sơ, tài liệu, quá trình tổ chức thực hiện và kết quả đánh giá khách quan, toàn diện của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 10. Các biện pháp bảo vệ cán bộ

Bảo vệ về tư tưởng, chính trị: Kịp thời động viên, định hướng, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động; bảo đảm cán bộ yên tâm thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền giao.

Bảo vệ về trách nhiệm: Xem xét khách quan, toàn diện các yếu tố chủ quan, khách quan trong quá trình thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo; không quy kết trách nhiệm một cách chủ quan, phiến diện.

Bảo vệ về danh dự, uy tín: Kịp thời xem xét, xác minh, làm rõ các thông tin phản ánh không chính xác, các hành vi gây sức ép, cản trở, xúc phạm danh dự, nhân phẩm cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Bảo vệ về công tác cán bộ: Không vì những khó khăn, rủi ro khách quan trong quá trình triển khai đề xuất đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt mà tùy tiện gây bất lợi trong đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ.

Bảo vệ về điều kiện thực hiện nhiệm vụ: Kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn về cơ chế, nguồn lực, phương tiện, nhân lực và phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị.

Trường hợp đề xuất đổi mới, sáng tạo không đạt được mục tiêu hoặc chỉ đạt được một phần mục tiêu, cơ quan có thẩm quyền phải tổ chức đánh giá, xác định rõ nguyên nhân, mức độ trách nhiệm và xem xét việc loại trừ, miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

Điều 11. Xem xét trách nhiệm đối với cán bộ trong quá trình thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo

Đối với trường hợp cán bộ thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung, tuân thủ quy trình đã được phê duyệt nhưng kết quả chưa đạt được như dự kiến do nguyên nhân khách quan thì phải được xem xét, đánh giá toàn diện, khách quan.

Không xem xét xử lý trách nhiệm một cách máy móc, áp đặt đối với cán bộ chỉ căn cứ vào kết quả cuối cùng mà không xem xét quá trình thực hiện, điều kiện thực tế, nguyên nhân khách quan và mức độ nỗ lực của cán bộ.

Trường hợp có thiệt hại phát sinh, phải làm rõ nguyên nhân, mức độ, tính chất, hậu quả, động cơ, quá trình thực hiện và trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân; việc loại trừ, miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

Trường hợp cán bộ lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để thực hiện hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, cố ý làm trái, vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước thì phải xem xét, xử lý nghiêm theo quy định.

Điều 12. Tiếp nhận, xem xét và giải quyết kiến nghị bảo vệ cán bộ

Cán bộ khi gặp khó khăn, bị cản trở, gây áp lực hoặc có nguy cơ bị đánh giá thiếu khách quan trong quá trình thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo được quyền báo cáo, kiến nghị với người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp ủy có thẩm quyền.

Ban Thường vụ Đảng ủy giao cơ quan tham mưu về công tác xây dựng Đảng phối hợp với các cơ quan liên quan tiếp nhận, tham mưu xem xét các kiến nghị thuộc thẩm quyền của Đảng ủy.

UỶ BAN NHÂN DÂN xã có trách nhiệm xem xét, giải quyết các nội dung thuộc thẩm quyền quản lý nhà nước; trường hợp vượt thẩm quyền phải báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Việc xem xét, giải quyết kiến nghị phải bảo đảm khách quan, thận trọng, kịp thời; bảo mật thông tin theo quy định và không để xảy ra tình trạng gây khó khăn, trù dập hoặc tạo áp lực đối với người kiến nghị.

Chương IV
TRÌNH TỰ, THỦ TỤC ĐỀ XUẤT, THẨM ĐỊNH VÀ ĐÁNH GIÁ

Điều 13. Trình tự đề xuất đổi mới, sáng tạo

Cán bộ có ý tưởng, sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo xây dựng đề xuất bằng văn bản, trong đó nêu rõ:

Tên đề xuất, sáng kiến hoặc mô hình.

Sự cần thiết và thực trạng vấn đề cần giải quyết.

Mục tiêu, nội dung, giải pháp thực hiện.

Phạm vi, đối tượng và thời gian thực hiện.

Điều kiện về nhân lực, kinh phí, phương tiện và các nguồn lực cần thiết.

Hiệu quả dự kiến về chính trị, kinh tế, xã hội, quản lý nhà nước và lợi ích đối với Nhân dân.

Những khó khăn, rủi ro có thể phát sinh và biện pháp kiểm soát.

Đề xuất được gửi đến người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc cấp có thẩm quyền để xem xét.

Cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tổ chức nghiên cứu, đánh giá tính cần thiết, tính khả thi, hiệu quả và mức độ phù hợp của đề xuất.

Đối với nội dung thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy, cơ quan tham mưu có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ xem xét, cho ý kiến trước khi triển khai.

Đối với nội dung thuộc thẩm quyền của UỶ BAN NHÂN DÂN xã hoặc cơ quan, đơn vị khác, việc xem xét, phê duyệt và tổ chức thực hiện do người có thẩm quyền quyết định theo quy định.

Điều 14. Theo dõi, kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện

Cơ quan, đơn vị được giao thực hiện đề xuất có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra tiến độ, chất lượng và hiệu quả thực hiện.

Định kỳ hoặc khi cần thiết, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện, tập trung vào:

Mức độ hoàn thành mục tiêu đề ra.

Hiệu quả thực tế của sáng kiến, giải pháp.

Những chuyển biến tích cực đối với cơ quan, đơn vị và Nhân dân.

Khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân khách quan và chủ quan.

Trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Việc đánh giá phải căn cứ vào kết quả thực tế, không chạy theo thành tích, không đánh giá hình thức hoặc chỉ dựa trên báo cáo một chiều.

Trường hợp phát hiện đề xuất không còn phù hợp, có nguy cơ gây hậu quả hoặc vượt quá thẩm quyền thì phải kịp thời báo cáo, xem xét điều chỉnh, tạm dừng hoặc chấm dứt theo quyết định của cấp có thẩm quyền.

Điều 15. Hồ sơ đề xuất và hồ sơ đánh giá

Hồ sơ gồm:

Văn bản đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ hoặc tập thể.

Văn bản xem xét, phê duyệt hoặc chấp thuận của cấp có thẩm quyền.

Kế hoạch tổ chức thực hiện và phân công nhiệm vụ.

Báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện.

Biên bản kiểm tra, đánh giá, xác định nguyên nhân và trách nhiệm (nếu có).

Văn bản đề nghị biểu dương, khen thưởng hoặc kiến nghị áp dụng biện pháp bảo vệ cán bộ (nếu có).

Hồ sơ được quản lý, lưu trữ theo quy định của Đảng và pháp luật về lưu trữ.

Chương V
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 16. Trách nhiệm của Ban Thường vụ Đảng ủy

Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Quy định này trong toàn Đảng bộ xã.

Định hướng các lĩnh vực trọng tâm cần đổi mới, sáng tạo, nhất là những vấn đề khó khăn, vướng mắc, những điểm nghẽn trong công tác xây dựng Đảng và phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

Xem xét, quyết định hoặc cho ý kiến đối với các đề xuất thuộc thẩm quyền; kịp thời biểu dương, ghi nhận và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng cán bộ có thành tích nổi bật.

Chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện; kịp thời chấn chỉnh những biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, thiếu tinh thần đổi mới, sáng tạo hoặc lợi dụng cơ chế để trục lợi.

Điều 17. Trách nhiệm của Ban Xây dựng Đảng

Là cơ quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy triển khai thực hiện Quy định này trong toàn Đảng bộ xã.

Chủ động tham mưu phát hiện, giới thiệu những cán bộ có phẩm chất, năng lực, tư duy đổi mới, sáng tạo và có thành tích nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ.

Tham mưu lồng ghép kết quả đổi mới, sáng tạo vào công tác đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức theo quy định.

Tham mưu đề xuất biểu dương, khen thưởng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ có năng lực, thành tích và uy tín.

Phối hợp với các cơ quan liên quan tiếp nhận, tổng hợp, tham mưu giải quyết kiến nghị về bảo vệ cán bộ thuộc thẩm quyền của Đảng ủy.

Định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả thực hiện Quy định.

Điều 18. Trách nhiệm của Uỷ ban nhân dân xã

Cụ thể hóa việc thực hiện cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ trong hoạt động quản lý, điều hành của chính quyền xã theo thẩm quyền.

Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn, đơn vị trực thuộc tạo điều kiện để cán bộ chủ động đề xuất, triển khai các sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính, chuyển đổi số, phát triển kinh tế - xã hội và phục vụ Nhân dân.

Bảo đảm các điều kiện cần thiết về nhân lực, kinh phí, trang thiết bị và phương tiện làm việc đối với các đề xuất được phê duyệt theo quy định.

Tổ chức đánh giá khách quan kết quả thực hiện; kịp thời giải quyết khó khăn, vướng mắc và đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét bảo vệ cán bộ.

Điều 19. Trách nhiệm của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia phát hiện, giới thiệu những cán bộ có tinh thần trách nhiệm, tận tụy, đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung.

Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; kịp thời phản ánh những biểu hiện gây khó khăn, cản trở, thiếu khách quan hoặc trù dập cán bộ có tinh thần đổi mới, sáng tạo.

Phối hợp tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong cộng đồng dân cư.

Điều 20. Trách nhiệm của các chi bộ trực thuộc và người đứng đầu cơ quan, đơn vị

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Quy định đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.

Chủ động phát hiện, khuyến khích cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới; tạo môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, khuyến khích trao đổi, phản biện và đề xuất giải pháp mới.

Không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; không gây khó khăn, cản trở hoặc có biểu hiện định kiến, trù dập đối với cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

Định kỳ đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng).

Điều 21. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp, kinh phí hoạt động của cơ quan, đơn vị và các nguồn hợp pháp khác theo quy định.

Việc quản lý, sử dụng kinh phí phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch và tuân thủ quy định hiện hành.

Điều 22. Chế độ thông tin, báo cáo và sơ kết, tổng kết

Các chi bộ trực thuộc, cơ quan, đơn vị định kỳ hằng năm báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy định.

Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung những nội dung chưa phù hợp với thực tiễn.

Những tập thể, cá nhân thực hiện tốt được biểu dương, khen thưởng; những trường hợp vi phạm, lợi dụng cơ chế để trục lợi hoặc cản trở việc đổi mới, sáng tạo phải được xem xét, xử lý theo quy định.

Điều 23. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Ban Xây dựng Đảng, Uỷ ban nhân dân xã, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội, các chi, đảng bộ trực thuộc và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, chi bộ phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo);
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Ủy ban nhân dân xã;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Các chi, đảng bộ bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ XUÂN GIANG
ĐẢNG BỘ TỈNH TUYÊN QUANG

Trần Trung Thành