

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư
về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động
Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt đầy đủ, sâu sắc Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của việc đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài. Qua đó, xác định rõ trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong việc chủ động, tích cực tham gia và tổ chức thực hiện nhiệm vụ này.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tạo thêm việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, đồng thời thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của các cấp ủy, tổ chức đảng, sự quản lý thống nhất của chính quyền các cấp, và sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị, địa phương. Phải xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân trong quá trình triển khai thực hiện.

Việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả từ cấp tỉnh đến cơ sở. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, hướng dẫn; đồng thời định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả theo quy định.

II- MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu phải nhận thức đầy đủ về vai trò, trách nhiệm và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hằng năm; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, gắn với các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, các hoạt động đối ngoại của địa phương. Quan tâm bố trí nguồn lực, phân công rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân trong quá trình tổ chức thực hiện; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách và thủ tục hành chính, bảo đảm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đạt hiệu quả thiết thực, góp phần phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chương trình, kế hoạch của địa phương về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền phù hợp với từng địa bàn, đối tượng; tăng cường ứng dụng công nghệ số, khai thác hiệu quả các nền tảng mạng xã hội (Zalo, Facebook...) và kênh truyền thông số của tỉnh để nâng cao hiệu quả truyền thông.

Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người dân về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định pháp luật, đặc biệt là các xã biên giới. Phối hợp chặt chẽ với lực lượng biên phòng, công an và các tổ chức chính trị - xã hội trong quản lý địa bàn; kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tình trạng vượt biên trái phép đi lao động ở nước ngoài. Qua đó, góp phần bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và giữ vững uy tín, hình ảnh của tỉnh trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường các hoạt động kết nối giữa người lao động và doanh nghiệp thông qua các hình thức phù hợp, cụ thể đến người lao động ở nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn nhằm bắt được các thông tin, các chương trình đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài.

3. Tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo điều hành; phân công, giao nhiệm vụ cụ thể và quy định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, hiệu quả, đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật.

Triển khai hiệu quả các cơ chế, chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đặc biệt là chính sách vay vốn ưu đãi, hỗ trợ chi phí ban đầu đối với các đối tượng chính sách như: hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, hộ thuộc diện thu hồi đất nông nghiệp... Gắn kết chặt chẽ việc triển khai các chương trình, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với việc thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia: Chương trình giảm nghèo bền vững và xây dựng nông thôn mới; Chương trình phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi góp phần tạo sinh kế bền vững, nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống cho người dân.

Khai thác, sử dụng hiệu quả hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài nhằm phục vụ tốt công tác theo dõi, quản lý, đánh giá và hoạch định chính sách.

Tăng cường các biện pháp phối hợp trong công tác quản lý, bảo hộ công dân kịp thời nắm bắt tình hình, hỗ trợ giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Phối hợp chặt chẽ trong việc quản lý đảng viên là người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giữ gìn phẩm chất đạo đức, tuân thủ pháp luật của nước sở tại và thực hiện đúng các quy định của Đảng.

Thực hiện tốt công tác theo dõi và hỗ trợ người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng trở về địa phương; quan tâm hướng dẫn, tạo điều kiện để người lao động tiếp tục tham gia lao động sản xuất, khởi nghiệp, phát triển kinh tế địa phương; phát huy vai trò của lực lượng lao động có tay nghề, kinh nghiệm, góp phần lan tỏa các mô hình phát triển kinh tế hiệu quả tại địa phương.

Thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo các cấp về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; duy trì nghiêm chế độ làm việc và thông tin báo cáo theo đúng quy chế. Đồng thời, tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch bảo đảm tính đồng bộ, thiết thực và phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương.

4. Thực hiện hiệu quả các giải pháp tạo nguồn lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Thường xuyên khảo sát, đánh giá nhu cầu của người lao động nhằm phục vụ công tác điều hành, quản lý. Khuyến khích các doanh nghiệp tổ chức đào

tạo ngoại ngữ, đào tạo nghề, kỹ năng nghề và hỗ trợ thực hiện các thủ tục đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài ngay tại địa phương.

Chủ động kết nối với các cơ quan Trung ương để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động quốc tế. Tập trung phát triển thị trường và đưa người lao động sang làm việc tại các quốc gia có việc làm ổn định, thu nhập cao, môi trường làm việc an toàn.

Tăng cường các hoạt động đối ngoại; chủ động đàm phán, trao đổi thông tin và hợp tác với các địa phương, quốc gia đã được Trung ương cho phép hợp tác về cung ứng lao động, trong đó chú trọng đến nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam. Đảm bảo người lao động có việc làm ổn định, thu nhập thỏa đáng. Phối hợp thực hiện tốt công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động theo các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên.

5. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chương trình, kế hoạch của địa phương liên quan đến việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Kịp thời phát hiện những bất cập, tồn tại, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm và kiến nghị hoàn thiện cơ chế, chính sách.

Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân, đồng thời tham gia giám sát việc thực hiện chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định.

Cấp ủy, chính quyền và các cơ quan chức năng các cấp chủ động nắm chắc tình hình, quản lý chặt chẽ địa bàn, lĩnh vực phụ trách; tăng cường thanh tra, kiểm tra chuyên đề và định kỳ; xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật, đặc biệt là các hành vi lừa đảo, đưa người lao động đi làm việc trái phép ở nước ngoài hoặc không thực hiện đúng cam kết trong hợp đồng lao động.

Chủ động triển khai các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn, đấu tranh với các hành vi lợi dụng chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để trục lợi, cũng như các hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, gây ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và hình ảnh của tỉnh và đất nước.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh:

Tổ chức phổ biến, quán triệt nghiêm túc Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng Chương trình, Kế hoạch để cụ thể hóa, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, gắn kết chặt chẽ với các mục tiêu, chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh).

2. Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền để đảm bảo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này. Đồng thời, chỉ đạo tổng hợp, đánh giá sâu sắc những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong quá trình thực thi các quy định pháp luật và cơ chế hiện hành liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chủ động kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

3. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy đẩy mạnh tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức đa dạng, thiết thực. Chỉ đạo, định hướng cơ quan Báo và Phát thanh, truyền hình tỉnh Tuyên Quang; các cơ quan, đơn vị, địa phương tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; nhu cầu thị trường lao động quốc tế, các chính sách hỗ trợ và kết quả công tác xúc tiến, tạo nguồn lao động của địa phương bảo đảm sát thực tiễn, đạt hiệu quả cao.

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chỉ đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chủ động phối hợp với các ngành chức năng tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tăng cường tuyên truyền vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nhận thức đầy đủ về quyền lợi, nghĩa vụ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tích cực phát hiện, tố giác, đấu tranh với các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến công tác này.

5. Đảng ủy Tòa án nhân dân tỉnh, Đảng ủy Viện kiểm sát nhân dân tỉnh tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chặt chẽ trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; lãnh đạo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của ngành trong việc đấu tranh phòng, chống các hành vi vi phạm pháp luật, truy tố và xét xử nghiêm minh các vụ án liên quan đến lĩnh vực này góp phần đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

6. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh:

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa và triển khai nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thành lập, kiện toàn và phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo các cấp; quan tâm thực hiện tốt các

chính sách hỗ trợ cho người lao động. Đồng thời, chủ động thu hút, lựa chọn các doanh nghiệp uy tín, đủ năng lực thực hiện các hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần khai thác và phát huy tối đa tiềm năng, lợi thế về nguồn nhân lực của địa phương.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các tổ chức, cá nhân; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tình hình, kết quả thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị (báo cáo),
- Ban Bí thư Trung ương Đảng (báo cáo),
- Ban Chính sách, Chiến lược Trung ương (báo cáo),
- Văn phòng Trung ương Đảng (báo cáo),
- Đảng ủy Bộ Nội vụ,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan chuyên trách TMGV Tỉnh ủy,
- Các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các Sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh,
- Đảng ủy các xã, phường,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Lê Thị Kim Dung