SỞ NỘI VỤ TỈNH TUYÊN QUANG

TÀI LIỆU TRUYỀN THÔNG

Dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang

Thực hiện quy định của pháp luật về ban hành văn bản quy phạm pháp luật và công tác truyền thông chính sách có tác động lớn đến xã hội trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ xây dựng tài liệu truyền thông về dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang, cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Khoản 1 Điều 51 Quy định số 09-QĐ/TU ngày 13/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử... yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quy định cụ thể việc phân cấp, thẩm quyền, trách nhiệm, nội dung quản lý cán bộ.

Điểm a khoản 3 Điều 21 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 19/02/2025 (sửa đổi, bổ sung tại khoản 3 Điều 1 Luật số 87/2025/QH15) quy định Chủ tịch UBND cấp tỉnh ban hành quyết định quy định biện pháp chỉ đạo, điều hành và phối hợp hoạt động giữa các cơ quan chuyên môn.

Điều 13 Nghị định số 300/2026/NĐ-CP ngày 29/7/2026 của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung Điều 33 Nghị định số 170/2025/NĐ-CP về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức) giao người đứng đầu cơ quan quản lý công chức quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm, nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành.

Quyết định số 07/2025/QĐ-CTUBND ngày 24/12/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang được ban hành dựa trên Nghị định số 170/2025/NĐ-CP cũ, nay Nghị định số 300/2026/NĐ-CP được ban hành dẫn đến Quyết định số 07/2025/QĐ-CTUBND không còn phù hợp, cần ban hành Quyết định mới để thay thế.

2. Cơ sở thực tiễn

Thực tiễn công tác quản lý công chức trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang cho thấy việc phân cấp thẩm quyền bổ nhiệm và quy định rõ nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với đơn vị có tổ chức cấu thành còn chưa có quy định đồng bộ, cụ thể hóa phù hợp với đặc thù địa phương.

Các Nghị định của Chính phủ và văn bản phân cấp của tỉnh chưa quy định chi tiết nguồn nhân sự tại chỗ/từ nơi khác trong trường hợp có tổ chức cấu thành, dẫn đến thiếu sự thống nhất trong triển khai.

Việc ban hành Quyết định này nhằm tạo hành lang pháp lý rõ ràng, thống nhất, minh bạch trong công tác cán bộ; nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch UBND tỉnh, đồng thời phát huy tính chủ động, trách nhiệm của thủ trưởng các cơ quan, đơn vị.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG QUYẾT ĐỊNH

1. Mục đích ban hành

Cụ thể hóa các quy định của Trung ương về công tác tổ chức cán bộ đối với công chức.

Quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý.

Chuẩn hóa nguyên tắc xác định nguồn nhân sự đối với đơn vị có tổ chức cấu thành, góp phần chuẩn hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức lãnh đạo, quản lý của tỉnh và thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Quan điểm xây dựng dự thảo Quyết định

Đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp: Phù hợp với chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh; bảo đảm tính đồng bộ của hệ thống pháp luật.

Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm: Quy định thẩm quyền bổ nhiệm phù hợp với phân cấp quản lý công chức và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Khách quan, minh bạch: Xác định nguyên tắc nguồn nhân sự tại chỗ và từ nơi khác bảo đảm thống nhất, minh bạch, phù hợp vị trí pháp lý, chức năng nhiệm vụ của tổ chức cấu thành; khắc phục bất cập thực tiễn.

Tính khả thi, tính kế thừa: Dễ áp dụng, không làm phát sinh thủ tục hành chính mới hoặc điều kiện bổ nhiệm trái quy định.

III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Quyết định quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang. Các nội dung khác về tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục bổ nhiệm... thực hiện theo quy định chung của Đảng và Nhà nước.

2. Đối tượng áp dụng

Cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc UBND tỉnh (gọi chung là Sở); UBND xã, phường; cơ quan, tổ chức, đơn vị khác có sử dụng công chức thuộc phạm vi quản lý, phân cấp của tỉnh.

Công chức được xem xét bổ nhiệm, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc phạm vi điều chỉnh.

Cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc tham mưu, thực hiện quy trình và quyết định bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý.

IV. NỘI DUNG CHÍNH CỦA DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Bố cục dự thảo Quyết định

Dự thảo Quyết định được xây dựng theo hình thức quyết định quy định trực tiếp, gồm 08 Điều:

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh;

Điều 2: Đối tượng áp dụng;

Điều 3: Thẩm quyền bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý;

Điều 4: Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ;

Điều 5: Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự từ nơi khác;

Điều 6: Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Điều 7: Điều khoản chuyển tiếp;

Điều 8: Điều khoản thi hành

2. Nội dung cơ bản của dự thảo

Thẩm quyền bổ nhiệm (Điều 3): Phân định rõ thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh (Giám đốc/Phó Giám đốc Sở; Chi cục trưởng/Trưởng ban; Phó Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm, Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý thị trường...) và thẩm quyền phân cấp cho Giám đốc Sở, Chủ tịch UBND xã/phường bổ nhiệm các chức danh cấp phòng, phó chi cục/ban trực thuộc.

Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ (Điều 4): Xác định rõ công chức đang công tác tại chính tổ chức/phòng có chức vụ cần kiện toàn mới là nguồn tại chỗ. Công chức thuộc phòng/tổ chức cấu thành khác dù cùng Sở/Ủy ban/Chi cục đều xác định là nguồn nhân sự từ nơi khác.

Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự từ nơi khác (Điều 5): Là công chức không thuộc nguồn tại chỗ. Việc lựa chọn nguồn nơi khác phải căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn, cơ cấu tổ chức; việc không lựa chọn nguồn tại chỗ phải có lý do cụ thể và thể hiện rõ trong hồ sơ.

Trách nhiệm và điều khoản thi hành (Điều 6, 7, 8): Quy định rõ trách nhiệm của Người đứng đầu, cơ quan tham mưu cán bộ và Sở Nội vụ. Chuyển tiếp áp dụng cho các quy trình bổ nhiệm đã phê duyệt chủ trương trước ngày Quyết định có hiệu lực. Quyết định thay thế Quyết định số 07/2025/QĐ-CTUBND.

SỞ NỘI VỤ TỈNH TUYÊN QUANG

Nơi nhận:
- Trang TTĐT PBGDPL tỉnh Tuyên Quang (đăng tải);
- Giám đốc Sở;
- Các Phó Giám đốc Sở;
- Trang Thông tin điện tử Sở Nội vụ;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, CCVC.