

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ XÃ
Về tăng cường công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh
gắn với phát triển toàn diện nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ,
công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng
yêu cầu phát triển, giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ xã lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025-2030; chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội đại biểu toàn Quốc lần thứ XIV của Đảng, Đảng bộ tỉnh và Đảng bộ xã, nhiệm kỳ 2025-2030. Ban Chấp hành Đảng bộ xã ban hành nghị quyết chuyên đề về tăng cường công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh gắn với phát triển toàn diện nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu phát triển, giai đoạn 2026-2030, cụ thể như sau:

I- TÌNH HÌNH, NGUYÊN NHÂN

Trong thời gian qua, công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức luôn được cấp ủy, chính quyền xã quan tâm làm tốt. Qua đó đã góp phần tổ chức thực hiện đạt và vượt các mục tiêu, chỉ tiêu giai đoạn 2020-2025. Công tác quán triệt, triển khai học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cập nhật kiến thức mới, đổi mới với các tổ chức cơ sở đảng, cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân có nhiều đổi mới. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đảng viên từng bước được nâng lên. Công tác phát triển đảng ở thôn có ít đảng viên, đảng viên trong các lực lượng vũ trang (*nhất là lực lượng dân quân, dự bị động viên*) được quan tâm chú trọng. Chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng được nâng lên rõ rệt, góp phần giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Công tác dân vận, Mặt trận Tổ quốc và hoạt động của các đoàn thể chính trị xã hội có nhiều đổi mới, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề phức tạp, bức xúc, góp phần ổn định tình hình, tạo sự đồng thuận, thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước, tạo không khí dân chủ, củng cố niềm tin của nhân dân với Đảng, Nhà nước.

Năng lực quản lý và hiệu lực, hiệu quả công tác điều hành của chính quyền có bước đột phá. Hoạt động của UBND xã, đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Hội đồng nhân dân cùng cấp, chủ động phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị, ban ngành cấp trên, Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, đẩy

manh thực hiện công tác chỉ đạo, điều hành; triển khai quyết liệt, đồng bộ, có hiệu quả các lĩnh vực công tác.

Việc phát triển nguồn nhân lực nói chung, công tác cán bộ nói riêng luôn bám sát các quan điểm, nguyên tắc của Đảng, ngày càng đi vào nền nếp và đạt được những kết quả quan trọng. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ được chú trọng, hàng năm, cấp ủy quan tâm xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện theo đúng trình tự, đảm bảo tính kế thừa, phát triển; Công tác bố trí, sử dụng cán bộ từng bước hợp lý, việc điều động, phân công, bố trí cán bộ được thực hiện theo hướng phù hợp với trình độ, năng lực và vị trí việc làm, góp phần phát huy sở trường chuyên môn đào tạo của từng cán bộ. Nhờ đó, chất lượng đội ngũ cán bộ có chuyển biến tích cực; tinh thần trách nhiệm, tác phong lễ lới làm việc ngày càng chuyên nghiệp, đáp ứng tốt hơn nhiệm vụ chính trị của địa phương; đội ngũ cán bộ ngày càng được trẻ hóa, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn cách mạng mới. Môi trường làm việc từng bước được cải thiện tạo môi trường thuận lợi cho đội ngũ cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ. Các chế độ, chính sách ưu đãi và chính sách đặc thù (*như phụ cấp thu hút vùng đặc biệt khó khăn,...*) của Đảng, Nhà nước được triển khai kịp thời đến cán bộ, công chức, viên chức đây là động lực để cán bộ yên tâm công tác lâu dài ở vùng cao.

Tuy nhiên, chất lượng, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng, nhất là ở nông thôn còn có mặt hạn chế; việc nắm bắt, định hướng dư luận xã hội có lúc chưa kịp thời; chất lượng sinh hoạt chi bộ, đảng bộ cơ sở, sinh hoạt cấp ủy, công tác đánh giá, xếp loại còn hạn chế; công tác tuyên truyền, vận động nhân dân ở một số nơi chưa được thường xuyên, hiệu quả chưa cao.

Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, có lúc, có thời điểm chưa đáp ứng được yêu cầu; hiệu quả, tính lan tỏa, nhân rộng các mô hình, điển hình trong phong trào thi đua “Dân vận khéo” còn hạn chế; công tác giám sát, phản biện của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội còn có mặt hạn chế.

Hoạt động của HĐND, UBND xã trong thời gian bước đầu thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, đã dần bộc lộ một số khó khăn, bất cập cần được giải quyết, như: năng lực cán bộ chưa thực sự đáp ứng yêu cầu mới; thiếu hụt nguồn lực tài chính, cơ sở vật chất, áp lực công việc tăng cao khi nhận nhiệm vụ từ cấp huyện, vv...

II- QUAN ĐIỂM VÀ MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức là nhiệm vụ trọng tâm, then chốt, khâu đột phá để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025-2030.

Công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, chặt chẽ và hiệu quả. Đầu tư nguồn lực tương ứng cho công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị là nhiệm vụ của mỗi cấp ủy viên và chính

quyền, đảm bảo đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Việc phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức xã phải xuất phát từ yêu cầu thực tiễn, phù hợp điều kiện địa phương, bảo đảm kế thừa, ổn định và phát triển; cán bộ, công chức, viên chức phải có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, tinh thần trách nhiệm cao, phát huy tinh thần “7 dám”: “*dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn và dám hành động vì lợi ích chung*”.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng đê bạt bỏ nhiệm những tập thể, cá nhân làm tốt. Kiên quyết xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân vi phạm chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước cố ý làm trái, ảnh hưởng đến lợi ích của tập thể, của nhân dân.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, đủ năng lực, phẩm chất, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Về xây dựng Đảng, hệ thống chính trị:

+ Phân đầu trong năm 2026, 100% các chi, Đảng bộ cơ sở và 50% chi bộ trực thuộc (thôn) ứng dụng thành thạo việc sử dụng (*tổ chức sinh hoạt Đảng; học tập nghị quyết; khai thác tài liệu, vv...*) trên nền tảng sổ tay đảng viên điện tử và từ 2027 đến 2030, duy trì đạt 100%.

+ Tỷ lệ chi, Đảng bộ đạt “Chi bộ 4 tốt”, “Đảng bộ cơ sở 4 tốt” đạt 75% trở lên

+ Hằng năm, có trên 90% tổ chức, cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên 90%. Tỷ lệ kết nạp đảng viên hằng năm đạt 3% so với tổng số đảng viên của Đảng bộ.

+ UBND xã triển khai, thực hiện tốt mô hình “Chính quyền thân thiện, vì nhân dân phục vụ”; duy trì 2 lần/năm việc tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với nhân dân; trên 95% hồ sơ, thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn và trước hạn; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với cơ quan chính quyền đạt trên 95%.

+ Mỗi chi, Đảng bộ cơ sở và các cơ quan, đơn vị cấp xã nhận phụ trách, hỗ trợ ít nhất 1 thôn khó khăn của xã trong việc tham gia thực hiện công tác an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững...

+ Hằng năm, 100% MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt chương trình, nội dung giám sát, phản biện xã hội theo kế hoạch được cấp ủy phê duyệt; tổ chức tốt “tháng nghe dân nói”; triển khai mô hình về đối thoại xã hội; tổ

chức đánh giá chỉ số niềm tin xã hội; mỗi tổ chức chính trị - xã hội có ít nhất 01 mô hình “Dân vận khéo”/năm được duy trì, nhân rộng.

+ 100% chi bộ trực thuộc (các thôn) lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, thực hiện tốt quy ước, hương ước của thôn; lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, cụ thể hóa (bằng văn bản: kế hoạch, chương trình) các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Về phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

+ Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, ban chuyên môn: 100% đạt trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; phần đầu 60% trở lên được đào tạo trình độ lý luận chính trị Cao cấp; 100% được cập nhật kiến thức mới, bồi dưỡng chuẩn hóa kỹ năng công tác theo quy định.

+ Đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

(1). Hằng năm, có từ 90% cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, bảo đảm cơ cấu kế thừa 3 độ tuổi; phần đầu bình quân mỗi cơ quan, đơn vị có ít nhất 01 cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) trong quy hoạch chức danh lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

(2). 100% cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng kỹ năng số, kỹ năng thực thi công vụ, sử dụng thành thạo các phần mềm hành chính.

(3). Phần đầu 100% cán bộ, công chức chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; không có cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật từ mức cảnh cáo trở lên. Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ gắn với kết quả công việc và mức độ hài lòng của người dân; từng bước xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, trách nhiệm rõ ràng.

(4). Thường xuyên cử cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; 2% trở lên trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch các chức danh lãnh đạo của xã được cử đi đào tạo Trung cấp lý luận chính trị.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị

1.1. Tiếp tục đổi mới và thực hiện có hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; phát huy tính tự giác, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật của đội ngũ cán bộ, đảng viên, cấp ủy viên. Tăng cường công tác tư tưởng, định hướng dư luận xã hội trong các hoạt động của Đảng, chính quyền, đoàn thể, nhất là sinh hoạt chi bộ.

1.2. Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt cấp ủy, chi bộ. Quản lý chặt chẽ đội ngũ đảng viên; thường xuyên đánh giá, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên, nhất là ở thôn, trong các lực lượng vũ trang. Thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên hàng năm nghiêm túc, thực chất, cấp ủy, bí thư cấp ủy phải chịu trách nhiệm về mọi mặt công tác; cơ quan, đơn vị nào để xảy ra tiêu cực, mất

đoàn kết nội bộ hoặc mất ổn định chính trị thì cấp ủy, bí thư cấp ủy, người đứng đầu phải chịu trách nhiệm.

1.3. Thực hiện tốt các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, tăng cường sự đoàn kết thống nhất trong Đảng. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật nghiêm những cán bộ, đảng viên vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

1.4. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đối với công tác dân vận, sâu sát cơ sở, nắm chắc tình hình tư tưởng của nhân dân. Duy trì tốt việc người đứng đầu cấp ủy, chính quyền xã, định kỳ đối thoại, tiếp xúc với cán bộ, đảng viên, nhân dân. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Thực hiện tốt việc giải quyết đơn, thư phản ánh của nhân dân đối với tổ chức đảng, đảng viên theo quy định. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội hàng năm chọn việc, chọn chủ đề để tập trung tổ chức thực hiện, chuyển từ định tính sang định lượng.

1.5. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của HĐND, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với hoạt động HĐND xã, trong đó quan tâm đến công tác cán bộ. Đổi mới cách thức tổ chức các kỳ họp; nâng cao chất lượng công tác thẩm tra của các Ban HĐND; chất lượng công tác giám sát. Đổi mới hình thức, nội dung và phương pháp tiếp xúc cử tri; tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Nâng cao năng lực, trách nhiệm, vai trò của đại biểu HĐND; thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng cho đại biểu HĐND xã.

1.6. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của UBND, nhất là năng lực cụ thể hóa Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn tại địa phương. Lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ an ninh, quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ. Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về phát triển nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Quán triệt, thực hiện nghiêm Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang, Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ. Chủ động đấu tranh với các quan điểm sai trái; đổi mới hình thức tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến. Đẩy mạnh giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức công vụ; gắn học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với rèn luyện trong thực tiễn; thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, nhất là cán bộ trẻ.

2.2. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương của Đảng về công tác cán bộ phù hợp với điều kiện thực tế của xã; tạo môi trường

khuyến khích đổi mới, sáng tạo, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Cấp ủy các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ theo hướng dẫn của cấp trên, đảm bảo khách quan, xuyên suốt, đa chiều, dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ; lấy kết quả, sản phẩm công việc và mức độ hài lòng của người dân làm thước đo; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; gắn quy hoạch với đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm; chú trọng đào tạo kỹ năng chuyên môn, kỹ năng tham mưu, kỹ năng số; khuyến khích tự học, tự nghiên cứu học tập kinh nghiệm thực tiễn; quan tâm xây dựng nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số; tạo điều kiện để cán bộ có triển vọng được rèn luyện, thử thách qua nhiều vị trí công tác; bố trí, sử dụng cán bộ đúng năng lực, sở trường.

Thực hiện nghiêm các quy định về giới thiệu ứng cử, bầu cử, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ theo thẩm quyền; nâng cao chất lượng cấp ủy, bảo đảm cơ cấu hợp lý; gắn trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu trong việc phát hiện, đào tạo, tiến cử và chuẩn bị nguồn cán bộ kế cận.

2.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới. Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cấp ủy viên, nhất là bí thư, phó bí thư cấp ủy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị của xã.

Tập trung xây dựng quy hoạch nguồn cán bộ kế cận; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số.

Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy theo đề án của tỉnh, đảm bảo tinh gọn hoạt động hiệu quả; bố trí cán bộ theo vị trí việc làm, đúng người, đúng việc, nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương; kịp thời sàng lọc, thay thế cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, cảnh báo và xử lý vi phạm.

2.4. Phát huy vai trò giám sát của Nhân dân thông qua MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội xã; thực hiện hiệu quả giám sát, phản biện xã hội đối với cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ.

Tăng cường gắn bó cán bộ với cơ sở, với Nhân dân, thực hiện nghiêm chế độ tiếp dân; cán bộ, đảng viên dự sinh hoạt chi bộ thôn; phân công cán bộ, đảng viên phụ trách hộ gia đình, nắm chắc tình hình cơ sở, kịp thời giải quyết kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân. Thực hiện tốt phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát” trong công tác cán bộ; lấy sự tín nhiệm và mức độ hài lòng của Nhân dân làm căn cứ, thước đo quan trọng trong đánh giá cán bộ.

Phát huy vai trò người có uy tín trong cộng đồng; tiếp nhận, xử lý kịp thời, nghiêm túc các phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ xã trong sạch, vững mạnh.

2.5. Xây dựng cơ quan và đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp; đề cao phẩm chất trung thực, khách quan, trách nhiệm.

Nâng cao chất lượng tham mưu và phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ; bảo đảm thống nhất, đồng bộ, đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ làm công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện nghiêm kiểm tra, giám sát, kiểm soát quy trình công tác cán bộ; kiên quyết phòng, chống tiêu cực, nhất là hành vi chạy chức, chạy quyền.

Chú trọng sơ kết, tổng kết thực tiễn, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả; nâng cao chất lượng nghiên cứu, đề xuất giải pháp phù hợp thực tiễn địa phương phục vụ công tác tổ chức, cán bộ.

2.6. Tập trung kiểm tra, giám sát trách nhiệm người đứng đầu, các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý sai phạm; đồng thời biểu dương, nhân rộng gương người tốt, việc tốt. Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong công tác cán bộ.

2.7. Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ; khen thưởng xứng đáng, xử lý nghiêm các vi phạm. Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, minh bạch, kỷ cương, khuyến khích đổi mới, sáng tạo. Thực hiện nghiêm, hiệu quả các cơ chế, chính sách hiện hành về bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2.8. Gắn công tác quy hoạch cán bộ với nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo nghề, tư vấn hướng nghiệp cho học sinh, thanh niên. Thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút nhân tài, tri thức trẻ vào làm việc tại hệ thống chính trị trong xã, trong đó ưu tiên thu hút những sinh viên tốt nghiệp đại học chính quy đạt loại giỏi, xuất sắc về công tác tại địa phương; thực hiện các chế độ, chính sách đãi ngộ kịp thời đúng quy định của cấp trên.

IV-TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, Đảng bộ cơ sở, trực thuộc; MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; các cơ quan, đơn vị căn cứ Nghị quyết này tổ chức phổ biến, quán triệt đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai các nhiệm vụ liên quan đến công tác xây dựng chính quyền, công tác cán bộ, cải cách hành chính, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực; đảm bảo thực hiện các chính sách, chế độ liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức; phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; ứng dụng công nghệ thông tin, chuẩn hóa

quy trình làm việc, nâng cao hiệu quả quản lý và phục vụ Nhân dân; tham mưu, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả thực hiện.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã thực hiện tốt chức năng giám sát và phản biện xã hội; phối hợp tham gia giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

4. Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra; tham mưu Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch, chương trình hành động và hướng dẫn triển khai Nghị quyết; định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện; tổng hợp, báo cáo kết quả, kiến nghị giải pháp khắc phục khó khăn, vướng mắc; tham mưu công tác đánh giá, khen thưởng, biểu dương những cá nhân, tập thể thực hiện tốt và kiến nghị xử lý những vi phạm trong thực hiện Nghị quyết.

5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; tập trung kiểm tra, giám sát trách nhiệm người đứng đầu, việc chấp hành nguyên tắc, quy định của Đảng trong công tác cán bộ; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý các vi phạm theo thẩm quyền.

6. Văn phòng Đảng ủy tham mưu tổng hợp, giúp Ban Thường vụ Đảng ủy theo dõi, đôn đốc, bảo đảm điều kiện phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết.

Căn cứ nội dung Nghị quyết, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

Nghị quyết này phổ biến đến tổ chức đảng và đảng viên để triển khai, thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng bộ xã,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ xã,
- Lãnh đạo, Chuyên viên VPĐU,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**

Nguyễn Cao Cường