

PHỤ LỤC

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 87-NQ/TU ngày 05/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng cán bộ các cấp tỉnh Tuyên Quang, giai đoạn 2026-2030
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
I	Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới				
1	Tổ chức quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ và nội dung Kế hoạch này đến 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Báo và Phát thanh, truyền hình Tuyên Quang; Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên
2	Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, xây dựng và phát triển tỉnh trong giai đoạn mới. Lấy kết quả nâng cao chất lượng cán bộ của địa phương, đơn vị là chỉ tiêu đánh giá trực tiếp năng lực lãnh đạo của Người đứng đầu. Thực hiện công khai, minh bạch thông tin về chất lượng cán bộ, quy hoạch cán bộ, đánh giá cán bộ, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ... để Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội, cán bộ, đảng viên và nhân dân tham gia giám sát.	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Báo và Phát thanh, truyền hình Tuyên Quang; Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên
II	Hoàn thiện đồng bộ, thống nhất các quy chế, quy định, phân cấp và xây dựng các đề án, kế hoạch về công tác cán bộ				

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
1	Rà soát, ban hành hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành các quy định, quy chế, phân cấp và xây dựng các đề án, kế hoạch về công tác cán bộ đảm bảo đúng thẩm quyền, phù hợp đặc thù của địa phương, đơn vị phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành gắn với kiểm soát quyền lực	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên
2	Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí tạo điều kiện, cơ hội phát triển đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nói chung, ưu tiên cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học công nghệ, chuyên đổi số, khoa học kỹ thuật.	Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; UBND xã, phường	Sở Nội vụ; Trường Chính trị tỉnh và các cơ sở giáo dục khác	Hàng năm	Trước 31/12 hàng năm
3	Triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số giai đoạn 2026-2030	Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; UBND xã, phường	Sở Nội vụ; Trường Chính trị tỉnh và các cơ sở giáo dục khác	Sau khi cấp có thẩm quyền ban hành Đề án	
III	Nâng cao chất lượng trong thực hiện các khâu của công tác cán bộ				
1	<i>Nâng cao chất lượng công tác tiếp nhận và tuyển dụng công chức, viên chức</i>				
1.1	Tham mưu trình phê duyệt, điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, tỷ lệ công chức, viên chức theo vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền quy định của pháp luật và hướng dẫn của các cơ quan có liên quan.	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; UBND xã, phường	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
1.2	<p>Tuyển dụng cơ bản đủ số lượng công chức, viên chức cấp xã, cấp tỉnh theo quy định, trong đó tổ chức tiếp nhận vào làm công chức cơ quan khối chính quyền đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, Đội viên Đề án thí điểm tuyển chọn trí thức trẻ tình nguyện về các xã tham gia phát triển nông thôn, miền núi giai đoạn 2013 - 2020 đăng ký hợp đồng lao động làm việc tại xã (trước 01 tháng 7 năm 2025) vào làm việc tại xã (kể từ 01 tháng 7 năm 2025); triển khai chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, nhà khoa học trẻ về công tác tại khối chính quyền theo quy định của Quốc hội, của Chính phủ cụ thể hóa Kết luận số 205-KL/TW, trong đó ưu tiên thu hút, tuyển dụng nhân lực chất lượng cao đối với các chuyên ngành chuyên sâu về năng lượng tái tạo, kỹ thuật công nghiệp, thương mại quốc tế và logistics.</p>	<p>Sở Nội vụ ; Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường</p>	<p>Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường; các cơ quan, đơn vị khác có liên quan</p>	<p>Năm 2026 (sau khi cấp có thẩm quyền giao biên chế chính thức và Quốc hội, Chính phủ có văn bản cụ thể hóa Kết luận số 205-KL/TW)</p>	<p>Năm 2026 và các năm từ 2026-2030</p>
1.3	<p>Rà soát, phối hợp xây dựng Kế hoạch luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhiệm kỳ 2025-2030. Hoàn thành tham mưu thực hiện các nội dung, nhiệm vụ theo Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, trong đó đảm bảo triệt để phân công, điều động đối với các lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh về cấp xã nhằm kiện toàn đủ chức danh lãnh đạo Ủy ban nhân dân và số lượng cấp trưởng, cấp phó phòng và tương đương cấp xã.</p>	<p>Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường</p>	<p>Sở Nội vụ</p>	<p>Năm 2026</p>	<p>Năm 2026</p>

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
1.4	Tổ chức triển khai hiệu quả Chiến lược quốc gia về thu hút và trọng dụng nhân tài, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho phát triển nhanh, bền vững; nghiên cứu cơ chế tạo sự liên thông giữa khu vực công và khu vực tư; phát hiện, tuyển chọn, đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc, cán bộ khoa học, kỹ thuật có tiềm năng phát triển; gắn với việc thực hiện hiệu quả các giải pháp tại Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ		Thường xuyên
2	<i>Thực hiện đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức</i>				
2.1	Thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hằng tháng, quý, năm đối với người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, Chủ tịch UBND xã, phường; đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể lãnh đạo, quản lý và cá nhân lãnh đạo, quản lý theo quy định; đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với người quản lý doanh nghiệp.	Sở Nội vụ	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Hằng tháng, quý, năm	Hằng tháng, quý, năm
2.2	Thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức đa chiều, liên tục theo tháng, quý đảm bảo nguyên tắc và quy trình, gắn với sản phẩm công việc của cá nhân, tập thể và mức độ hài lòng của người dân; đồng bộ quy trình đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, có tiêu chí, gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh. Việc đánh giá, xếp loại đối với cán bộ, công chức, viên chức phải thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, chính xác, khách quan, công bằng, đúng thực chất và lượng hóa được kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cán bộ,	Sở Nội vụ; Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ	Hằng tháng, quý, năm	Hằng tháng, quý, năm

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
	công chức, viên chức gắn với kết quả công tác của từng bộ phận, cơ quan, đơn vị (<i>trên cơ sở phân tích khối lượng và tính chất, mức độ của công việc</i>).				
2.3	Sử dụng kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở cho việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, sắp xếp, bố trí sử dụng cán bộ; để phát hiện, lựa chọn cán bộ có năng lực nổi trội; đồng thời thay thế, điều chuyển hoặc bố trí công tác khác đối với cán bộ, công chức, viên chức có năng lực hạn chế, uy tín thấp, né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh mới.	Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên
3	<i>Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo hướng thiết thực, hiệu quả</i>				
3.1	Bổ trí đủ nguồn lực, tổ chức đào tạo bắt buộc về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị, lý luận chính trị để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy sau sắp xếp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên
3.2	Xây dựng Kế hoạch đào tạo lại, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh và cấp xã thuộc quyền quản lý theo đúng vị trí việc làm, trong đó ưu tiên các lĩnh vực còn thiếu. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo mục tiêu, nội dung Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức khối Nhà nước tỉnh Tuyên Quang giai đoạn	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
	2026-2030				
3.3	Tập trung triển khai quyết liệt, hiệu quả Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031 trên địa bàn tỉnh	Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị	Thường xuyên	Thường xuyên
4	<i>Xây dựng cơ chế, chính sách, động lực và đảm bảo nguồn lực, môi trường làm việc cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức</i>				
4.1	Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định, trong đó quan tâm ưu tiên xem xét quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí giữ chức vụ cao hơn đối với cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, tâm huyết, trách nhiệm với công việc, năng động, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, có thành tích xuất sắc, nổi trội; tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được đi tham quan học tập kinh nghiệm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ	Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sở Nội vụ	Thường xuyên	Thường xuyên
4.2	Xây dựng và thực hiện cơ chế phát hiện, lựa chọn, thu hút trọng dụng nhân tài; các cơ chế chính sách chuyên gia đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý đặc biệt các ngành, lĩnh vực yêu cầu về kỹ thuật và chuyên môn nghiệp vụ chuyên sâu; rà soát, sửa đổi, bổ sung chính sách hỗ trợ đào tạo, đào tạo lại và hỗ trợ đào tạo sau đại học, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ theo quy định và phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương (<i>Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, hỗ trợ đào tạo sau đại học và chính sách đối với người có tài năng trong</i>	Sở Nội vụ	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Sau khi Chính phủ ban hành danh mục các ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng điểm, quan trọng cần đến nguồn nhân lực xuất sắc, tiêu chí phát hiện, tuyển chọn, đánh giá và các chính sách đãi ngộ đối với các nhóm cán bộ, công chức tài năng theo Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị	

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
	<i>hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang.)</i>				
4.3	Rà soát, đề xuất tiêu chí, bồi dưỡng, tư vấn, định hướng đào tạo đối với học sinh có năng lực, học sinh dân tộc thiểu số, học sinh các trường phổ thông dân tộc nội trú và học sinh đạt giải trong các kỳ thi, cuộc thi cấp tỉnh, cấp quốc gia, quốc tế gắn với nhu cầu phát triển nguồn nhân lực, ngành nghề đặc thù, lĩnh vực còn thiếu của tỉnh	Sở Giáo dục và Đào tạo	Trường Đại học Tân Trào; Sở Nội vụ; các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường	Năm 2026 và năm 2027	Năm 2027
4.4	Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kịp thời xử lý nghiêm minh đối với cán bộ, công chức, viên chức không tham gia đào tạo, đào tạo lại theo chủ trương của cơ quan, đơn vị; thiếu trách nhiệm trong công việc, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Kịp thời tôn vinh, khen thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức có thành tích đặc biệt xuất sắc, có nhiều đóng góp, cống hiến cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị.	Sở Nội vụ	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường		Thường xuyên
4.5	Trang bị đầy đủ trang thiết bị làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn, định mức quy định.	Sở Tài chính	Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường		Thường xuyên
5	<i>Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và công tác bảo vệ chính trị nội bộ</i>				

STT	Nhiệm vụ	Cơ quan, đơn vị chủ trì	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai thực hiện	Thời gian hoàn thành
	<p>Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, quy định về kiểm soát quyền lực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác xây dựng pháp luật. Kịp thời xem xét bố trí công tác khác đối với cá nhân có biểu hiện suy thoái, cơ hội chính trị, tham nhũng, tiêu cực, uy tín giảm sút dù cơ quan chức năng chưa kết luận có sai phạm; tạm dừng việc thực hiện các nội dung trong công tác cán bộ trong trường hợp có dấu hiệu vi phạm; đồng thời bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.</p>	<p>Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, Ủy ban nhân dân xã, phường</p>	<p>Sở Tư pháp; Sở Nội vụ; Thanh tra tỉnh; các cơ quan, đơn vị có liên quan</p>		<p>Thường xuyên</p>
6	<p>Phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với các cơ quan tham mưu của Đảng trong công tác tổ chức, cán bộ đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định. Thực hiện số hóa hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức từ cấp tỉnh đến cấp xã; triển khai bảo đảm các điều kiện cần thiết để xây dựng, duy trì, cập nhật, phát triển hệ thống thông tin quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý phục vụ thu thập, cập nhật, đồng bộ dữ liệu, hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung”</p>	<p>Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, Ủy ban nhân dân xã, phường</p>	<p>Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ</p>		<p>Thường xuyên</p>