

Số: /SNV-LĐ&VL

Tuyên Quang, ngày

tháng 01 năm 2026

V/v tăng cường giải pháp
thực hiện pháp luật về lao động
chưa thành niên trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành trên địa bàn tỉnh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường;
- Ban Quản lý các khu công nghiệp và khu kinh tế tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Người sử dụng lao động.

Thực hiện Công văn số 195/UBND-VHXXH ngày 11/01/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Báo cáo số 47/BC-SYT ngày 08/01/2026 của Bộ Y tế.

Thời gian vừa qua, Sở Nội vụ đã phối hợp với Công an tỉnh xác định hành vi vi phạm hành chính về sử dụng lao động chưa thành niên tại hộ kinh doanh dịch vụ Karaoke trên địa bàn tỉnh tại Quyết định số 16/QĐ-XPHC ngày 06/01/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang xử phạt vi phạm hành chính; trong đó có xử phạt hành vi vi phạm “Sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm việc tại nơi làm việc bị cấm quy định tại Điều 147 Bộ luật Lao động nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự” với mức xử phạt bằng tiền là 62.500.000đồng (Sáu mươi hai triệu năm trăm nghìn đồng).

Nhằm tăng cường nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật trong lĩnh vực lao động và chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý hành vi sử dụng lao động chưa thành niên trái pháp luật; Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cá nhân tại mục Kính gửi căn cứ chức năng, nhiệm vụ phối hợp triển khai, tổ chức thực hiện một số nội dung về lao động chưa thành niên như sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức pháp luật về lao động chưa thành niên

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân, cha mẹ trẻ em tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành các quy định của pháp luật về lao động chưa thành niên đến người sử dụng lao động, hộ gia đình và cộng đồng dân cư; lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các cuộc họp thôn, tổ dân phố và các hoạt động truyền thông tại cơ sở, trong đó quan tâm tuyên truyền, phổ biến:

1.1. Quy định về lao động chưa thành niên của Bộ luật Lao động năm 2019

“ Điều 143. Lao động chưa thành niên

1. Lao động chưa thành niên là người lao động chưa đủ 18 tuổi.
2. Người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi không được làm công việc hoặc làm việc ở nơi làm việc quy định tại Điều 147 của Bộ luật này.
3. Người từ đủ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi chỉ được làm công việc nhẹ theo danh mục do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành..
4. Người chưa đủ 13 tuổi chỉ được làm các công việc theo quy định tại khoản 3 Điều 145 của Bộ luật này.

Điều 144. Nguyên tắc sử dụng lao động chưa thành niên

1. Lao động chưa thành niên chỉ được làm công việc phù hợp với sức khỏe để bảo đảm sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách.
2. Người sử dụng lao động khi sử dụng lao động chưa thành niên có trách nhiệm quan tâm chăm sóc người lao động về các mặt lao động, sức khỏe, học tập trong quá trình lao động.
3. Khi sử dụng lao động chưa thành niên, người sử dụng lao động phải có sự đồng ý của cha, mẹ hoặc người giám hộ; lập sổ theo dõi riêng, ghi đầy đủ họ tên, ngày tháng năm sinh, công việc đang làm, kết quả những lần kiểm tra sức khỏe định kỳ và xuất trình khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.
4. Người sử dụng lao động phải tạo cơ hội để lao động chưa thành niên được học văn hóa, giáo dục nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề.

Điều 145. Sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc

1. Khi sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc, người sử dụng lao động phải tuân theo quy định sau đây:
 - a) Phải giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người chưa đủ 15 tuổi và người đại diện theo pháp luật của người đó;
 - b) Bố trí giờ làm việc không ảnh hưởng đến thời gian học tập của người chưa đủ 15 tuổi;
 - c) Phải có giấy khám sức khỏe của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền xác nhận sức khỏe của người chưa đủ 15 tuổi phù hợp với công việc và tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ ít nhất một lần trong 06 tháng;
 - d) Bảo đảm điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với lứa tuổi.
2. Người sử dụng lao động chỉ được tuyển dụng và sử dụng người từ đủ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi vào làm các công việc nhẹ theo quy định tại khoản 3 Điều 143 của Bộ luật này.
3. Người sử dụng lao động không được tuyển dụng và sử dụng người chưa đủ 13 tuổi làm việc, trừ các công việc nghệ thuật, thể dục, thể thao nhưng không làm tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa đủ 13 tuổi và phải có sự đồng ý của cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.
4. Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết Điều này.

Điều 146. Thời giờ làm việc của người chưa thành niên

1. Thời giờ làm việc của người chưa đủ 15 tuổi không được quá 04 giờ trong 01 ngày và 20 giờ trong 01 tuần; không được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm.

2. Thời giờ làm việc của người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi không được quá 08 giờ trong 01 ngày và 40 giờ trong 01 tuần. Người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi có thể được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm trong một số nghề, công việc theo danh mục do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

Điều 147. Công việc và nơi làm việc cấm sử dụng lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi

1. Cấm sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm các công việc sau đây:

- a) Mang, vác, nâng các vật nặng vượt quá thể trạng của người chưa thành niên;
- b) Sản xuất, kinh doanh cồn, rượu, bia, thuốc lá, chất tác động đến tinh thần hoặc chất gây nghiện khác;
- c) Sản xuất, sử dụng hoặc vận chuyển hóa chất, khí gas, chất nổ;
- d) Bảo trì, bảo dưỡng thiết bị, máy móc;
- đ) Phá dỡ các công trình xây dựng;
- e) Nấu, thổi, đúc, cán, dập, hàn kim loại;
- g) Lặn biển, đánh bắt thủy, hải sản xa bờ;
- h) Công việc khác gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên.

2. Cấm sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm việc ở các nơi sau đây:

- a) Dưới nước, dưới lòng đất, trong hang động, trong đường hầm;
- b) Công trường xây dựng;
- c) Cơ sở giết mổ gia súc;
- d) Sòng bạc, quán bar, vũ trường, phòng hát karaoke, khách sạn, nhà nghỉ, cơ sở tắm hơi, cơ sở xoa bóp; điểm kinh doanh xổ số, dịch vụ trò chơi điện tử;
- đ) Nơi làm việc khác gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên.

3. Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định danh mục tại điểm h khoản 1 và điểm đ khoản 2 Điều này.”

1.2. Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động chưa thành niên tại Thông tư số 09/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

- Quy định về sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc tại Điều 3, Điều 4, Điều 5, Điều 6, Điều 7 Thông tư số 09/2020/TT-BLĐTBXH;

- Danh mục nghề, công việc, nơi làm việc áp dụng đối với lao động chưa thành niên ban hành kèm theo Thông tư số 09/2020/TT-BLĐTBXH, gồm:

+ Phụ lục II - Danh mục công việc nhẹ người từ đủ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi được làm;

+ Phụ lục III - Danh mục công việc gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên theo quy định tại điểm h khoản 1 Điều 147 của Bộ luật Lao động;

+ Phụ lục IV - Danh mục nơi làm việc gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên theo quy định tại điểm đ khoản 2 Điều 147 của Bộ luật Lao động;

+ Phụ lục V - Danh mục nghề, công việc người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi có thể được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm.

1.3. Hành vi “Sử dụng lao động chưa thành niên trái pháp luật” là một trong các hành vi bị nghiêm cấm theo quy định tại khoản 7 Điều 8 Bộ luật Lao động.

1.4. Xử phạt vi phạm quy định về lao động chưa thành niên tại Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng như sau:

“Điều 29. Vi phạm quy định về lao động chưa thành niên

1. Phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không lập sổ theo dõi riêng hoặc có lập sổ theo dõi riêng nhưng không ghi đầy đủ nội dung theo quy định tại khoản 3 Điều 144 của Bộ luật Lao động khi sử dụng lao động chưa thành niên hoặc không xuất trình sổ theo dõi khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.

2. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Sử dụng lao động chưa thành niên mà chưa có sự đồng ý của cha, mẹ hoặc người giám hộ của người chưa thành niên đó;

b) Sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc mà: giao kết hợp đồng lao động không bằng văn bản với người chưa đủ 15 tuổi và người đại diện theo pháp luật của người đó; bố trí thời giờ làm việc ảnh hưởng đến thời gian học tập của người chưa đủ 15 tuổi; không có giấy khám sức khỏe của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền xác nhận sức khỏe của người chưa đủ 15 tuổi phù hợp với công việc; không tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ ít nhất 01 lần trong 06 tháng hoặc không bảo đảm điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với lứa tuổi;

c) Sử dụng lao động chưa thành niên làm việc quá thời giờ làm việc quy định tại Điều 146 của Bộ luật Lao động;

d) Sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm;

đ) Sử dụng người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm thêm giờ hoặc làm việc vào ban đêm trong những nghề, công việc không được pháp luật cho phép.

3. Phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

a) Sử dụng người từ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi làm công việc ngoài danh mục được pháp luật cho phép theo quy định tại khoản 3 Điều 143 của Bộ luật Lao động;

b) Sử dụng người chưa đủ 13 tuổi làm công việc ngoài danh mục được pháp luật cho phép theo quy định tại khoản 3 Điều 145 của Bộ luật Lao động hoặc sử dụng người chưa đủ 13 tuổi làm công việc được pháp luật cho phép mà chưa được sự đồng ý của cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh;

c) Sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm các công việc bị cấm hoặc làm việc tại nơi làm việc bị cấm quy định tại Điều 147 của Bộ luật Lao động nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.”

2. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động trên địa bàn xã, phường

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động, việc làm trên địa bàn xã, phường. Chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình sử dụng lao động chưa thành niên, nguy cơ phát sinh lao động trẻ em, nhất là tại các cơ sở sản xuất kinh doanh nhỏ lẻ, hộ kinh doanh cá thể, làng nghề và khu vực kinh tế tư nhân.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trên địa bàn về việc chấp hành quy định pháp luật về hoạt động đăng ký kinh doanh, hoạt động kinh doanh ngành nghề đầu tư, kinh doanh có điều kiện gắn với quy định pháp luật về lao động chưa thành niên.

- Kịp thời phát hiện, xử lý, kiến nghị xử lý vi phạm về lao động chưa thành niên thông qua công tác kiểm tra, giám sát, nắm bắt tình hình chấp hành pháp luật về lao động đối với các tổ chức, cá nhân theo thẩm quyền; kịp thời áp dụng biện pháp ngăn chặn, xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý theo quy định của pháp luật; đồng thời phối hợp thực hiện các biện pháp hỗ trợ, can thiệp nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của trẻ em.

3. Người sử dụng lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật về lao động chưa thành niên (bao gồm: doanh nghiệp, Hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh, hộ kinh doanh, cá nhân có phát sinh quan hệ thuê mướn, sử dụng lao động làm việc cho mình)

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm chấp hành, tuân thủ Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành; chấp hành các quy định về sử dụng lao động chưa thành niên.

- Thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động đúng quy định, quản lý hồ sơ lao động đầy đủ, trong đó lưu giữ các giấy tờ chứng minh độ tuổi của người lao động; bố trí công việc phù hợp với thể chất, sức khỏe, bảo đảm quyền được học tập và phát triển toàn diện của lao động chưa thành niên.

- Cung cấp đầy đủ thông tin về thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận cho cơ quan có thẩm quyền và chấp hành công tác kiểm

tra, giám sát việc sử dụng lao động; chịu trách nhiệm trước pháp luật khi sử dụng lao động chưa thành niên trái quy định của pháp luật.

Sở Nội vụ trân trọng đề nghị các cơ quan, đơn vị phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, LĐ&VL (H-P)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Tô Hoàng Linh