ĐẢNG BỘ TỈNH TUYÊN QUANG
ĐẢNG ỦY XÃ XUÂN GIANG
*
Số 21 -CTr/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Xuân Giang, ngày 11 tháng 11 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ XÃ XUÂN GIANG
thực hiện các Nghị quyết số 29-NQ/TW, số 30-NQ/TW, số 31-NQ/TW ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp và đổi mới công tác cán bộ; tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện trong kỷ nguyên mới

---

Thực hiện Chương trình hành động số 87-CTr/TU ngày 31/10/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng và công tác cán bộ; căn cứ tình hình thực tiễn của Đảng bộ xã Xuân Giang, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Xuân Giang xây dựng Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả các Nghị quyết số 29-NQ/TW, số 30-NQ/TW, số 31-NQ/TW ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và Chương trình hành động số 87-CTr/TU ngày 31/10/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, hệ thống chính trị và sự đồng thuận trong Nhân dân.

Cụ thể hóa các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ và giải pháp của Trung ương, của tỉnh thành những nhiệm vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và điều kiện thực tiễn của xã Xuân Giang; xác định rõ nội dung công việc, trách nhiệm của từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong tổ chức thực hiện.

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực, trình độ, tinh thần trách nhiệm và tư duy đổi mới; xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị xã

trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất, toàn diện của Ban Chấp hành Đảng bộ xã, trực tiếp, thường xuyên là Ban Thường vụ Đảng ủy; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị và từng cán bộ, đảng viên.

Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của các nghị quyết Trung ương và Chương trình hành động của Tỉnh ủy; bảo đảm tính kế thừa, đồng bộ, liên thông, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức, chung chung, chồng chéo nhiệm vụ hoặc làm thay chức năng, thẩm quyền của các cơ quan.

Gắn việc thực hiện Chương trình với nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của địa phương; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng sản phẩm, sự hài lòng của tổ chức và Nhân dân làm căn cứ đánh giá.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; biểu dương những tập thể, cá nhân thực hiện tốt, chấn chỉnh những nơi triển khai chậm, thiếu quyết liệt, hiệu quả thấp.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng ở cơ sở; xây dựng Đảng bộ xã Xuân Giang thực sự trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Xây dựng hệ thống chính trị xã tinh gọn, hoạt động thông suốt, hiệu lực, hiệu quả; phát huy dân chủ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm giải trình; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ trong hoạt động lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ. Củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển địa phương.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2030

2.1. Về đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng

100% cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc được rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, chương trình công tác, phân công nhiệm vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế.

100% nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch của cấp trên thuộc phạm vi triển khai tại địa phương được cụ thể hóa, phân công trách nhiệm, xác định thời gian và sản phẩm thực hiện.

100% cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng; thực hiện quản lý, cập nhật dữ liệu tổ chức đảng, đảng viên theo hướng đồng bộ, chính xác, an toàn.

2.2. Về xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới công tác cán bộ

100% vị trí lãnh đạo, quản lý thuộc diện Đảng ủy quản lý được rà soát, xác định tiêu chuẩn chức danh, yêu cầu về phẩm chất, năng lực và trình độ theo quy định.

100% cán bộ được phân công nhiệm vụ phù hợp với vị trí việc làm, năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện đánh giá cán bộ trên cơ sở kết quả, sản phẩm công việc.

Cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu thực tiễn.

Thực hiện nghiêm công tác quy hoạch, nhận xét, đánh giá, bố trí, sử dụng, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và thực hiện chính sách cán bộ theo đúng quy định, thẩm quyền.

Xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị, đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, năng lực thực tiễn, kỹ năng số và khả năng thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ.

2.3. Về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị

100% tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên được quán triệt, triển khai các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

Thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa, xử lý vi phạm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành vi phạm lớn.

Nâng cao chất lượng công tác tự phê bình và phê bình, kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Chủ động nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng Đảng bộ xã Xuân Giang trong sạch, vững mạnh toàn diện; phương thức lãnh đạo, quản lý hiện đại, khoa học, dân chủ, hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Hệ thống chính trị hoạt động đồng bộ, thông suốt, gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân; phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển nhanh, bền vững của địa phương.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng

1.1. Đổi mới việc ban hành và tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng

Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, bảo đảm rõ nguyên tắc, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, rõ mối quan hệ công tác; khắc phục tình trạng chồng chéo, bao biện, làm thay hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo.

Đổi mới phương pháp xây dựng, ban hành nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch của Đảng ủy theo hướng thiết thực, ngắn gọn, rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, thời hạn và trách nhiệm tổ chức thực hiện. Chú trọng lựa chọn những vấn đề trọng tâm, trọng điểm, những nhiệm vụ khó, phức tạp, có tác động trực tiếp đến sự phát triển của địa phương để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo.

Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị nội dung các hội nghị Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy; phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định các vấn đề quan trọng. Tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các kết luận, nghị quyết sau hội nghị.

1.2. Đổi mới phương thức lãnh đạo đối với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Lãnh đạo UBND xã cụ thể hóa các nghị quyết, chủ trương của Đảng thành chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh và tổ chức thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền; không bao biện, làm thay công việc quản lý, điều hành của chính quyền.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của HĐND xã trong quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền, giám sát hoạt động của chính quyền và việc thực hiện các nghị quyết của Đảng ủy.

Lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; hướng mạnh về cơ sở, địa bàn dân cư; tăng

cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội và tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng ủy, đồng thời phát huy tính chủ động, sáng tạo, trách nhiệm của từng cơ quan, tổ chức.

1.3. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, tổng hợp, cải cách hành chính và chuyển đổi số

Nâng cao chất lượng công tác tham mưu của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy; chủ động nghiên cứu, dự báo tình hình, đề xuất giải pháp giải quyết những vấn đề phát sinh từ cơ sở. Khắc phục tình trạng tham mưu chậm, thiếu chủ động, nội dung chung chung, chưa rõ trách nhiệm.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của Đảng ủy; thực hiện quản lý, khai thác hiệu quả các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu về tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ; tăng cường sử dụng văn bản điện tử, chữ ký số, hệ thống điều hành tác nghiệp và Sổ tay đảng viên điện tử theo hướng dẫn.

Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, bảo vệ tài liệu, dữ liệu của Đảng; bảo đảm an toàn thông tin, an ninh mạng trong quá trình trao đổi, xử lý và lưu trữ dữ liệu.

1.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chủ trương của Đảng

Xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm, những nhiệm vụ trọng tâm, những địa bàn, tổ chức đảng có biểu hiện hạn chế, yếu kém.

Đổi mới phương pháp theo dõi, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, tiến độ, chất lượng sản phẩm và trách nhiệm của người đứng đầu làm căn cứ đánh giá.

Kịp thời sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện; phát hiện mô hình hay, cách làm hiệu quả để nhân rộng; chấn chỉnh những hạn chế, yếu kém, những biểu hiện hình thức, thiếu quyết liệt trong tổ chức thực hiện.

2. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới công tác cán bộ

2.1. Rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ thuộc thẩm quyền

Rà soát, cụ thể hóa và thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác cán bộ; bảo đảm thống nhất trong các khâu nhận xét, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và thực hiện chính sách cán bộ.

Rà soát, hoàn thiện quy chế làm việc, quy định phân cấp quản lý cán bộ và quy trình thực hiện công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan, đúng nguyên tắc, quy trình và thẩm quyền.

2.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động trong hệ thống chính trị xã; xác định rõ những mặt mạnh, hạn chế, những vị trí còn thiếu về năng lực, trình độ, kỹ năng để có phương án đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng phù hợp.

Thực hiện bố trí, phân công cán bộ theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, năng lực, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ; bảo đảm đúng người, đúng việc, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm. Chú trọng cán bộ có năng lực thực tiễn, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; tạo điều kiện để cán bộ được rèn luyện, thử thách, trưởng thành qua thực tiễn công tác, nhất là ở cơ sở và những lĩnh vực khó khăn.

2.3. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ

Thực hiện đánh giá cán bộ thường xuyên, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Khắc phục tình trạng đánh giá chung chung, nể nang, né tránh, hình thức, cào bằng.

Xây dựng tiêu chí đánh giá gắn với vị trí việc làm, khối lượng, tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc; xác định rõ trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ tập thể và trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành.

Thực hiện nghiêm việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, cán bộ, đảng viên hằng năm; sử dụng kết quả đánh giá làm căn cứ trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ.

2.4. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng ủy; bảo đảm tính kế thừa, liên tục, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hằng năm và cả nhiệm kỳ, tập trung vào lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng công tác Đảng, công tác vận động quần chúng, kỹ năng số và năng lực xử lý tình huống thực tiễn.

Chú trọng bồi dưỡng bí thư chi bộ, cấp ủy viên cơ sở, cán bộ trực tiếp tham mưu công tác xây dựng Đảng; gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu sử dụng cán bộ.

2.5. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm nêu gương của cán bộ

Thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm nêu gương, đạo đức công vụ, văn hóa công sở; đề cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân, thái độ tận tụy, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

Kiên quyết khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai, không dám làm, làm việc cầm chừng; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương, thiếu trách nhiệm, gây phiền hà cho tổ chức và công dân theo quy định.

Quan tâm thực hiện chính sách đối với cán bộ; kịp thời động viên, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung khi thực hiện đúng chủ trương, quy định.

3. Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện

3.1. Tăng cường xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy và Đảng ủy xã; bảo đảm cán bộ, đảng viên nắm vững nội dung cốt lõi, những điểm mới và vận dụng phù hợp vào thực tiễn công tác.

Đổi mới nội dung, phương pháp công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân; kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gắn với trách nhiệm nêu gương, đạo đức công vụ, thực hiện nhiệm vụ chính trị và xây dựng chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên.

Chủ động đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tăng cường tuyên truyền, định hướng thông tin chính thống, nhất là trên không gian mạng.

3.2. Củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ đảng viên

Rà soát, kiện toàn tổ chức đảng trực thuộc phù hợp với tình hình thực tế; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng hoạt động của cấp ủy và chi bộ.

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng; duy trì nền nếp sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ định kỳ, sinh hoạt chuyên đề; đổi mới nội dung sinh hoạt theo hướng thiết thực, sát nhiệm vụ chính trị, gắn với giải quyết những vấn đề cụ thể ở cơ sở.

Nâng cao chất lượng công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đảng viên; thực hiện nghiêm việc phân công nhiệm vụ cho đảng viên, quản lý đảng viên nơi công tác và nơi cư trú, đánh giá chất lượng đảng viên theo quy định.

Chú trọng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên mới, nhất là đoàn viên, thanh niên, quần chúng ưu tú, người dân tộc thiểu số, người lao động trong các lĩnh vực có điều kiện; bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, chất lượng, không chạy theo số lượng.

Thường xuyên rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo quy định; kịp thời biểu dương những đảng viên gương mẫu, có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ.

3.3. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng

Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, hằng năm của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy; tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, trách nhiệm nêu gương và thực hiện nhiệm vụ được giao.

Chú trọng giám sát thường xuyên đối với tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực. Kịp thời phát hiện, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền theo quy định.

Nâng cao chất lượng công tác tự kiểm tra, tự giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng; phát huy trách nhiệm của chi bộ trong quản lý, giáo dục, kiểm tra đảng viên. Thực hiện nghiêm việc xem xét, xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, bảo đảm công minh, chính xác, kịp thời.

3.4. Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Tăng cường công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư xây dựng, quản lý đất đai, thực hiện chính sách và giải quyết thủ tục hành chính theo quy định.

Chủ động phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản và thời gian làm việc.

3.5. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ

Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về bảo vệ chính trị nội bộ; chủ động nắm tình hình chính trị nội bộ, nhất là những vấn đề liên quan đến cán bộ, đảng viên, công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ và phát triển đảng viên.

Thực hiện chặt chẽ việc thẩm định, xác minh, kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ, đảng viên thuộc diện quản lý và các trường hợp theo yêu cầu; bảo đảm đúng nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền, khách quan, thận trọng.

Tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên trong việc phát ngôn, cung cấp, sử dụng thông tin; nâng cao cảnh giác, ý thức bảo vệ bí mật của Đảng, Nhà nước; kịp thời phát hiện, xử lý các biểu hiện vi phạm quy định về bảo vệ chính trị nội bộ.

3.6. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; phát huy vai trò tập hợp, đoàn kết các tầng lớp Nhân dân, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, thực hiện phương châm dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng.

Tăng cường giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; kịp thời tổng hợp, phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân với cấp ủy, chính quyền để xem xét, giải quyết.

3.7. Xây dựng hệ thống chính trị xã tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quy chế phối hợp và phân công trách nhiệm giữa các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm.

Nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; tăng cường phối hợp, trao đổi thông tin, kịp thời xử lý những vấn đề phát sinh.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức và công dân; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có tinh

thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình hành động; cụ thể hóa các nhiệm vụ thành chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ xã phụ trách, theo dõi, chỉ đạo các lĩnh vực, địa bàn.

Chỉ đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy, UBND xã, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá tiến độ, kết quả thực hiện; kịp thời chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

2. Ban Xây dựng Đảng

Là cơ quan tham mưu, giúp Ban Thường vụ Đảng ủy theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động; chủ trì tham mưu công tác tổ chức xây dựng Đảng, công tác cán bộ, công tác đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ, giáo dục chính trị, tư tưởng theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Tham mưu rà soát, bổ sung các quy chế, quy định về công tác tổ chức, cán bộ; hướng dẫn các chi bộ trực thuộc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện; tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đánh giá cán bộ, phát triển đảng viên và nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng.

Định kỳ tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo cấp có thẩm quyền theo yêu cầu.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Chủ trì tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng và triển khai chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng và Chương trình hành động này.

Tăng cường giám sát thường xuyên, kịp thời phát hiện, tham mưu xử lý các tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; phối hợp với Ban Xây dựng Đảng và các cơ quan liên quan trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng.

4. Văn phòng Đảng ủy

Tham mưu đưa các nội dung thực hiện Chương trình hành động vào chương trình công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, thông báo của cấp ủy.

Tham mưu bảo đảm công tác thông tin, tổng hợp, lưu trữ, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, điều kiện cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết phục vụ việc triển khai thực hiện Chương trình.

5. Ủy ban nhân dân xã

Căn cứ Chương trình hành động này, UBND xã cụ thể hóa thành kế hoạch tổ chức thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền; tập trung đổi mới công tác quản lý, điều hành, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy kết quả thực hiện và những vấn đề phát sinh cần lãnh đạo, chỉ đạo.

6. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Đảng ủy.

Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, kịp thời phản ánh những vấn đề phát sinh từ thực tiễn với cấp ủy, chính quyền.

7. Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung các nghị quyết Trung ương và Chương trình hành động của Đảng ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên; căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể.

Đưa nội dung thực hiện Chương trình vào nghị quyết, chương trình công tác hằng năm; phân công nhiệm vụ cụ thể cho cấp ủy viên, đảng viên; thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc.

8. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị, chi bộ trực thuộc căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, định kỳ 6 tháng, hằng năm hoặc khi có yêu cầu báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để tổng hợp.

Ban Xây dựng Đảng chủ trì, phối hợp với Văn phòng Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc phát sinh nhiệm vụ mới, các cơ quan, đơn vị, chi bộ kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Chương trình hành động này được phổ biến đến các chi bộ, đảng bộ trực thuộc và các cơ quan, đơn vị liên quan để tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- Các đồng chí uỷ viên BCH Đảng bộ xã,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng uỷ,
- Uỷ ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội,
- Các cơ quan, đơn vị xã;
- Các chi bộ, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy;
- Lưu Văn phòng Đảng uỷ.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ XUÂN GIANG
ĐẢNG BỘ TỈNH TUYÊN QUANG

Trần Trung Thành