

QUY ĐỊNH
về quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã Hòa An

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

Căn cứ Kết luận số 335-KL/TU, ngày 12/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tổ chức và cán bộ;

Căn cứ Quy định số 20-QĐ/TU, ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Tuyền Quang;

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ xã Hòa An khóa I, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Kết luận cuộc họp ngày 24/04/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Hòa An;

Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã Hòa An như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về phạm vi, đối tượng, nguyên tắc, thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cá nhân trong công tác quản lý biên chế cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị của xã Hòa An.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy định này áp dụng cho các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy, cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã và các cơ quan, đơn vị thuộc khối chính quyền xã trong hệ thống chính trị của xã.

Điều 3. Nguyên tắc quản lý biên chế

1. Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế trong toàn hệ thống chính trị của xã. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tổ chức thực hiện trách nhiệm quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã.

2. Tổng biên chế của hệ thống chính trị xã được cấp có thẩm quyền giao; xã tổ chức quản lý, sử dụng hiệu quả theo giai đoạn, hằng năm và khi cần thiết.

3. Việc giao chỉ tiêu biên chế do cấp có thẩm quyền quyết định phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm và các tiêu chí khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính và chế độ, chính sách.

4. Tăng cường nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế. Việc đề xuất bổ sung chỉ tiêu biên chế trong các trường hợp: Cơ quan, đơn vị, được thành lập mới hoặc bổ sung chức năng, nhiệm vụ; cơ quan, đơn vị, thiếu biên chế so với định mức theo quy định và được tinh giao bổ sung biên chế cho xã.

Điều 4. Nội dung quản lý biên chế

1. Ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chủ trương, chính sách, quy định, quyết định, kế hoạch và các văn bản liên quan về quản lý biên chế.

2. Tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện việc phân bổ, điều chỉnh biên chế trong phạm vi được giao giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý và nằm trong tổng biên chế được cấp thẩm quyền giao; ban hành, phê duyệt kế hoạch quản lý, sử dụng, tuyển dụng và kế hoạch tinh giản biên chế theo quy định.

3. Phối hợp, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện giao, quản lý biên chế theo quy định của Đảng, Nhà nước.

Chương II

THẨM QUYỀN, TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

Điều 5. Ban Thường vụ Đảng ủy

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã.

2. Quyết định phân công, bố trí, sử dụng biên chế trong phạm vi được giao; chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy, cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã; đồng thời giao biên chế, chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ thuộc các

cơ quan, tổ chức trong khối chính quyền cho Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã để tổ chức thực hiện theo phân cấp. Ban hành, phê duyệt hoặc cho chủ trương ban hành các kế hoạch: kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn; kế hoạch sử dụng biên chế hằng năm của hệ thống chính trị xã; kế hoạch tuyển dụng; kế hoạch sử dụng và tinh giản biên chế của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy, đơn vị sự nghiệp, cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã theo quy định. Việc quyết định, giao và quản lý biên chế bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, yêu cầu thực tiễn của địa phương; đồng thời phát huy tính chủ động của Ủy ban nhân dân xã trong tổ chức thực hiện theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng.

3. Phân công trách nhiệm quản lý, theo dõi biên chế cho các cơ quan, tổ chức gồm: Ban Xây dựng Đảng, Ủy ban nhân dân xã.

4. Chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã.

Điều 6. Các cơ quan được giao thẩm quyền quản lý biên chế

1. Ban Xây dựng Đảng

1.1. Ban Xây dựng Đảng là cơ quan thường trực giúp Ban Thường vụ Đảng ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã. Chịu trách nhiệm phối hợp với cấp ủy, cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai và kiểm tra việc tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp và quyết định của Ban Thường vụ Đảng ủy về tổng biên chế, công tác quản lý và kế hoạch sử dụng biên chế.

1.2. Tổng hợp, tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành: Kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn; kế hoạch sử dụng biên chế hằng năm của hệ thống chính trị xã; kế hoạch tuyển dụng; kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế của khối đảng, đoàn thể; trực tiếp quản lý biên chế các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy, cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã.

1.3. Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, quyết định giao chỉ tiêu biên chế của hệ thống chính trị xã và cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy, cơ quan Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã giai đoạn, hằng năm và khi cần thiết.

2. Ủy ban nhân dân xã

2.1. Chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, quyết định theo chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ được cấp có thẩm quyền giao, Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối chính quyền xã trong hệ thống chính trị xã.

2.2. Lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã trình Hội đồng nhân dân xã quyết định số lượng người làm việc theo quy định của pháp luật.

2.3. Lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã phân công, bố trí sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trong số lượng được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.

2.4. Chỉ đạo ban hành và tổ chức thực hiện: Kế hoạch tuyển dụng; kế hoạch quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế giai đoạn và hằng năm của khối chính quyền xã theo chỉ tiêu biên chế được Ban Thường vụ Đảng ủy giao và quy định của pháp luật (trình Ban Thường vụ Đảng ủy cho chủ trương trước khi ban hành và tổ chức thực hiện).

Điều 7. Hội đồng nhân dân xã

Chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng nhân dân xã tổ chức kỳ họp quyết định biên chế công chức, số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối chính quyền xã trong hệ thống chính trị xã theo chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao và quy định của pháp luật. Giám sát việc thực hiện biên chế và số lượng người làm việc theo các nghị quyết do Hội đồng nhân dân xã ban hành.

Điều 8. Cấp ủy, cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy

1. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy, cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định. Xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế, tinh giản biên chế theo quy định.

2. Ban Thường vụ Đảng ủy xã, lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác quản lý, sử dụng biên chế phù hợp với điều kiện thực tế trên địa bàn xã. Ban Xây dựng Đảng xã là cơ quan thường trực giúp Ban Thường vụ Đảng ủy xã về quản lý biên chế của hệ thống chính trị trên địa bàn xã.

Điều 9. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị tại khoản 3, Điều 5 và Điều 8 Quy định này, có trách nhiệm:

1. Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng tổng hợp) kết quả công tác quản lý biên chế năm thực hiện và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế của năm tiếp theo để báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo quy định.

2. Thực hiện chế độ báo cáo về công tác quản lý, xử lý, sử dụng, tuyển dụng và tinh giản biên chế định kỳ và khi cần thiết theo yêu cầu (qua Ban Xây dựng Đảng xã tổng hợp).

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Tổ chức thực hiện

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng biên chế bảo đảm đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy định này.

2. Các cơ quan được giao thẩm quyền quản lý biên chế quy định tại Khoản 3, Điều 5 Quy định này chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền để triển khai, thực hiện quyết định của Ban Thường vụ Đảng ủy giao và quản lý biên chế theo quy định; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện của cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc.

3. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã phối hợp thực hiện đề xuất rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan, đảm bảo thống nhất, đồng bộ với chủ trương, quy định của Đảng và Quy định này.

4. Ban Xây dựng Đảng giúp Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý biên chế. Chủ trì kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; tổng hợp kết quả thực hiện theo định kỳ hằng năm, giai đoạn hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

Điều 11. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các nội dung liên quan đến công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị xã chưa được nêu tại Quy định này thực hiện theo văn bản quy định của cơ quan cấp trên.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, cấp ủy, cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng tổng hợp) để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (Báo cáo),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các đ/c Đảng ủy viên,
- Thường trực HĐND xã,
- Ủy ban nhân dân xã,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy,
- Ủy ban MTTQ, các tổ chức CT-XH xã,
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã,
- Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Trần Văn Tuyên