ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ KIÊN ĐÀI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 80 /KH-UBND	*Kiên Đài, ngày 10 tháng 4 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ tạo việc làm và đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026–2030 trên địa bàn xã Kiên Đài

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng số 69/2020/QH14; Luật Việc làm số 74/2025/QH15;Căn cứ Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về chính sách hỗ trợ tạo việc làm;

Căn cứ Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 18/3/2026 của UBND tỉnh Tuyên Quang về triển khai thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ tạo việc làm và đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026–2030 trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/ĐU ngày 16/8/2025 của Đảng ủy xã Kiên Đài về Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025–2030;

Ủy ban nhân dân xã Kiên Đài xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chính sách hỗ trợ tạo việc làm trên địa bàn; tập trung thực hiện tốt các chính sách tín dụng ưu đãi giải quyết việc làm, đào tạo nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm theo quy định; bảo đảm người lao động, đặc biệt là lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, người dân tộc thiểu số được tiếp cận đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ của Nhà nước.

- Đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chủ động phối hợp với các doanh nghiệp có uy tín để tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và cung ứng lao động; đồng thời tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của người dân về cơ hội việc làm trong nước và nước ngoài, quyền, nghĩa vụ và các rủi ro cần phòng tránh khi tham gia thị trường lao động.

- Thông qua việc triển khai các giải pháp nêu trên, góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu giảm nghèo bền vững, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống Nhân dân, đồng thời nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương giai đoạn 2026–2030.

2. Yêu cầu

Bảo đảm triển khai thực hiện đúng quy định của pháp luật; công khai, minh

bạch, đúng đối tượng thụ hưởng; không để xảy ra sai sót, trục lợi chính sách.

- Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện; phân công cụ thể trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân; bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất trong tổ chức triển khai; lồng ghép hiệu quả với các chương trình mục tiêu quốc gia và các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các tồn tại, hạn chế, bảo đảm tiến độ và chất lượng thực hiện kế hoạch.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong phát triển thị trường lao động theo hướng bền vững, hiệu quả; nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm; đẩy mạnh đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Qua đó, góp phần tăng thu nhập, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thực hiện giảm nghèo bền vững và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trong giai đoạn mới.

2. Mục tiêu cụ thể

- Hằng năm giải quyết việc làm cho trên 300 lao động; phấn đấu đến năm 2030 giải quyết việc làm cho trên 1.500 lượt người.

- Phấn đấu đưa 36 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong giai đoạn 2026–2030, bình quân 07 người/năm.

- Bảo đảm 100% người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người dân tộc thiểu số có nhu cầu và đủ điều kiện được tiếp cận chính sách vay vốn ưu đãi để tạo việc làm và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hằng năm có khoảng 250 lượt người lao động được tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí thông qua các hoạt động dịch vụ việc làm.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao vai trò chỉ đạo, điều hành

- Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền địa phương; phát huy sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, ngành, đoàn thể trong triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; bảo đảm đồng bộ, hiệu quả.

- Lồng ghép mục tiêu giải quyết việc làm, phát triển nguồn nhân lực và giảm nghèo bền vững vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của địa phương; gắn với các chương trình, đề án, dự án liên quan nhằm nâng cao hiệu quả tổ chức thực hiện.

2. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến đầy đủ, kịp thời các chính

sách về việc làm, vay vốn, đào tạo nghề và cơ hội làm việc trong nước, ngoài nước; bảo đảm người lao động được tiếp cận thông tin chính xác, kịp thời.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng đa dạng, linh hoạt; tăng cường ứng dụng công nghệ số, phát huy hiệu quả hệ thống truyền thanh cơ sở và các nền tảng mạng xã hội (Zalo, Facebook…) trong công tác truyền thông.

- Nội dung tuyên truyền bảo đảm chính xác, dễ hiểu, dễ tiếp cận; chú trọng tuyên truyền về quyền, nghĩa vụ, các rủi ro có thể phát sinh và trách nhiệm tuân thủ pháp luật của người lao động khi tham gia thị trường lao động trong và ngoài nước.

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động dịch vụ việc làm như: phiên giao dịch việc làm, hội nghị tư vấn, giới thiệu việc làm; chủ động kết nối với Trung tâm Dịch vụ việc làm và các doanh nghiệp để cung cấp thông tin tuyển dụng, cập nhật kịp thời thông tin thị trường lao động, đáp ứng nhu cầu của người lao động trên địa bàn.

3. Triển khai hiệu quả chính sách hỗ trợ tạo việc làm

- Tổ chức triển khai hiệu quả các chương trình tín dụng chính sách thông qua Ngân hàng Chính sách xã hội; tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh và người lao động tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi theo quy định nhằm tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm.

- Triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ chuyển đổi nghề đối với người lao động bị thu hồi đất nông nghiệp; thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an; hỗ trợ đào tạo nghề, vay vốn và tạo điều kiện cho người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của pháp luật.

4. Đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Phối hợp với các doanh nghiệp dịch vụ có uy tín trong tuyển chọn, đào tạo và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại các thị trường như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Cộng hòa Liên bang Đức và các thị trường tiềm năng khác; bảo đảm đúng quy định của pháp luật, an toàn, hiệu quả.

- Tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu đơn hàng; tuyên truyền, phổ biến chính sách, quy định pháp luật liên quan đến việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời về điều kiện, chi phí, quyền lợi, nghĩa vụ và các rủi ro để người lao động chủ động lựa chọn, tham gia.

5. Nâng cao hiệu quả quản lý lao động

- Thường xuyên cập nhật, theo dõi, quản lý dữ liệu về lao động trên địa bàn, bao gồm: số lượng, trình độ đào tạo, tình trạng việc làm, thất nghiệp và các biến động liên quan; bảo đảm thông tin đầy đủ, chính xác, kịp thời.

- Khai thác, sử dụng hiệu quả dữ liệu lao động phục vụ công tác quản lý nhà nước, dự báo thị trường lao động và xây dựng, điều chỉnh chính sách, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Ngân sách xã theo phân cấp; lồng ghép với các chương trình mục tiêu quốc gia, đề án, dự án liên quan.

- Nguồn vốn ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội và các nguồn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp kết quả thực hiện theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, vay vốn giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; bảo đảm đúng đối tượng, hiệu quả.

- Thực hiện quản lý, cập nhật, theo dõi dữ liệu lao động trên địa bàn; phối hợp tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối cung – cầu lao động, đáp ứng nhu cầu việc làm của người lao động.

2. Trung tâm Dịch vụ công

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ động đăng tải, cập nhật kịp thời thông tin tuyển dụng, danh sách doanh nghiệp đủ điều kiện hoạt động, các đơn hàng tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng và nền tảng số; bảo đảm thông tin chính xác, minh bạch, giúp người lao động tiếp cận, lựa chọn phù hợp.

3. Ngân hàng Chính sách xã hội Chiêm Hóa

- Bố trí nguồn vốn kịp thời, bảo đảm đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động và các đối tượng thụ hưởng theo quy định; ưu tiên các đối tượng chính sách, hộ nghèo, hộ cận nghèo.

- Hướng dẫn đầy đủ, cụ thể về hồ sơ, thủ tục vay vốn; tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tiếp cận nguồn vốn tín dụng chính sách.

- Tổ chức triển khai hiệu quả các chương trình tín dụng chính sách; tăng cường kiểm tra, giám sát việc sử dụng vốn vay, bảo đảm đúng mục đích, phát huy hiệu quả, hạn chế rủi ro.

4. Ủy ban MTTQ và các đoàn thể

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ động hỗ trợ đoàn viên, hội viên, đặc biệt là thanh niên, tiếp cận các chính sách về việc làm, đào tạo nghề, vay vốn tín dụng chính sách; khuyến khích

phát triển kinh tế hộ gia đình, mô hình sản xuất, kinh doanh, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, ổn định đời sống.

5. Các trường THCS

- Tổ chức tốt công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh; cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng và cơ hội việc làm phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Chủ động phối hợp, kết nối với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở đào tạo và doanh nghiệp để tư vấn, định hướng nghề nghiệp, giới thiệu các chương trình đào tạo nghề, tạo điều kiện cho học sinh tiếp cận và lựa chọn ngành nghề phù hợp.

6. Công an xã

- Thực hiện quản lý cư trú theo quy định; phối hợp cập nhật, chia sẻ dữ liệu về lao động trên địa bàn, phục vụ công tác quản lý nhà nước; đồng thời tăng cường kiểm tra, kiểm soát, kịp thời phát hiện, ngăn chặn các trường hợp lao động bất hợp pháp.

- Chủ động theo dõi, phát hiện và phối hợp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật trên môi trường mạng liên quan đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời cảnh báo, ngăn chặn các hành vi lừa đảo, môi giới trái phép, bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn.

7. Các thôn

- Tổ chức tuyên truyền trực tiếp đến Nhân dân về các chính sách hỗ trợ việc làm, đào tạo nghề, vay vốn; đồng thời rà soát, tổng hợp nhu cầu việc làm, học nghề, vay vốn của người lao động trên địa bàn, báo cáo Ủy ban nhân dân xã theo quy định.

- Vận động Nhân dân tích cực tham gia các hoạt động về việc làm, đào tạo nghề, các phiên giao dịch việc làm; khuyến khích người lao động chủ động học nghề, tìm kiếm việc làm, nâng cao thu nhập và ổn định đời sống.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ tạo việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2026–2030 của Ủy ban nhân dân xã Kiên Đài; đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Sở Y tế;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị tại mục IV;
- Lưu: VT, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ KIÊN ĐÀI T. TUYÊN QUANG

Tạ Quốc Hoàn