SỞ NỘI VỤ TỈNH TUYÊN QUANG
TÀI LIỆU TRUYỀN THÔNG

Dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý; nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang

Thực hiện quy định pháp luật về ban hành văn bản quy phạm pháp luật và công tác truyền thông chính sách có tác động lớn đến xã hội trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ xây dựng tài liệu truyền thông về dự thảo Quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý; nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang, cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Khoản 1 Điều 51 Quy định số 09-QĐ/TU ngày 13/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử... yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quy định cụ thể việc phân cấp, thẩm quyền, trách nhiệm, nội dung quản lý cán bộ.

Điểm g khoản 2 Điều 2 và khoản 4 Điều 31 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, trong đó giao người đứng đầu cơ quan quản lý viên chức (Ủy ban nhân dân tỉnh) quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm, nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành.

Điểm a khoản 3 Điều 21 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15) về thẩm quyền ban hành văn bản của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.

2. Cơ sở thực tiễn

Công tác bổ nhiệm viên chức lãnh đạo, quản lý và xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với đơn vị có tổ chức cấu thành tuy đã được thực hiện theo các quy định chung, nhưng các văn bản cấp trên và phân cấp của tỉnh chưa quy định cụ thể chi tiết.

Việc thiếu quy định chi tiết dẫn đến một số vướng mắc, bất cập trong quá trình triển khai thực hiện tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Do đó, việc ban hành Quyết định này là rất cần thiết nhằm tạo hành lang pháp lý rõ ràng, thống nhất, minh bạch trong công tác cán bộ; nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, đồng thời phát huy tính chủ động, trách nhiệm của thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG QUYẾT ĐỊNH

1. Mục đích ban hành

Cụ thể hóa các quy định của Trung ương về công tác cán bộ đối với viên chức.

Quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc bổ nhiệm viên chức quản lý.

Chuẩn hóa nguyên tắc xác định nguồn nhân sự đối với đơn vị có tổ chức cấu thành, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý của tỉnh.

2. Quan điểm xây dựng dự thảo Quyết định

Đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp: Phù hợp với chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm: Phân định thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý phù hợp với phân cấp quản lý viên chức và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Khách quan, minh bạch: Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ và nguồn nhân sự từ nơi khác phải bảo đảm phù hợp với vị trí pháp lý, chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của đơn vị có tổ chức cấu thành; khắc phục những bất cập thực tiễn.

Tính khả thi: Bảo đảm tính kế thừa, dễ áp dụng, không làm phát sinh thủ tục hành chính hoặc điều kiện bổ nhiệm trái quy định, góp phần đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Quyết định quy định cụ thể về thẩm quyền bổ nhiệm viên chức lãnh đạo, quản lý; nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ, nguồn nhân sự từ nơi khác đối với trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập có tổ chức cấu thành trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang.

2. Đối tượng áp dụng

Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh (gọi chung là các Sở) có đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã.

Viên chức được xem xét, bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý và cơ quan, đơn vị, người có thẩm quyền tham mưu, quyết định bổ nhiệm viên chức quản lý thuộc phạm vi điều chỉnh.

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến việc bổ nhiệm viên chức quản lý.

IV. NỘI DUNG CHÍNH CỦA DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Bố cục dự thảo Quyết định

Dự thảo Quyết định được xây dựng theo hình thức quyết định quy định trực tiếp, gồm 08 Điều:

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh;

Điều 2: Đối tượng áp dụng;

Điều 3: Thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý;

Điều 4: Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ;

Điều 5: Nguyên tắc xác định nguồn nhân sự từ nơi khác;

Điều 6: Trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Điều 7: Điều khoản chuyển tiếp;

Điều 8: Điều khoản thi hành.

2. Nội dung cơ bản của dự thảo

Về thẩm quyền bổ nhiệm (Điều 3): Quy định rõ nguyên tắc xác định thẩm quyền; thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý thuộc phạm vi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý và thẩm quyền bổ nhiệm đối với các chức vụ thuộc phạm vi được phân cấp cho các cơ quan, đơn vị.

Về nguyên tắc xác định nguồn nhân sự tại chỗ (Điều 4): Quy định chi tiết các tiêu chí, điều kiện để xác định nguồn nhân sự tại chỗ trong trường hợp đơn vị có tổ chức cấu thành, đảm bảo tính chủ động và phát huy nguồn nhân lực nội bộ.

Về nguyên tắc xác định nguồn nhân sự từ nơi khác (Điều 5): Quy định rõ ràng các căn cứ, điều kiện khi xem xét nguồn nhân sự từ nơi khác đối với đơn vị có tổ chức cấu thành, đảm bảo sự khách quan, thông suốt trong công tác điều động, bổ nhiệm cán bộ.

Về tổ chức thực hiện (Điều 6, 7, 8): Giao trách nhiệm cụ thể cho các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc quán triệt, triển khai thực hiện; đồng thời quy định điều khoản chuyển tiếp và hiệu lực thi hành để đảm bảo tính liên tục trong công tác quản lý viên chức.

SỞ NỘI VỤ TỈNH TUYÊN QUANG

Nơi nhận:
- Trang TTĐT PBGDPL tỉnh Tuyên Quang (đăng tải);
- Giám đốc Sở;
- Các Phó Giám đốc Sở;
- Trang Thông tin điện tử Sở Nội vụ;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, CCVC.