

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY**

**Thực hiện Chương trình hành động số 45-CTr/TU, ngày 17/3/2026
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026
của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền,
giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 45-CTr/TU, ngày 17/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới,

Ban Thường vụ Đảng ủy xã Nhữ Khê ban hành Chương trình hành động, cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã và đội ngũ cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên trên địa bàn xã về vị trí, vai trò, tầm quan trọng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động trong tình hình mới.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước; đồng thời phát huy vai trò nòng cốt của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã trong tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân. Xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động trên địa bàn xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, chấp hành tốt pháp luật, kỷ luật lao động, bảo đảm an ninh trật tự và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này phải đảm bảo tính đồng bộ, toàn diện, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của xã, phù hợp với nhận thức, điều kiện làm việc, điều kiện sống, nhu cầu, thói quen của công nhân tại các doanh nghiệp, khu, cụm công nghiệp trên địa bàn. Nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với đặc điểm người lao động tại xã (*lao động tại chỗ, lao động đi làm xa, lao động trong các khu, cụm công nghiệp*).

- Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân với thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ xã Nhữ Khê khóa I,

nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, góp phần nâng cao vị thế, hình ảnh của xã nói riêng, của tỉnh Tuyên Quang nói chung.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường và đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

- Cấp ủy, chi bộ lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này; các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; gắn với thực hiện hiệu quả Nghị quyết Trung ương 6 (khóa X) *về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*; Nghị quyết số 30-NQ/TU, ngày 04/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện đạo đức cách mạng trong cán bộ, đảng viên.

- Chính quyền xã tổ chức triển khai hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này gắn với tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; nâng cao nhận thức cho công nhân và người sử dụng lao động về các chế độ, chính sách theo quy định; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở. Phát huy vai trò nòng cốt của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị.

- Các cấp ủy, chi bộ, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã cần nhận thức đầy đủ, sâu sắc tính cấp bách, lâu dài và tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, là bộ phận quan trọng của công tác chính trị, tư tưởng trong xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của xã.

- Tập trung tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đường lối, quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống yêu nước, truyền thống quê hương cách mạng; khơi dậy khát vọng phát triển, tinh thần đoàn kết, ý chí tự chủ, tự lực, tự cường, lòng tự hào dân tộc. Qua đó nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp và văn hóa công nhân; củng cố niềm tin của công nhân đối với Đảng, Nhà nước; nâng cao khả năng nhận diện, đấu tranh với các quan điểm sai trái, thù địch, các hành vi lợi dụng, kích động gây mất ổn định xã hội. Tuyên truyền, giáo dục pháp luật tập trung vào các quy định liên quan trực tiếp đến quyền lợi, nghĩa vụ của công nhân, người lao động; nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng; nâng cao khả năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể và giám sát việc thực thi pháp luật tại doanh nghiệp.

- Đổi mới, đa dạng hóa nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của xã; chú trọng các hình thức tuyên truyền trực tiếp thông qua sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị; đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền qua mạng xã hội, hệ thống truyền thanh cơ sở, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, hội thi, tọa đàm... nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho công nhân, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh và giữ vững ổn định chính trị trên địa bàn.

2. Xây dựng cơ chế phối hợp và đảm bảo nguồn lực nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

- Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo rà soát, nắm chắc tình hình lao động trên địa bàn; phân loại lao động (*lao động tại địa phương, lao động trong các khu, cụm công nghiệp, lao động đi làm việc ngoài địa phương...*) làm cơ sở xây dựng nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp.

- Chủ động phối hợp với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động. Lòng ghép nội dung tuyên truyền chính trị, tư tưởng trong các buổi sinh hoạt, họp sản xuất; tạo điều kiện về thời gian, địa điểm để người lao động tham gia học tập

- Gắn công tác tuyên truyền với chăm lo đời sống người lao động: Việc làm, thu nhập; bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; điều kiện làm việc, an toàn lao động; quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

- Tăng cường đối thoại giữa chính quyền - doanh nghiệp - người lao động; kịp thời nắm bắt, giải quyết các vấn đề phát sinh. Huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực, ngân sách của xã; xã hội hoá từ doanh nghiệp; lòng ghép với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội.

3. Phát huy vai trò, sự phối hợp của chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

- Phát huy vai trò, sự phối hợp của chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã, người sử dụng lao động, cơ quan báo chí trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới. Nâng cao trách nhiệm của mỗi đảng viên, đoàn viên, hội viên với vai trò là tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân, người lao động; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, người lao động để kịp thời định hướng, tuyên truyền, giáo dục.

- Chỉ đạo người sử dụng lao động, chủ doanh nghiệp có trách nhiệm phối hợp với tổ chức Công đoàn khi được thành lập, tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực cần thiết để công nhân, người lao động tham gia các hoạt động học tập, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; đồng thời quan tâm, thúc đẩy xây dựng văn hoá doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc an toàn, văn minh, hiện đại.

Phối hợp với doanh nghiệp đẩy mạnh công tác tuyên truyền pháp luật cho công nhân, nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật cho công nhân, người lao động.

- Tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

4. Khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động; đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã phải coi giáo dục chính trị, tư tưởng là nền tảng; giáo dục pháp luật, văn hoá ứng xử và tác phong công nghiệp là nội dung cơ bản; chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân, trách nhiệm đối với đồng nghiệp, doanh nghiệp và xã hội cho công nhân, người lao động. Đồng thời, khơi dậy tinh thần tự giác, ý thức kỷ luật lao động; gắn lợi ích của công nhân, người lao động với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và của xã.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền, giáo dục; phát huy hiệu quả các nền tảng như nhóm Zalo cộng đồng, hệ thống truyền thanh cơ sở, mạng xã hội, trang thông tin điện tử (nếu có) để truyền tải thông tin nhanh chóng, kịp thời, phù hợp với điều kiện thực tế của xã và đặc điểm của từng nhóm đối tượng lao động.

- Kết hợp linh hoạt giữa phương thức tuyên truyền truyền thống và hiện đại; đa dạng hóa nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục bảo đảm tính thiết thực, dễ hiểu, dễ tiếp cận; phù hợp với nhận thức, điều kiện làm việc, điều kiện sinh hoạt, nhu cầu và thói quen của công nhân, người lao động, nhất là lao động trong các khu, cụm công nghiệp, lao động tự do và lao động đi làm việc ngoài địa phương.

- Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với các hoạt động thực tiễn tại cơ sở như: sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt đoàn thể, họp thôn, tổ dân phố; các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao; các buổi đối thoại giữa chính quyền, doanh nghiệp và người lao động. Kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, người lao động để có biện pháp tuyên truyền, định hướng phù hợp, góp phần giữ vững ổn định tình hình an ninh trật tự trên địa bàn.

5. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật

- Cấp ủy, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã, quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn và có cơ chế, chính sách đãi ngộ, động viên, phát huy vai trò đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; lựa chọn, bồi dưỡng đội ngũ cộng tác viên, công nhân nòng cốt tại cơ sở, nhất là các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trở thành lực lượng trực tiếp tuyên truyền, vận động và kịp thời nắm bắt tình hình trong công nhân ngay tại cơ sở.

- Thường xuyên quan tâm làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật và động viên, khen thưởng kịp thời đối với người sử dụng lao động, chủ doanh nghiệp làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc Đảng ủy

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và công nhân, người lao động.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể, sát với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị; lồng ghép nội dung tuyên truyền vào sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt đoàn thể, họp thôn, và các hoạt động thường xuyên.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, người lao động để kịp thời phản ánh, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

2. Hội đồng nhân dân xã

- Thực hiện chức năng giám sát việc triển khai các chủ trương, chính sách liên quan đến công nhân, người lao động; kịp thời xem xét, đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các chính sách phù hợp với tình hình thực tế tại xã.

- Nâng cao hiệu quả giám sát việc giải quyết ý kiến, kiến nghị của cử tri, nhất là các vấn đề liên quan đến việc làm, đời sống, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động.

3. Ủy ban nhân dân xã

- Chỉ đạo các Phòng Văn hóa - Xã hội Phòng Kinh tế, Trung tâm Phục vụ hành chính công, Trung tâm dịch vụ công xã và các cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện, cụ thể hoá các quy định của pháp luật về lao động và các chính sách liên quan đến công nhân, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế của xã.

- Chủ động phối hợp với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động.

- Vận động, hướng dẫn người sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, kinh phí để người lao động tham gia học tập; phấn đấu hằng năm bố trí thời gian phù hợp (ít nhất làm việc được hưởng nguyên lương) để tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục theo quy định.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động; kịp thời nắm bắt, xử lý các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động, góp phần giữ vững ổn định tình hình trên địa bàn.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã

- Chủ động tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân, nhất là công nhân, người lao động tích cực tham gia các hoạt động học tập, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan vận động thành lập tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp khi đủ điều kiện; phối hợp với công đoàn (*khi được thành lập*) xây dựng kế hoạch, nội dung và tổ chức triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục tại cơ sở.

- Tăng cường giám sát, phản biện xã hội; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động.

5. Ban Xây dựng Đảng

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện, định kỳ tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết; kịp thời đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích. Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các chi bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc Đảng ủy; các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy,
- Thường trực Đảng ủy,
- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Như mục III (thực hiện),
- Chánh Văn phòng Đảng ủy,
- Chuyên viên Văn phòng Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy xã.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Ngô Thị Thu Thủy