

ĐẢNG BỘ TỈNH TUYỀN QUANG
ĐẢNG ỦY XÃ HÒA AN

*

Số -CV/ĐU

*về việc rà soát, đánh giá chất lượng
đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và
công chức, viên chức trong hệ thống
chính trị xã*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hòa An, ngày tháng 8 năm 2026

Kính gửi:

- Thường trực Hội đồng nhân dân xã,
- Ủy ban nhân dân xã,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã,
- Các chi bộ cơ sở trực thuộc Đảng ủy.

Căn cứ Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU, ngày 15/7/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp xã.

Ban Thường vụ Đảng ủy xã Hòa An yêu cầu các cơ quan, đơn vị, các chi bộ thực hiện rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và công chức, viên chức (gọi chung là cán bộ) trong hệ thống chính trị xã, cụ thể như sau:

1. Quán triệt các nội dung về đánh giá cán bộ theo tinh thần chỉ đạo tại Thông báo số 103-TB/VPTW của Văn phòng Trung ương Đảng và Kế hoạch số 165-KH/TU ngày 14/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 12/8/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và công văn này tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị xã.

- Rà soát, đánh giá đúng thực trạng cán bộ đương chức và quy hoạch thuộc quyền quản lý để phát hiện những người có phẩm chất chính trị, tư duy, năng lực quản trị tiên tiến, vượt trội; có uy tín cao, có kết quả, sản phẩm công tác nổi trội; đồng thời đánh giá, xác định những cán bộ thực hiện nhiệm vụ có kết quả yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ được giao, né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm...; chủ động thay thế cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý và kiến nghị cấp có thẩm quyền thay thế đối với cán bộ cấp trên quản lý. Thông qua rà soát, đánh giá cán bộ để có cơ sở sắp xếp bố trí cán bộ cấp xã nhằm khắc phục triệt để những tồn tại, bất cập trong việc bố trí đội ngũ cán bộ hiện nay những nơi bố trí cán bộ không đúng chuyên môn đào tạo, bố trí “ngồi không đúng chỗ”, không đáp ứng yêu cầu công việc.

- Đảm bảo sự lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp của cấp ủy đảng, vai trò của tập thể lãnh đạo, quản lý; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc rà soát, đánh giá cán bộ. Từng cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị phải triển khai thực hiện rà soát, đánh giá tổng thể cán bộ bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, thận trọng, chặt chẽ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Tập thể lãnh đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm trong đánh giá, sàng lọc, bố trí, sử dụng đúng đối tượng cán bộ gắn với việc cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc phạm vi quản lý đề cơ quan, tổ chức, đơn vị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

- Tổ chức đánh giá dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và kết quả xếp loại chất lượng của cấp có thẩm quyền **trong năm 2025 và Quý I, Quý II năm 2026 của cán bộ, công chức, viên chức.**

2. Đối tượng đánh giá

- Cán bộ lãnh đạo diện cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quản lý và cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Cán bộ được quy hoạch chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý.

- Cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị cấp xã (sau đây viết tắt là cán bộ).

3. Nội dung và tiêu chí đánh giá:

Đánh giá theo phiếu rà soát, đánh giá chất lượng cán bộ tại Phụ lục 1.

*(Có mẫu phiếu rà soát, đánh giá chất lượng cán bộ
tại Phụ lục số 01 kèm theo)*

4. Mốc thời gian đánh giá: Từ ngày 01/7/2025 đến ngày 30/6/2026.

5. Phương pháp quy trình đánh giá và thời gian thực hiện

5.1. Phương pháp và quy trình đánh giá:

- Cá nhân tự đánh giá theo các tiêu chí tại **Phụ lục số 01** gửi kèm.

- Tập thể cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý cán bộ họp, thảo luận và thông qua nhận xét đối với cán bộ.

- Cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy *(đối với chức danh do Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý và cán bộ được quy hoạch chức danh diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý theo mẫu Phụ lục số 01, 02, 03 kèm theo).*

5.2. Thời gian thực hiện:

Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện việc rà soát, đánh giá cán bộ và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) **trước ngày 20/8/2026.**

6. Tổ chức thực hiện

6.1. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị:

- Phổ biến, quán triệt Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU, ngày 15/7/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy đến các cơ quan, đơn vị trực thuộc và cán bộ, đảng viên *(có gửi kèm Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU).*

- Triển khai thực hiện việc đánh giá cán bộ tại cơ quan, đơn vị theo các nội dung tại Hướng dẫn này.

- Chủ động thực hiện hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền bố trí, sắp xếp cán bộ; thay thế cán bộ yếu kém.

6.2. Ủy ban nhân dân xã:

Giao Ủy ban nhân dân xã tổng hợp chung đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khối chính quyền cấp xã, tổng hợp, báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng).

6.3. Ban Xây dựng Đảng:

- Tham mưu báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*đối với chức danh do Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cán bộ được quy hoạch chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý*).

- Tổng hợp kết quả rà soát, đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý và cán bộ quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý. Kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy về bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc vượt quá thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị kịp thời trao đổi, phối hợp với Ban Xây dựng Đảng để được hướng dẫn hoặc đề tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo giải quyết theo quy định.

Ban Thường vụ Đảng ủy yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận

- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy;
- Các đ/c Ủy viên BTV Đảng ủy;
- Ban Xây dựng Đảng;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Trần Văn Tuyên