

Số: /KH-UBND

Tuyên Quang, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 10/12/2025
của Tỉnh ủy Tuyên Quang thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021
của Ban Bí thư Trung ương Đảng về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả
lao động nước ngoài tại Việt Nam**

Thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 10/12/2025 của Tỉnh ủy Tuyên Quang thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam (sau đây là Kế hoạch số 50-KH/TU của Tỉnh ủy Tuyên Quang), Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang ban hành Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU của Tỉnh ủy Tuyên Quang, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc nội dung Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 10/12/2025 của Tỉnh ủy Tuyên Quang nhằm thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam, tạo sự thống nhất từ nhận thức tới hành động của các cấp, các ngành trong việc triển khai thực hiện góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh; mở rộng quan hệ đối ngoại của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các sở, ban, ngành cấp tỉnh và các địa phương trong triển khai thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 10/12/2025 của Tỉnh ủy Tuyên Quang, nhằm bảo đảm thống nhất trong công tác quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài, thu hút lao động người nước ngoài có trình độ, chuyên môn, kỹ thuật cao vào làm việc tại tỉnh.

- Chú trọng làm tốt công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời khắc phục những khó khăn, hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm trong việc thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo các cấp, ngành, địa phương nhất là người đứng đầu đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài

- Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam; định hướng, khuyến khích, vận động người lao động nước ngoài và các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp sử dụng lao động nước ngoài (gọi là tổ chức, doanh nghiệp) thực

hiện tốt pháp luật lao động và các quy định về quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam.

- Hướng dẫn, phổ biến các quy định pháp luật Việt Nam liên quan đến người lao động nước ngoài bằng nhiều hình thức trực tiếp, trực tuyến và qua các phương tiện thông tin đại chúng như: Báo và Phát thanh, Truyền hình, Cổng thông tin điện tử... Công bố công khai thủ tục hành chính, trong đó có thủ tục liên quan đến lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

- Các cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan thông tin đại chúng chọn lọc nội dung cần thiết để tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm về việc thu hút, quản lý, sử dụng lao động nước ngoài; thực hiện truyền thông đúng đối tượng, có hình thức phương pháp phù hợp nhằm tạo hiệu ứng tuyên truyền tích cực, hiệu quả.

2. Triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài theo quy định của pháp luật

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, triển khai thực hiện thu hút có chọn lọc lao động nước ngoài là chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động kỹ thuật có trình độ chuyên môn cao mà tỉnh thực sự có nhu cầu và người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được đồng thời sử dụng đúng mục đích, hiệu quả lực lượng này. Quan tâm đến công tác đào tạo, chuyển giao kiến thức, kỹ năng, khoa học – công nghệ cho lao động tại chỗ để từng bước đảm nhận, thay thế các vị trí cần thu hút, sử dụng lao động nước ngoài.

- Triển khai có hiệu quả Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động tỉnh Tuyên Quang đến năm 2030. Kịp thời thông tin về nhu cầu, số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực. Quan tâm, ứng dụng khoa học - công nghệ hiện đại trong công tác quản lý lao động nước ngoài; tổ chức việc kết nối, chia sẻ, liên thông đồng bộ dữ liệu lao động nước ngoài giữa các ngành liên quan để đảm bảo yêu cầu quản lý hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam theo quy định của Trung ương.

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh; chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công tác quản lý lao động nước ngoài.

- Phân cấp, phân quyền, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương đối với công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. Tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang có bản lĩnh, chuyên nghiệp, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Quản lý chặt chẽ các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng lao động nước ngoài thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật. Rà soát, sửa đổi bổ sung quy chế phối hợp quản lý lao động nước ngoài nhằm phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các sở, ngành, địa phương đáp ứng yêu cầu quản lý lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh.

- Thực hiện tốt việc theo dõi, rà soát, thống kê số lượng, quốc tịch, vị trí công việc lao động nước ngoài hiện đang làm việc trong các tổ chức, doanh nghiệp và đang sinh sống trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang nhằm quản lý chặt chẽ người lao động nước ngoài, ngăn chặn tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép và nhập cảnh vào Việt Nam không đúng mục đích.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh kịp thời phát hiện, ngăn chặn không để các tổ chức, cá nhân người nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước gây mất trật tự an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ảnh hưởng đến hình ảnh và quan hệ của Việt Nam với các quốc gia trên thế giới.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút quản lý, sử dụng lao động nước ngoài nhất là các biện pháp quản lý người nhập cảnh, cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp vi phạm pháp luật.

- Thường xuyên nghiên cứu, rà soát phát hiện những bất cập, vướng mắc trong quá trình quản lý lao động nước ngoài để kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kiến nghị Chính phủ điều chỉnh cho phù hợp.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá việc triển khai thực hiện công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài; động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành của tỉnh

Theo chức năng nhiệm vụ được giao cụ thể hóa Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh, tổ chức tuyên truyền chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lao động nước ngoài đến làm việc tại tỉnh. Đồng thời tăng cường công tác quản lý nhà nước và phối hợp giải quyết các vấn đề có liên quan đến tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng lao động nước ngoài và người lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh theo thẩm quyền.

2. Sở Nội vụ

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật về quản lý lao động cho người sử dụng lao động, trong đó có pháp luật quản lý người lao động nước ngoài tại các tổ chức, doanh nghiệp.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân cấp xã, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh trong công tác quản lý nhà nước về lao động nước ngoài theo quy định.

- Thực hiện chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài; cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc cho các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Chủ trì phối hợp với Công an tỉnh và các đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động và các quy định pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý người lao động nước ngoài tại các doanh nghiệp, kịp thời

chấn chỉnh và xử lý những hành vi vi phạm pháp luật trong công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài.

- Tiếp tục đào tạo bồi dưỡng công chức, viên chức về chuyên môn nghiệp vụ trong công tác quản lý lao động nước ngoài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; tích cực trao đổi, chia sẻ, học tập kinh nghiệm các tỉnh để thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về lao động nước ngoài.

- Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế phối hợp quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp trong quá trình tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang.

- Định kỳ hoặc đột xuất tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 10/12/2025 của Tỉnh ủy Tuyên Quang.

3. Công an tỉnh

- Phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú và quy định về quản lý, cấp phép lao động cho người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang.

- Thực hiện công tác quản lý nhà nước về an ninh trật tự đối với lao động nước ngoài vào làm việc trong tổ chức, doanh nghiệp tại tỉnh. Thực hiện tốt công tác phối hợp trao đổi thông tin với Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan về âm mưu, hành vi vi phạm pháp luật của người lao động nước ngoài, người sử dụng lao động nước ngoài để chủ động phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn, đấu tranh và xử lý hoạt động xâm phạm an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội.

- Công khai thủ tục hành chính về xuất nhập cảnh của người nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam; hướng dẫn trình tự, thủ tục và cấp, gia hạn, sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ hoặc thu hồi các loại giấy tờ có giá trị nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam theo quy định.

- Thực hiện thủ tục cấp Phiếu lý lịch tư pháp đảm bảo đúng quy định; phối hợp thực hiện thủ tục liên thông cấp giấy phép lao động và cấp phiếu lý lịch tư pháp theo hướng dẫn của Trung ương.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và đơn vị liên quan tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát và tổ chức hậu kiểm việc chấp hành các quy định của pháp luật Việt Nam đối với tổ chức, doanh nghiệp bảo lãnh sử dụng người lao động nước ngoài và người lao động nước ngoài theo quy định của pháp luật, nhằm kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật và phối hợp xử lý theo quy định.

4. Bộ chỉ huy Quân sự tỉnh

- Phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng trong việc quản lý người lao động nước ngoài xuất, nhập cảnh qua biên giới; nắm bắt thông tin và phối hợp với các ngành xử lý kịp thời không để các tổ chức, cá nhân lợi dụng việc xuất,

nhập cảnh để chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước liên quan.

- Phối hợp, trao đổi thông tin với Sở Nội vụ và Công an tỉnh, các cơ quan liên quan về người nước ngoài xuất, nhập cảnh vào làm việc tại các tổ chức, cá nhân có trụ sở trong khu vực biên giới; phối hợp xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động nước ngoài.

5. Sở Tư pháp

- Chỉ đạo các Văn phòng công chứng, đơn vị có chức năng công chứng, chứng thực, dịch thuật hồ sơ cho người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định.

- Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến công tác quản lý người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh để tham mưu, sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành văn bản mới.

6. Sở Tài chính

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc thu hút đầu tư các dự án có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) ngoài các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Phối hợp trao đổi, cung cấp thông tin với các cơ quan chức năng về tình hình đầu tư các dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) trong phạm vi quản lý.

7. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Định hướng các cơ quan truyền thông tăng cường công tác thông tin tuyên truyền các quy định của pháp luật lao động về người lao động nước ngoài cư trú và làm việc trên địa bàn tỉnh.

8. Sở Ngoại vụ

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan đẩy mạnh công tác thông tin đối ngoại, trong đó lồng ghép nội dung về thu hút, sử dụng và quản lý lao động nước ngoài; chủ trì lồng ghép nội dung thu hút lao động nước ngoài có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm cao vào các chương trình hợp tác quốc tế, các biên bản ghi nhớ (MOU) giữa tỉnh Tuyên Quang với các đối tác nước ngoài.

- Hướng dẫn các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động nước ngoài liên hệ với các cơ quan chức năng để thực hiện các thủ tục hành chính liên quan theo quy định của pháp luật.

- Kết nối với Bộ Ngoại giao và các cơ quan đại diện nước ngoài tại Việt Nam để hỗ trợ xác minh thông tin nhân thân, lý lịch tư pháp và xử lý các vụ việc về lãnh sự phát sinh đối với lao động nước ngoài tại Tuyên Quang.

9. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc quản lý nhà nước đối với các tổ chức, cá nhân nước ngoài có hoạt động tại các cơ sở giáo dục, chương trình liên kết đào tạo với nước ngoài và văn phòng đại diện giáo dục nước ngoài tại tỉnh.

- Chỉ đạo, quản lý các trường học, Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên thuộc thẩm quyền, có nhu cầu mời giáo viên, học sinh, sinh viên, chuyên gia nước ngoài về lĩnh vực giáo dục đến giảng dạy, học tập trên địa bàn tỉnh phải tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật hiện hành.

10. Sở Y tế

- Tăng cường kiểm tra, xử lý khi phát hiện dấu hiệu vi phạm quy định pháp luật về hoạt động khám và cấp giấy khám sức khỏe cho người lao động nước ngoài.

- Quản lý, giám sát hoạt động khám sức khỏe cho người lao động nước ngoài tại các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh; đồng thời chỉ đạo các đơn vị liên quan thực hiện việc lưu trữ, cung cấp thông tin và phối hợp với các cơ quan chức năng trong quá trình kiểm tra, xử lý các vấn đề phát sinh theo quy định của pháp luật.

11. Ban Quản lý các khu công nghiệp và khu kinh tế tỉnh

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về quản lý, tuyển dụng và sử dụng người lao động nước ngoài đối với các doanh nghiệp, nhà đầu tư trong phạm vi khu công nghiệp và khu kinh tế đồng thời thực hiện quản lý nhà nước đối với người lao động nước ngoài làm việc trong khu vực thuộc thẩm quyền.

12. Báo và Phát thanh, Truyền hình Tuyên Quang

Phối hợp với Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan xây dựng tin bài, phóng sự tuyên truyền các quy định của pháp luật về quản lý người lao động nước ngoài đến cư trú và làm việc tại tỉnh.

13. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn phối hợp với Công an cấp xã thực hiện tốt công tác quản lý cư trú, hoạt động của người lao động nước ngoài trên địa bàn; thực hiện quản lý nhà nước về tạm trú của người nước ngoài tại các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp cơ sở lưu trú trên địa bàn theo quy định của pháp luật; kịp thời phối hợp trao đổi với các cơ quan, đơn vị liên quan xử lý các hành vi vi phạm pháp luật của người lao động nước ngoài; tạo môi trường thuận lợi, thông thoáng nhằm thu hút người lao động nước ngoài vào làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Chủ động, phối hợp với các cơ quan, ban ngành liên quan trong việc thông tin, thống kê, rà soát số lượng người nước ngoài làm việc cư trú, tạm trú trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý khi có yêu cầu.

14. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh

Hướng dẫn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã và các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền, vận động các đoàn viên hội viên và tầng lớp nhân dân thực hiện nhiệm vụ giám sát việc triển khai tổ chức thực hiện công tác thu hút, quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài theo Kế hoạch này; kịp thời phát hiện, cung cấp thông tin các trường hợp người nước ngoài cư trú bất hợp pháp trên địa bàn và hoạt động không đúng quy định của pháp luật.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Định kỳ 6 tháng (*trước ngày 10 tháng 6*) và hằng năm (*trước 15 tháng 12*) các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo Trung ương và Tỉnh ủy theo quy định.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp xã và các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) để xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế./.

Nơi nhận:

- TTr Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Các sở, ban ngành cấp tỉnh;
- UBND xã, phường;
- Chánh VP, Phó ChánhVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NCPC, VHXX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vương Ngọc Hà