

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYỀN QUANG
TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE TUYỀN QUANG

=====o0o=====

PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI
TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
TUYỀN QUANG THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

TUYỀN QUANG, NĂM 2025

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYỀN QUANG
TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE TUYỀN QUANG

=====o0o=====

PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI
TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
TUYỀN QUANG THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

TUYỀN QUANG, NĂM 2025

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

MỤC LỤC

PHẦN I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE TRƯỚC KHI CHUYỂN ĐỔI	5
I. THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE TRƯỚC KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	5
1. Thông tin cơ bản	5
2. Quá trình hình thành và phát triển	5
3. Chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang	6
4. Địa bàn hoạt động	6
5. Các thành tích đã đạt được của Đơn vị	6
6. Tổ chức bộ máy hoạt động của Đơn vị	8
7. Tình hình hoạt động và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 03 năm trước khi chuyển đổi thành công ty cổ phần	12
8. Các nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Đơn vị	16
9. Vị thế của Đơn vị so với các đơn vị khác trong cùng ngành	17
II. THỰC TRẠNG ĐƠN VỊ TẠI THỜI ĐIỂM XÁC ĐỊNH GIÁ TRỊ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP	19
1. Tình hình sử dụng tài sản, đất đai	19
2. Tình hình về tài chính công nợ	20
3. Thực trạng về lao động	21
III. KẾT QUẢ XÁC ĐỊNH GIÁ TRỊ DOANH NGHIỆP	22
PHẦN II: PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI	25
I. PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	25
1. Căn cứ pháp lý	25
2. Mục tiêu và ý nghĩa của việc chuyển đổi	26
3. Điều kiện thuận lợi để chuyển đổi	27
4. Hình thức chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần	27
II. THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ ĐƠN VỊ SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	27
1. Thông tin chung	27
2. Ngành nghề kinh doanh dự kiến sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần	28
3. Cơ cấu tổ chức	28
III. VỐN ĐIỀU LỆ VÀ CƠ CẤU VỐN ĐIỀU LỆ	30
1. Quy mô vốn điều lệ	30
2. Cơ cấu vốn điều lệ	31
IV. GIÁ KHỞI ĐIỂM	31
V. PHƯƠNG THỨC CHÀO BÁN CỔ PHẦN	31
1. Cổ phần bán cho người lao động	31
2. Cổ phần bán cho Công đoàn	34
3. Cổ phần bán đấu giá công khai ra bên ngoài	34
VI. KẾ HOẠCH SỬ DỤNG TIỀN THU ĐƯỢC TỪ VIỆC BÁN CỔ PHẦN	35

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

PHẦN III. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP LẠI LAO ĐỘNG	37
1. Kế hoạch sắp xếp lại lao động.....	37
2. Kế hoạch xử lý lao động dôi dư	38
3. Chính sách đối với người lao động khi chuyển sang Công ty cổ phần.....	39
4. Kế hoạch tuyển dụng	39
PHẦN IV: PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG ĐẤT SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	40
PHẦN V: PHƯƠNG ÁN ĐIỀU LỆ SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	41
PHẦN VI: PHƯƠNG ÁN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 03 NĂM SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	41
I. NHỮNG NHÂN TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA ĐƠN VỊ	41
1. Cơ hội	41
2. Thách thức	41
II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA ĐƠN VỊ	42
1. Mục tiêu, định hướng phát triển.....	42
2. Cơ sở xây dựng kế hoạch	42
3. Các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản sau khi chuyển đổi thành CTCP	42
III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN	44
1. Giải pháp về tài chính	44
2. Giải pháp về đào tạo và sát hạch lái xe	44
3. Giải pháp về nguyên vật liệu, thiết bị	45
4. Giải pháp về nâng cao năng lực quản lý	45
5. Giải pháp về nhân sự và bộ máy Công ty cổ phần.....	45
PHẦN VII: RỦI RO DỰ KIẾN	47
I. RỦI RO KINH TẾ	47
II. RỦI RO LUẬT PHÁP	47
III. RỦI RO ĐẶC THÙ	47
IV. RỦI RO TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH	48
V. RỦI RO KHÁC	48
PHẦN VIII: TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ KIẾN NGHỊ	49
I. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH SAU KHI PHƯƠNG ÁN ĐƯỢC PHÊ DUYỆT	49
II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ	49
III. KẾT LUẬN	50

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

DANH MỤC SƠ ĐỒ, BẢNG BIỂU

Bảng số 1: Cơ cấu doanh thu HĐSXKD giai đoạn 2021 - năm 2023.....	12
Bảng số 2: Cơ cấu chi phí giai đoạn 2021 - năm 2023	13
Bảng số 3: Tình hình tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh các năm trước khi chuyển đổi thành CTCP.....	15
Bảng số 4: Bảng kê đất đai Đơn vị đang sử dụng tại thời điểm 31/12/2023	19
Bảng số 5: Tình hình tài sản cố định tại thời điểm 31/12/2023	19
Bảng số 6: Thực trạng về tài chính, công nợ của Đơn vị.....	20
Bảng số 7: Phân loại lao động của Đơn vị.....	21
Bảng số 8: Giá trị đơn vị tại thời điểm 31/12/2023.....	23
Bảng số 9: Ngành nghề kinh doanh dự kiến sau chuyển đổi	28
Bảng số 10: Cơ cấu Vốn điều lệ dự kiến sau khi chuyển đổi	31
Bảng số 11: Kế hoạch sử dụng tiền thu được từ việc bán cổ phần.....	35
Bảng số 12: Phương án sắp xếp lao động sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần.....	37
Bảng số 13: Cơ cấu lao động tiếp tục chuyển sang Công ty cổ phần.....	38
Bảng số 14: Diện tích đất giữ lại sử dụng sau khi chuyển đổi thành CTCP.....	40
Bảng số 16: Một số chỉ tiêu kế hoạch cơ bản sau khi chuyển đổi thành CTCP	42
Bảng số 17: Kế hoạch đầu tư, xây dựng sau khi chuyển đổi thành CTCP	43
Sơ đồ 1: Cơ cấu tổ chức của Đơn vị trước khi chuyển đổi.....	8
Sơ đồ 2: Cơ cấu tổ chức quản lý của Đơn vị sau khi chuyển đổi	28

HỆ THỐNG TỪ NGỮ VIẾT TẮT

Tên viết tắt	Tên đầy đủ
Đơn vị	Trung tâm dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang
UBND	Ủy ban Nhân dân
CBCNV	Cán bộ công nhân viên
HĐQT	Hội đồng quản trị
CTCP	Công ty cổ phần
TSCĐ	Tài sản cố định
HĐLĐ	Hợp đồng lao động
HĐLV	Hợp đồng làm việc

**PHẦN I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
XE TRƯỚC KHI CHUYỂN ĐỔI**

**I. THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
XE TRƯỚC KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

1. Thông tin cơ bản

- Tên tiếng Việt : **TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE**
- Trụ sở chính : Tổ 17, Phường An Tường, TP. Tuyên Quang, Tỉnh Tuyên Quang
- Điện thoại : 0207 3870829
- Fax : 0207 3870380
- Mã số thuế : 5000270929

2. Quá trình hình thành và phát triển

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch Lái xe Tuyên Quang có trụ sở tại Tổ 17, phường An Tường, thành phố Tuyên Quang. Trung tâm được thành lập theo Quyết định số: 65/QĐ-UBND ngày 04/8/2005 của UBND tỉnh Tuyên Quang; có tư cách pháp nhân, có con dấu và được mở tài khoản tại Kho bạc nhà nước tỉnh Tuyên Quang để giao dịch. Hiện nay, Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang trực thuộc Sở xây dựng tỉnh Tuyên Quang Quyết định số 07/QĐ-SXD ngày 01/3/2025 của Giám đốc Sở Xây dựng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang. Trung tâm được thành lập năm 2005 trải qua 20 năm hình thành và phát triển với sự tạo điều kiện giúp đỡ của các cấp ngành có liên quan và của Sở Xây dựng cùng với sự đoàn kết cố gắng của tập thể CBVC người lao động đến nay Đơn vị đã đạt được những thành tích đáng kể.

Về Chức năng nhiệm vụ khi mới thành lập Đơn vị chỉ có chức năng là tham mưu giúp Giám đốc Sở tổ chức phục vụ các kỳ sát hạch lái xe cơ giới đường bộ nhưng đến nay trải qua 2 lần nâng cấp và bổ sung chức năng nhiệm vụ nay trung tâm đã có chức năng nhiệm vụ phục vụ các kỳ sát hạch và chức đào tạo các lớp lái xe cơ giới đường bộ từ hạng A1 đến hạng C. Về cơ cấu tổ chức và nhân sự khi thành lập Đơn vị chỉ có tổng số biên chế là 8 người gồm Lãnh đạo và bộ phận giúp việc chưa có các phòng nghiệp vụ nhưng đến nay tổng số cán bộ viên chức người lao động đã gần 80 người tăng 10 lần so với năm 2005, đã hoàn thiện đầy đủ có Ban lãnh đạo và 3 phòng nghiệp vụ đảm bảo tham mưu thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của Đơn vị.

Về lưu lượng đào tạo lái xe từ khi được bổ sung chức năng nhiệm vụ đào tạo lái xe cơ giới đường bộ đến nay Đơn vị đã thường xuyên đầu tư cơ sở vật chất trang thiết bị nâng lưu lượng đào tạo lái xe các hạng từ lưu lượng ban đầu là 160 học viên qua 8 lần điều chỉnh lưu lượng nay đơn vị đã có lưu lượng đào tạo dưới 1000 học viên tăng 6 lần. Chính vì vậy đã Đơn vị đã có doanh thu ổn định đảm bảo đời sống cho cán bộ viên chức và người lao động, hàng năm luôn hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ được giao, thực hiện đầy đủ trách nhiệm nghĩa vụ về các khoản nộp thuế cho nhà nước theo Quy định.

3. Chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang

*** Về chức năng:**

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Xây dựng tỉnh Tuyên Quang theo Quyết định số 07/QĐ-SXD ngày 01/3/2025 của Giám đốc Sở Xây dựng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang. Với chức năng đào tạo lái xe cơ giới đường bộ và bảo đảm các yêu cầu kỹ thuật về cơ sở vật chất, phương tiện và trang thiết bị theo tiêu chuẩn kỹ thuật quốc tế để phục vụ công tác sát hạch lái xe cơ giới đường bộ đối với mô tô, ô tô; thực hiện các dịch vụ phù hợp với lĩnh vực chuyên môn, khả năng của Trung tâm theo quy định của pháp luật.

Trung tâm có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng, chịu sự quản lý toàn diện, trực tiếp của Sở Xây dựng; đồng thời chịu sự hướng dẫn, kiểm tra về chuyên môn nghiệp vụ của các cơ quan, đơn vị có liên quan thuộc Bộ Xây dựng.

*** Nhiệm vụ:**

- Xây dựng kế hoạch, chương trình và thực hiện đào tạo lái xe mô tô, ô tô được cấp có thẩm quyền cấp phép theo quy định.
- Tổ chức phục vụ các kỳ sát hạch lái xe mô tô, ô tô theo giấy phép trung tâm sát hạch đủ điều kiện hoạt động theo quy định.
- Cung cấp các dịch vụ cho thuê trang thiết bị, máy tính, sân, xe tập lái theo quy định.
- Xây dựng phương án và thu giá dịch vụ đào tạo, sát hạch, dịch vụ cho thuê trang thiết bị, máy tính, sân, xe tập lái theo quy định.
- Cung cấp các dịch vụ phục vụ học viên học lái xe, phương tiện khi ra vào Trung tâm và các dịch vụ khác theo quy định của pháp luật.
- Quản lý bộ máy, nhân sự, tài chính, tài sản của Trung tâm theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Giám đốc Sở Xây dựng và theo quy định của pháp luật hiện hành.

4. Địa bàn hoạt động

Đơn vị thực hiện đào tạo lái xe, sát hạch cấp giấy phép lái xe trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang và các địa bàn lân cận.

5. Các thành tích đã đạt được của Đơn vị

Trong những năm qua được sự quan tâm và chỉ đạo sát sao lãnh đạo Tỉnh, lãnh đạo Sở Giao thông Vận tải, sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng, ban đơn vị trong ngành; cùng với lòng yêu ngành, yêu nghề của tập thể cán bộ, công nhân viên chức lao động của Đơn vị đã không ngừng cải tiến phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng đào tạo và sát hạch lái xe, khẳng định sự chuyên nghiệp và uy tín.

Trong năm 2021, đơn vị được công nhận danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” theo Quyết định số 1819/QĐ-SGTVT ngày 26/11/2021 và được biểu dương vì có nhiều

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 theo Quyết định số 936/QĐ-SGTVT ngày 29/12/2021.

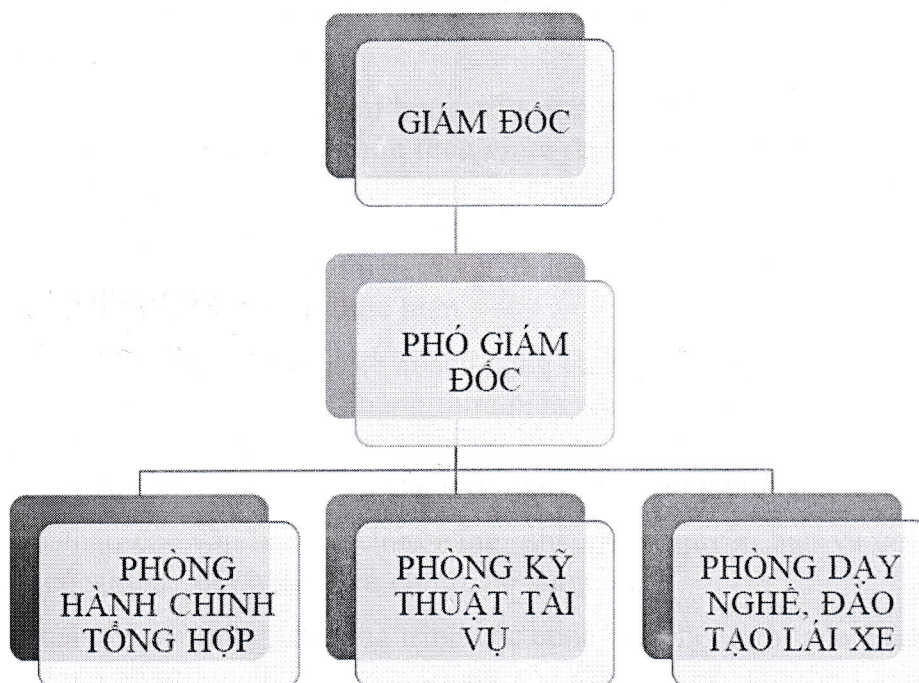
Phát huy kết quả đạt được, năm 2022 đơn vị tiếp tục hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, giữ vững phong trào thi đua yêu nước và được công nhận là “Tập thể lao động tiên tiến” theo Quyết định số 1055/QĐ-SGTVT ngày 13/12/2022. Sang năm 2023, với tinh thần đoàn kết và quyết tâm cao, đơn vị tiếp tục đạt danh hiệu này theo Quyết định số 2338/QĐ-SGTVT ngày 13/12/2023. Đến năm 2024, những nỗ lực không ngừng của tập thể tiếp tục được ghi nhận khi đơn vị được công nhận “Tập thể lao động tiên tiến” lần thứ tư liên tiếp theo Quyết định số 1005/QĐ-SGTVT ngày 16/12/2023.

Việc liên tục được công nhận danh hiệu thi đua qua các năm là minh chứng rõ nét cho sự nỗ lực không ngừng của tập thể đơn vị trong việc thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn, tham gia hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần vào thành tích chung của toàn ngành Giao thông Vận tải.

6. Tổ chức bộ máy hoạt động của Đơn vị

6.1. Sơ đồ cơ cấu tổ chức

Sơ đồ 1: Cơ cấu tổ chức của Đơn vị trước khi chuyển đổi



(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

6.2. Chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận trong Đơn vị

Để đảm bảo hiệu quả trong hoạt động, Đơn vị đã xây dựng tổ chức bộ máy tổ chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao như sau:

- **Lãnh đạo Trung tâm, gồm có:** Giám đốc và không quá 02 phó Giám đốc
 - Là người đứng đầu Đơn vị và chịu trách nhiệm trước Sở Xây dựng tỉnh Tuyên Quang, Giám đốc Sở Xây dựng tỉnh Tuyên Quang và các cơ quan nhà nước về hoạt động của Đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được quy định và các nhiệm vụ khác do Giám đốc Sở Xây dựng Tuyên Quang giao.
 - Điều hành và phụ trách hoạt động của các phòng thông qua Trưởng phòng, điều hành hoạt động hàng ngày của Đơn vị theo mục tiêu, kế hoạch của các cấp có thẩm quyền; chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

▪ Phòng Hành chính- Tổng hợp:

Vị trí và chức năng:

- Phòng Hành chính-Tổng hợp là phòng chuyên môn thuộc Trung tâm, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Giám đốc Trung tâm quản lý về công tác tổ chức, cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng; lao động, tiền lương; các chế độ chính sách cho cán bộ, viên chức, nhân

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

viên, lao động; công tác tổng hợp báo cáo; thi đua khen thưởng; hành chính quản trị; cải cách hành chính; công tác quản lý điều hành xe ô tô phục vụ ôn tập sát hạch, công tác An ninh-Trật tự, phòng chống cháy nổ và công tác văn thư, lưu trữ theo nội quy, quy chế của Trung tâm và quy định của pháp luật.

Nhiệm vụ và quyền hạn:

- Tổ chức thực hiện các mặt công tác về tổ chức, cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức, nhân viên, lao động; đề xuất với lãnh đạo Trung tâm phân bổ, quản lý số người làm việc của các Phòng.

- Chủ trì phối hợp với các Phòng xây dựng: Quy hoạch cán bộ, viên chức; vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ, viên chức, nhân viên, lao động; đề án quy hoạch đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ báo cáo Sở Giao thông vận tải xem xét, thẩm định trình cấp có thẩm quyền phê duyệt làm cơ sở để tổ chức triển khai thực hiện.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác tháng, quý, năm và 5 năm; là đầu mối theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các Phòng thực hiện các chương trình, kế hoạch nhiệm vụ đã đề ra; thống kê, tổng hợp, báo cáo thường kỳ hoặc đột xuất về tình hình thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ của Trung tâm và cấp trên giao cho Trung tâm.

- Dự thảo các văn bản về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức các Phòng khi có sự thay đổi hoặc điều chỉnh, bổ sung.

- Chuẩn bị nội dung, chương trình các cuộc họp, hội nghị của Trung tâm; ghi biên bản và dự thảo Nghị quyết, kết luận, thông báo của Chi bộ, tập thể Lãnh đạo Trung tâm và các cuộc họp khác.

- Thực hiện công tác nâng bậc lương và chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ khác đối với cán bộ, viên chức, nhân viên, lao động; theo dõi công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật của Trung tâm theo quy định.

- Thực hiện điều hành và trực tiếp thu phí hoạt động dịch vụ thuê xe, sân ôn tập sát hạch lái xe cơ giới đường bộ.

- Tổ chức thực hiện công tác bí mật nhà nước, bảo vệ chính trị nội bộ và thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

- Thực hiện theo dõi, quản lý cán bộ, viên chức, nhân viên, lao động chấp hành nội quy, quy chế của Trung tâm và các quy định của pháp luật.

- Tiếp nhận, chuyển và quản lý văn bản đi, đến đúng quy trình, đảm bảo thời gian; lưu trữ hồ sơ, tài liệu và văn bản theo quy định về văn thư, lưu trữ; tiếp nhận và xử lý thông tin có liên quan kịp thời báo cáo Giám đốc Trung tâm.

- Thực hiện các nhiệm vụ về hành chính, quản trị văn phòng, bảo vệ cơ quan, phục vụ Hội nghị; quản lý và bố trí, điều động xe ô tô con phục vụ công tác theo quy định.

- Lập kế hoạch và thực hiện mua sắm, sửa chữa trang thiết bị để đảm bảo các điều kiện phục vụ nhiệm vụ công tác của cơ quan.

- Thực hiện công tác đảm bảo an ninh, trật tự, phòng chống cháy nổ; phối hợp với chính quyền địa phương, các Phòng giữ gìn trật tự, vệ sinh chung trong khu vực cơ quan.

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

- Lãnh đạo phòng Hành chính -Tổng hợp trực tiếp giúp Lãnh đạo Trung tâm đón tiếp khách đến liên hệ làm việc, công tác; được thay mặt cơ quan thực hiện đón tiếp khách khi Lãnh đạo Trung tâm đi vắng hoặc được ủy quyền; phân công các Phòng chuẩn bị nội dung làm việc, các điều kiện phục vụ cho việc tiếp khách theo đúng nội quy, quy chế, đảm bảo văn minh, lịch sự; thực hiện truyền đạt các quyết định, ý kiến chỉ đạo của Giám đốc Trung tâm tới các Phòng có liên quan.

- Phối hợp với Công đoàn cơ quan chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và các chế độ khác cho cán bộ, viên chức, nhân viên, lao động của Trung tâm.

- Thực hiện chế độ thống kê, tổng hợp, báo cáo định kỳ, đột xuất thuộc nhiệm vụ của Phòng theo quy định.

- Thực hiện công tác kiểm tra thường xuyên các phương tiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị... phục vụ công tác sát hạch lái xe nhằm kịp thời phát hiện sự cố, hư hỏng; báo cáo, đề xuất với Lãnh đạo Trung tâm sửa chữa, thay thế.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định hiện hành và Giám đốc Trung tâm phân công.

▪ **Phòng Kỹ thuật – Tài vụ:**

Vị trí chức năng:

- Phòng Kỹ thuật-Tài vụ là phòng chuyên môn thuộc Trung tâm, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Giám đốc Trung tâm quản lý đối với các nhiệm vụ về công tác kỹ thuật, tài chính kế toán theo nội quy, quy chế của Trung tâm và quy định của pháp luật.

Nhiệm vụ quyền hạn:

- Thực hiện công tác nghiệp vụ về quản lý tài chính, kế toán, tài sản trong đó có quỹ tiền mặt; thanh toán tiền lương và các chế độ khác cho cán bộ, viên chức, lao động theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các Phòng có liên quan thẩm định trình Giám đốc Trung tâm phê duyệt danh mục mua sắm, sửa chữa tài sản, phương tiện, trang thiết bị...

- Xây dựng dự toán và lập báo cáo quyết toán tài chính; tổ chức hạch toán theo quy định.

- Lập hồ sơ vay vốn trung hạn, ngắn hạn Ngân hàng, lập kế hoạch và quy định huy động vốn từ các nguồn hợp pháp khác để đầu tư mở rộng, nâng cấp cơ sở vật chất, máy móc, trang thiết bị... của đơn vị (nếu có).

- Tham gia hội đồng xét duyệt thanh lý tài sản cố định hàng năm, trả nợ vốn vay trung dài hạn (nếu có).

- Chủ trì, phối hợp với các Phòng và các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng định mức và quản lý tiêu hao nhiên liệu của các phương tiện; triển khai, thực hiện các dịch vụ phù hợp với lĩnh vực chuyên môn theo quy định.

- Xây dựng đơn giá cho thuê phương tiện, cơ sở vật chất, giá học phí đào tạo lái xe ô tô, mô tô

- Phối hợp với Phòng có liên quan quản lý, cho thuê phương tiện, cơ sở vật chất,...hoạt động đào tạo lái xe cơ giới đường bộ đồng thời tổng hợp, lập báo cáo tình hình sử dụng nhiên liệu, cơ sở vật chất, thanh quyết toán tình hình sử dụng nhiên liệu và

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

các chi phí khác theo quy định.

- Quản lý đơn đốc việc thực hiện công tác thu học phí đào tạo, lái xe và các khoản thu khác có liên quan đến hoạt động dịch vụ, cho thuê phương tiện, cơ sở vật chất, dịch vụ sát hạch.

- Thực hiện tự kiểm tra tài chính và công khai tài chính theo nội quy, quy chế của Trung tâm và chế độ quy định hiện hành.

- Phối hợp với các phòng liên quan thường xuyên kiểm tra, đơn đốc, hướng dẫn viên chức, nhân viên, lao động được giao quản lý, vận hành các phương tiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và an toàn. Đồng thời chủ động kiểm tra bảo dưỡng, sửa chữa, khắc phục các sự cố kịp thời để đáp ứng yêu cầu phục vụ công tác đào tạo sát hạch theo quy chuẩn, quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định hiện hành và Giám đốc Trung tâm phân công.

▪ Phòng dạy nghề đào tạo lái xe

Vị trí và chức năng:

- Phòng Dạy nghề, đào tạo lái xe là phòng chuyên môn thuộc Trung tâm, có chức năng tham mưu giúp Giám đốc Trung tâm quản lý về công tác Dạy nghề, đào tạo lái xe cơ giới đường bộ theo quy chế của Trung tâm và quy định của pháp luật.

Nhiệm vụ và quyền hạn:

- Chủ trì phối hợp với Phòng Hành chính-Tổng hợp xây dựng kế hoạch hợp đồng giáo viên đảm bảo số lượng, chất lượng đáp ứng được yêu cầu kế hoạch đào tạo.

- Lập kế hoạch và thực hiện tuyển sinh, giảng dạy, học tập, kiểm tra, thi chứng chỉ cho từng khóa dạy nghề, đào tạo lái xe cơ giới đường bộ đảm bảo quy định.

- Lập thời khóa biểu, lịch giảng cụ thể cho từng khóa để làm cơ sở kiểm tra, đơn đốc đội ngũ giáo viên thực hiện nhiệm vụ giảng dạy đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Phối hợp với các Phòng có liên quan quản lý, sử dụng phương tiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác dạy nghề, đào tạo lái xe cơ giới đường bộ.

- Phối hợp với Phòng Kỹ thuật - Tài vụ thanh toán tiền lương, các chế độ khác cho đội ngũ giáo viên đảm bảo đúng quy định.

- Hoàn thiện thủ tục công nhận kết quả học tập, quản lý công tác cấp phát chứng chỉ, giấy phép lái xe cho học viên; lưu trữ hồ sơ, sổ sách liên quan đến công tác dạy nghề, đào tạo đúng quy định.

- Thực hiện công tác kiểm tra thường xuyên các phương tiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị... phục vụ công tác dạy nghề, đào tạo, lái xe nhằm kịp thời phát hiện sự cố, hư hỏng; báo cáo, đề xuất với Lãnh đạo Trung tâm sửa chữa, thay thế.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định hiện hành và Giám đốc Trung tâm phân công.

6.3. Tổ chức cơ sở Đảng, tổ chức Đoàn thể:

- Chi bộ: Chi bộ Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang là Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Xây dựng

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

- Tổ chức công đoàn: Công đoàn bộ phận Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe trực thuộc công đoàn Cơ sở Xây dựng

7. Tình hình hoạt động và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 03 năm trước khi chuyển đổi thành công ty cổ phần

7.1. Giá trị dịch vụ qua các năm

Trung tâm Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe thực hiện mô hình quản lý chặt chẽ, với đội ngũ giảng viên và nhân viên chuyên nghiệp kết hợp cùng hệ thống quản lý hiện đại. Trung tâm tổ chức các khóa đào tạo lái xe theo chuẩn quy định, từ hạng A1, B1, B2 đến C và các hạng khác, đồng thời thực hiện sát hạch và thi cấp giấy phép lái xe theo quy trình nghiêm ngặt, đảm bảo công bằng và minh bạch.

Hoạt động chính của Trung tâm bao gồm: đào tạo lái xe với chương trình lý thuyết và thực hành đạt chuẩn, tổ chức kỳ thi sát hạch lái xe và cấp giấy phép lái xe, hỗ trợ nâng hạng và đổi bằng cho các học viên có nhu cầu.

Trung tâm đã đào tạo và cấp giấy phép lái xe cho hàng ngàn học viên, luôn được đánh giá cao về chất lượng giảng dạy và dịch vụ. Đơn vị cam kết mang đến môi trường học tập an toàn, hiệu quả, góp phần tạo ra những tay lái vững vàng, đóng góp vào sự phát triển giao thông an toàn của tỉnh.

Bảng số 1: Cơ cấu doanh thu HDSXKD giai đoạn 2021 - năm 2023

TT	Doanh thu	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023	
		Giá trị (Tr. đồng)	Tỷ trọng (%)	Giá trị (Tr. đồng)	Tỷ trọng (%)	Giá trị (Tr. đồng)	Tỷ trọng (%)
1	Doanh thu đào tạo lái xe ô tô	7.425	63,7	11.386	64,6	18.738	77
2	Doanh thu đào tạo A1	358	3,1	615	3,5	606	2,5
3	Doanh thu dịch vụ sát hạch	2.189	18,8	3.122	17,7	2.725	11,2
4	Doanh thu từ dịch vụ thuê sân bãi	1.690	14,5	2.505	14,2	2.264	9,3
Tổng cộng		11.662	100	17.628	100	24.334	100

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

7.2. Nguyên, nhiên vật liệu

- Các yếu tố đầu vào phục vụ cung cấp dịch vụ:

Đối với hoạt động đào tạo và sát hạch lái xe tại Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe, nguyên nhiên vật liệu chủ yếu bao gồm phương tiện tập lái, nhiên liệu (xăng, dầu) để vận hành phương tiện, và các trang thiết bị hỗ trợ đào tạo như máy móc, mô hình mô phỏng, biển báo thực hành. Việc duy trì đầy đủ và chất lượng các nguồn này là yếu tố cốt lõi đảm bảo hiệu quả giảng dạy và sát hạch. Tuy nhiên, trong bối cảnh giá nhiên liệu biến động mạnh và nhu cầu học lái xe ngày càng tăng, Trung tâm cũng gặp phải áp lực nhất định về chi phí vận hành.

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

Dù vậy, với mối quan hệ hợp tác lâu năm và bền vững với các nhà cung cấp đáng tin cậy, Trung tâm đã chủ động ứng phó bằng cách duy trì nguồn nguyên vật liệu ổn định, đảm bảo không gián đoạn hoạt động đào tạo. Bên cạnh đó, việc tối ưu hóa quy trình quản lý và vận hành cũng giúp Trung tâm giảm thiểu các ảnh hưởng từ biến động thị trường, tiếp tục cung cấp dịch vụ sát hạch và đào tạo chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu ngày càng lớn của người dân trong khu vực.

- Danh sách một số nhà cung cấp nguyên vật liệu chính cho Đơn vị:

TT	Tên nhà cung cấp	Sản phẩm, nguyên liệu cung cấp
1	Công ty Xăng dầu Tuyên Quang	Xăng dầu
2	Công ty CP đầu tư xây dựng công trình và TM Phúc Hưng	Xăng dầu
3	Công ty CP kỹ thuật Công nghệ Ecotek	Vật tư thiết bị, phần mềm
4	Công ty CP công nghệ và tư vấn Anco	Vật tư thiết bị, phần mềm

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

7.3. Chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh

Bảng số 2: Cơ cấu chi phí giai đoạn 2021 - năm 2023

(Đơn vị: Đồng)

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023
1	Giá vốn hàng bán	8.194	11.678	17.787
2	Chi phí quản lý doanh nghiệp	1.921	3.259	5.766
Tổng cộng		10.115	14.937	23.553

(Nguồn: Báo cáo tài chính năm 2021, 2022, 2023 của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

7.4. Trình độ công nghệ

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe không ngừng cập nhật và ứng dụng các công nghệ hiện đại vào hoạt động đào tạo và sát hạch. Hệ thống thiết bị chấm điểm sát hạch tự động được triển khai đồng bộ, đảm bảo tính minh bạch và chính xác trong các kỳ thi. Các phòng học lý thuyết được trang bị máy chiếu, máy tính, và phần mềm mô phỏng lái xe, giúp học viên nắm bắt kiến thức một cách trực quan và hiệu quả.

Trung tâm cũng đầu tư vào các phương tiện tập lái đời mới, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn kỹ thuật và an toàn, giúp học viên trải nghiệm thực hành sát với thực tế giao thông. Đặc biệt, hệ thống sân tập được thiết kế theo mô hình chuẩn quốc gia, hỗ trợ tối đa cho việc luyện tập và thi sát hạch.

Ngoài ra, Trung tâm từng bước áp dụng công nghệ số trong công tác quản lý và vận hành, từ đăng ký học trực tuyến đến quản lý hồ sơ học viên, góp phần nâng cao hiệu quả và chất lượng phục vụ. Việc ứng dụng công nghệ không chỉ đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao của người học mà còn khẳng định vai trò tiên phong của Trung tâm trong việc hiện đại hóa công tác đào tạo lái xe tại Tuyên Quang.

7.5. Tình hình nghiên cứu và phát triển sản phẩm mới

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe luôn chú trọng cải tiến chương trình đào tạo và nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng nhu cầu ngày càng đa dạng của người học. Trung tâm đang nghiên cứu và triển khai các khóa đào tạo chuyên sâu như đào tạo kỹ năng lái xe phòng ngừa tai nạn, lái xe tiết kiệm nhiên liệu, và nâng cao kỹ năng xử lý tình huống khẩn cấp trên đường.

Ngoài ra, Trung tâm đang xem xét việc mở rộng dịch vụ đào tạo trực tuyến, cung cấp các bài giảng lý thuyết qua nền tảng số, nhằm đáp ứng nhu cầu học tập linh hoạt của học viên ở xa hoặc có lịch trình bận rộn.

Với định hướng phát triển bền vững, Trung tâm không ngừng đầu tư vào nghiên cứu để cập nhật các phương pháp đào tạo tiên tiến, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giao thông và đảm bảo an toàn trên các tuyến đường trong khu vực.

7.6. Tình hình kiểm tra chất lượng dịch vụ

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe duy trì các quy trình kiểm tra nghiêm ngặt nhằm đảm bảo tiêu chuẩn đào tạo và sát hạch theo đúng quy định pháp luật.

Kiểm tra chất lượng giảng dạy: Đội ngũ giảng viên thường xuyên được đánh giá về chuyên môn, phương pháp giảng dạy và khả năng truyền đạt kiến thức. Các buổi tập huấn và đào tạo định kỳ được tổ chức để nâng cao trình độ của giảng viên, đảm bảo chất lượng giảng dạy đồng đều giữa các khóa học. Hàng năm Đơn vị đều tổ chức các kỳ kiểm tra đánh giá tay nghề giáo viên nhằm nâng cao chất lượng chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ giáo viên Dạy thực hành lái xe.

Kiểm tra phương tiện và cơ sở vật chất: Các phương tiện tập lái được kiểm định định kỳ để đảm bảo an toàn kỹ thuật và vận hành ổn định. Sân tập lái, thiết bị chấm điểm tự động, và các trang thiết bị hỗ trợ sát hạch được bảo trì thường xuyên, đảm bảo hoạt động trơn tru và chính xác trong quá trình đào tạo và sát hạch.

Giám sát kỳ sát hạch: Các kỳ thi sát hạch được tổ chức công khai, minh bạch và tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của Bộ Giao thông Vận tải. Hệ thống chấm điểm tự động và camera giám sát được áp dụng để loại trừ các yếu tố chủ quan, đảm bảo công bằng cho tất cả học viên.

Lấy ý kiến phản hồi từ học viên: Trung tâm thường xuyên thu thập ý kiến từ học viên về chất lượng giảng dạy, cơ sở vật chất và các dịch vụ hỗ trợ. Những phản hồi này được sử dụng để cải thiện dịch vụ, đáp ứng tốt hơn nhu cầu của học viên.

Đánh giá định kỳ từ cơ quan quản lý: Trung tâm cũng chịu sự kiểm tra, giám sát định kỳ từ các cơ quan chức năng nhằm đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn về đào tạo, sát hạch và quản lý vận hành.

Nhờ các biện pháp kiểm tra và cải tiến liên tục, Trung tâm không chỉ duy trì chất lượng dịch vụ mà còn xây dựng được uy tín, đáp ứng tốt nhu cầu đào tạo và sát hạch lái xe trong khu vực.

7.7. Hoạt động marketing

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe được triển khai đa dạng với mục tiêu thu hút học viên và nâng cao nhận diện thương hiệu trong khu vực. Một số hoạt động nổi bật bao gồm:

Quảng bá qua mạng xã hội và truyền thông số: Trung tâm tận dụng các nền tảng mạng xã hội như Facebook, Zalo, và các website địa phương để giới thiệu về các khóa học, lịch sát hạch, và các chương trình ưu đãi. Việc sử dụng quảng cáo trả phí và bài viết thu hút trên các nền tảng này giúp tiếp cận đối tượng học viên tiềm năng một cách hiệu quả.

Quan hệ đối tác địa phương: Trung tâm thiết lập mối quan hệ hợp tác với các trường học, doanh nghiệp, và tổ chức trong khu vực để giới thiệu dịch vụ đào tạo lái xe. Việc phối hợp tổ chức các buổi tư vấn, hội thảo chuyên đề về an toàn giao thông cũng là một kênh hiệu quả để tiếp cận học viên tiềm năng.

7.8. Nhận hiệu thương mại, đăng ký phát minh sáng chế và bản quyền

Hiện tại, Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe chưa có nhận hiệu thương mại được cơ quan chức năng chứng nhận. Tuy nhiên, trong quá trình hoạt động, Đơn vị đã được lãnh đạo, các đơn vị trong ngành và các cơ quan ban ngành liên quan tại nhiều địa phương và khách hàng tín nhiệm cao.

7.9. Tình hình tài chính và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh qua các năm trước khi chuyển đổi thành CTCP của Đơn vị

Bảng số 3: Tình hình tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh các năm trước khi chuyển đổi thành CTCP

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023
1	Tổng tài sản	Tr.đồng	15.146	18.032	6.718
2	Nợ phải trả	Tr.đồng	6.079	7.599	3.989
-	Phải trả nhà cung cấp	Tr.đồng	402	3.038	874
-	Các khoản nhận trước của khách hàng	Tr.đồng	-	-	-
-	Phải trả nội bộ	Tr.đồng	-	-	-
-	Phải trả nợ vay	Tr.đồng	2.935	1.942	2.239
-	Các khoản nhận trước chưa ghi thu	Tr.đồng	1.730	1.660	-
-	Nợ phải trả khác	Tr.đồng	1.010	958	857
3	Các khoản phải thu	Tr.đồng	173	168	1.313
-	Phải thu khách hàng	Tr.đồng	124	119	124
-	Phải thu khác	Tr.đồng	49	49	1.188
4	Tổng doanh thu	Tr.đồng	11.662	17.628	24.334
5	Tổng chi phí	Tr.đồng	10.115	14.936	23.553
6	Lợi nhuận thực hiện	Tr.đồng	1.546	2.692	781

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

7	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	1.191	2.158	145
8	Tổng số lao động	Người	61	64	63
9	Tổng quỹ lương	Tr.đồng	3.000	3.400	4.100
10	Thu nhập bình quân 1 người/tháng	Tr.đồng	4,9	5,3	6,5

(Nguồn: Báo cáo tài chính năm 2021, 2022, 2023 của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

8. Các nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Đơn vị

Trong quá trình hoạt động, Đơn vị cũng chịu ảnh hưởng bởi nhiều yếu tố tác động đến quá trình sản xuất kinh doanh, cụ thể:

8.1. Thuận lợi

- Trong thời gian qua Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên và kịp thời của lãnh đạo cấp trên, đặc biệt là Sở Giao thông Vận tải tỉnh Tuyên Quang nay là Sở Xây dựng, cùng sự cố gắng của tập thể người lao động, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Tình hình tư tưởng của người lao động ổn định, tin tưởng và đường lối của Đảng, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước. Với yêu cầu nhiệm vụ được giao, người lao động luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, tập thể Đơn vị luôn đoàn kết, thống nhất. Thường xuyên được giáo dục về chính trị tư tưởng, được chăm lo đầy đủ về chế độ chính sách, do đó người lao động yên tâm công tác, gắn bó với Đơn vị.

- Bộ máy lãnh đạo và cán bộ chủ chốt của Đơn vị có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có năng lực quản lý và nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực đào tạo sát hạch lái xe; có đội ngũ cán bộ, nhân viên nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực giảng dạy về đào tạo lái xe.

- Đơn vị đã tạo dựng được uy tín trong công tác đào tạo giảng dạy lái xe và tổ chức những kỳ thi cấp bằng lái xe cho học viên.

8.2. Khó khăn

- Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe đang gặp nhiều khó khăn trong quá trình hoạt động. Biến động giá xăng, dầu và các vật tư bảo trì phương tiện gây áp lực lớn lên chi phí vận hành. Thường xuyên có sự thay đổi lớn về các quy định trong công tác đào tạo sát hạch. Sự cạnh tranh ngày càng gay gắt từ các trung tâm đào tạo khác cũng tạo ra áp lực lớn về giá cả và chất lượng dịch vụ. Ngoài ra, việc nâng cấp cơ sở vật chất phù hợp với quy định hiện hành và áp dụng các công nghệ hiện đại đòi hỏi nguồn vốn lớn, trong khi đó là đơn vị tự chủ 100% về tài chính vừa phải đảm bảo chi phí thường xuyên và chi phí xây dựng cơ bản nên việc đầu tư cơ sở vật chất hiện tại còn hạn chế, dẫn đến khó khăn trong việc đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của học viên.

- Bên cạnh đó, việc thu hút và giữ chân đội ngũ giảng viên, nhân viên có chuyên môn cao cũng là một thách thức do mức độ cạnh tranh từ thị trường lao động. Các yếu tố khách quan như thời tiết khắc nghiệt, đặc biệt vào mùa mưa bão, thường ảnh hưởng đến tiến độ đào tạo và sát hạch. Đồng thời, một số học viên chưa có thái độ học tập nghiêm túc, gây khó khăn cho giảng viên trong quá trình giảng dạy.

- Mặc dù đối mặt với nhiều khó khăn, Trung tâm vẫn nỗ lực tìm kiếm giải pháp

linh hoạt, từ cải thiện cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng giảng dạy đến xây dựng chiến lược dài hạn nhằm duy trì uy tín và vị thế trong lĩnh vực đào tạo lái xe trên địa bàn.

9. Vị thế của Đơn vị so với các đơn vị khác trong cùng ngành

9.1. Vị thế của Đơn vị trong ngành

Đối với công tác đào tạo và sát hạch lái xe tại địa bàn hiện nay vẫn là thế mạnh của Đơn vị, có kinh nghiệm hoạt động lâu năm, luôn nhận được sự tin tưởng của UBND tỉnh và người dân tỉnh Tuyên Quang. Do vậy, đây là điều kiện thuận lợi của Đơn vị so với doanh nghiệp khác trên địa bàn.

9.2. Triển vọng phát triển của ngành

Nền kinh tế Việt Nam đang hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế toàn cầu, với đời sống người dân ngày càng được nâng cao, kéo theo nhu cầu học lái xe và sở hữu giấy phép lái xe tăng mạnh. Sự phát triển vượt bậc của hệ thống giao thông đường bộ cũng góp phần tạo điều kiện cho ngành đào tạo và sát hạch lái xe trở thành lĩnh vực không thể thiếu trong việc đảm bảo an toàn giao thông và hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội. Hiện nay, cả nước có 282 cơ sở đào tạo lái xe ô tô, 463 cơ sở đào tạo lái xe mô tô và 84 trung tâm sát hạch, được phân bố đều khắp các tỉnh thành, đáp ứng tốt nhu cầu học và thi lấy giấy phép lái xe của người dân.

Các chính sách mới được ban hành gần đây đã tạo ra triển vọng rõ rệt cho sự phát triển của ngành. Điển hình là Thông tư số 35/2024/TT-BGTVT, có hiệu lực từ ngày 1-1-2025, với nội dung tập trung vào việc quản lý chặt chẽ hoạt động đào tạo và sát hạch lái xe. Thông tư này yêu cầu kiểm soát nghiêm ngặt cả phần thi lý thuyết và thực hành, đảm bảo học viên học đủ, thi thật và nâng cao chất lượng đầu ra. Chính sách này không chỉ giúp chuẩn hóa quá trình đào tạo mà còn khắc phục những bất cập trong quản lý và vận hành hệ thống sát hạch hiện nay.

Đáng chú ý, sự phát triển của công nghệ đã tạo ra bước đột phá quan trọng trong ngành đào tạo và sát hạch lái xe. Nhiều cơ sở đào tạo đã đầu tư mạnh vào các thiết bị mô phỏng thực tế ảo (VR), hệ thống giám sát hiện đại và phần mềm quản lý thông minh, giúp nâng cao trải nghiệm học tập và tối ưu hóa quy trình sát hạch. Việc áp dụng công nghệ cũng giúp giảm thiểu gian lận trong thi cử và tăng tính minh bạch, công bằng trong quá trình sát hạch.

Bên cạnh đó, việc xã hội hóa lĩnh vực đào tạo và sát hạch lái xe đã mở ra cơ hội lớn cho các doanh nghiệp tư nhân tham gia đầu tư và phát triển. Các doanh nghiệp lớn như Công ty Cổ phần VinDT không chỉ góp phần nâng cấp cơ sở vật chất mà còn mang đến những tiêu chuẩn đào tạo mới, phù hợp với xu hướng toàn cầu. Việc mở rộng quy mô đào tạo với các trung tâm hiện đại trên cả nước giúp ngành tiếp cận được nhiều đối tượng học viên hơn, từ đó nâng cao tỷ lệ người dân được đào tạo lái xe bài bản, góp phần giảm thiểu tai nạn giao thông.

Ngoài ra, xu hướng đô thị hóa và sự phát triển của các đô thị thông minh cũng tạo ra nhu cầu lớn về nhân lực có kỹ năng lái xe chuyên nghiệp. Các ngành nghề như vận tải công cộng, logistics, và dịch vụ vận tải công nghệ đều đòi hỏi lực lượng lái xe được đào tạo bài bản, có khả năng thích nghi với các tiêu chuẩn an toàn cao. Điều này không chỉ tạo động lực để các trung tâm đào tạo cải tiến chất lượng mà còn thúc đẩy sự phát triển bền vững của ngành trong dài hạn.

Tuy nhiên, sự phát triển của ngành đào tạo và sát hạch lái xe không chỉ dựa vào yếu tố thị trường mà còn phụ thuộc vào sự đầu tư lâu dài từ Nhà nước và các chính sách hỗ trợ. Theo Quy hoạch phát triển mạng lưới giao thông đường bộ giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050, mạng lưới đường bộ cao tốc sẽ được mở rộng với 9.014 km, trong đó 5.000 km dự kiến hoàn thành vào năm 2030. Hệ thống giao thông phát triển đồng nghĩa với việc nhu cầu sử dụng phương tiện giao thông cá nhân sẽ tăng mạnh, từ đó tạo ra cơ hội lớn cho ngành đào tạo lái xe.

Trong tương lai, ngành đào tạo và sát hạch lái xe không chỉ đóng vai trò cung cấp kỹ năng lái xe cơ bản mà còn phải đảm bảo đào tạo toàn diện, bao gồm ý thức an toàn giao thông, kỹ năng xử lý tình huống khẩn cấp và hiểu biết sâu rộng về luật giao thông. Với sự đồng hành của công nghệ, chính sách quản lý nghiêm ngặt và sự đầu tư từ các thành phần kinh tế, ngành đào tạo và sát hạch lái xe hứa hẹn sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ, góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của giao thông đường bộ và kinh tế - xã hội của đất nước.

9.3. Đánh giá về sự phù hợp định hướng phát triển của Đơn vị với định hướng của ngành, chính sách của Nhà nước

Đơn vị đạt mục tiêu khắc phục mọi khó khăn, không ngừng củng cố, nâng cấp cơ sở vật chất hiện có phù hợp với nhu cầu hoạt động kinh doanh hiện nay của thị trường. Đơn vị cũng có định hướng duy trì và phát triển thị phần kinh doanh, nâng cao năng lực hiện có, đồng thời tập trung cải thiện công tác quản trị, đặc biệt chú trọng đầu tư ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý điều hành, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ và ý thức phục vụ của đội ngũ lao động.

Như vậy, Đơn vị đã có những nhìn nhận đúng đắn về vị trí, vai trò của mình cũng như là có định hướng phát triển đúng với tiềm năng phát triển của ngành, chính sách của Nhà nước.

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

II. THỰC TRẠNG ĐƠN VỊ TẠI THỜI ĐIỂM XÁC ĐỊNH GIÁ TRỊ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

1. Tình hình sử dụng tài sản, đất đai

1.1. Tình hình sử dụng đất

Tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập ngày 31/12/2023, Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe đang quản lý và sử dụng các khu đất theo thông tin sau:

Bảng số 4: Bảng kê đất đai Đơn vị đang sử dụng tại thời điểm 31/12/2023

TT	Địa chỉ các cơ sở nhà, đất	Diện tích (m ²)	Nguồn gốc sử dụng đất	Hồ sơ pháp lý	Mục đích sử dụng
1	Tổ 17, phường An Tường, thành phố Tuyên Quang, tỉnh Tuyên Quang(xã An Tường, thành phố Tuyên Quang cũ)	50.000,0	Nhà nước cho thuê đất trả tiền hằng năm	Quyết định số 558/QĐ-UBND ngày 24/11/2016 và Quyết định số 396/QĐ-UBND ngày 15/12/2018 của UBND tỉnh	Đất xây dựng công trình sự nghiệp
	Tổng cộng	50.000,0 m²			

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

1.2. Tài sản cố định của Đơn vị

Tình hình tài sản cố định của Đơn vị tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập như sau:

Bảng số 5: Tình hình tài sản cố định tại thời điểm 31/12/2023

Đơn vị: Đồng

TT	Loại tài sản	Giá trị sổ sách		Giá trị đánh giá lại	
		Nguyên giá	Giá trị còn lại	Nguyên giá	Giá trị còn lại
A	TSCĐ ĐANG DÙNG	37.502.017.448	4.635.799.583	46.610.230.222	19.554.042.370
I	Tài sản cố định hữu hình	37.484.017.448	4.617.799.583	46.592.230.222	19.536.042.370
1	Nhà, vật kiến trúc	11.413.178.816	364.059.057	20.521.391.590	8.993.086.382
2	Máy móc thiết bị	4.788.883.950	1.408.651.487	4.788.883.950	2.463.710.864
3	Phương tiện vận tải	21.281.954.682	2.845.089.039	21.281.954.682	8.079.245.125

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SẮT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

TT	Loại tài sản	Giá trị sổ sách		Giá trị đánh giá lại	
		Nguyên giá	Giá trị còn lại	Nguyên giá	Giá trị còn lại
II	Tài sản cố định vô hình	18.000.000	18.000.000	18.000.000	18.000.000
B	TSCĐ KHÔNG CẢN DỪNG	-	-	-	-
1	Nhà, vật kiến trúc	-	-	-	-
C	TSCĐ CHỜ THANH LÝ	762.330.000	-	762.330.000	-
1	Phương tiện vận tải	749.490.000	-	749.490.000	-
2	Máy móc thiết bị	12.840.000	-	12.840.000	-
D	TÀI SẢN HÌNH THÀNH TỪ QUỸ KHEN THƯỞNG PHÚC LỢI	-	-	-	-
TỔNG CỘNG (A+B+C+D)		38.264.347.448	4.635.799.583	47.372.560.222	19.554.042.370

(Nguồn: Hồ sơ xác định giá trị đơn vị sự nghiệp để chuyển đổi thành CTCP)

2. Tình hình về tài chính công nợ

Thực trạng về tài chính, công nợ của Đơn vị tại thời điểm 31/12/2023 như sau:

Bảng số 6: Thực trạng về tài chính, công nợ của Đơn vị

Đơn vị tính: Đồng

TT	Khoản mục	Giá trị sổ sách kế toán	Giá trị xác định lại	Chênh lệch
A	CÔNG NỢ PHẢI THU			
I	Phải thu của khách hàng	124.586.000	124.586.000	-
1	Sở Giao thông Vận tải Tuyên Quang	105.966.000	105.966.000	
2	Trung tâm đào tạo lái xe Tâm Anh	18.620.000	18.620.000	
II	Trả trước cho người bán	-	-	
III	Các khoản phải thu khác	1.188.718.983	1.629.702.603	440.983.620
1	Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam	49.500.000	49.500.000	-
2	Phải thu do chi thừa quỹ bổ sung thu nhập	328.941.229	328.941.229	-
3	Phải thu do chi thừa quỹ	615.765.744	615.765.744	-

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

	phúc lợi			
4	Chi phí phải trả là công cụ dụng cụ chờ xuất dùng, chờ phân bổ không có số liệu chi tiết	194.512.010	635.495.630	440.983.620
	TỔNG CỘNG (I+II+III)	1.313.304.983	1.754.288.603	440.983.620
B	CÔNG NỢ PHẢI TRẢ			
I	Phải trả nhà cung cấp	874.476.000	874.476.000	-
1	Công ty TNHH Thành Hưng	402.846.000	402.846.000	-
2	Petrolimex - Cửa hàng 03	471.630.000	471.630.000	-
II	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	-	-	-
III	Các khoản nhận trước chưa ghi thu	-	-	-
IV	Nợ phải trả khác	875.694.661	875.694.661	-
1	Thuế giá trị gia tăng đầu ra	203.791.750	203.791.750	-
2	Thuế thu nhập doanh nghiệp	638.682.911	638.682.911	-
3	Thuế khác	33.220.000	33.220.000	-
V	Phải trả nợ vay	2.239.678.439	2.239.678.439	-
1	Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Tuyên Quang	1.610.000.000	1.610.000.000	-
2	Huy động vốn của cán bộ viên chức, người lao động	629.678.439	629.678.439	-
	Tổng cộng (I+II+III+IV+V)	3.989.849.100	3.989.849.100	-

(Nguồn: Báo cáo xác định giá trị đơn vị sự nghiệp để chuyển đổi thành CTCP)

3. Thực trạng về lao động

Tổng số lao động có tên trong danh sách lao động thường xuyên tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập (ngày 31/12/2023) là **63 người**. Phân loại lao động của Đơn vị cụ thể như sau:

Bảng số 7: Phân loại lao động của Đơn vị

TT	Loại lao động	Số lượng	Tỷ lệ (%)
I	Phân loại theo tính chất hợp đồng	63	100%
1	Là viên chức	03	4,76

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

2	Không thuộc đối tượng ký HĐLV, HĐLĐ	0	0
3	Lao động làm việc theo HĐLĐ không xác định thời hạn	53	84,1
4	Lao động làm việc theo HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng	0	0
5	Lao động làm việc theo HĐLĐ dưới 12 tháng hoặc mùa vụ hoặc giao kết bằng lời nói	7	11,14
6	Tuyển dụng theo biên chế nhà nước, nhưng chưa chuyển sang ký hợp đồng lao động	0	0
II	Phân loại theo trình độ	63	100
1	Trên Đại học	01	1,59
2	Đại học, Cao đẳng	27	42,85
3	Trung cấp chuyên nghiệp	35	55,55
4	Sơ cấp	0	0
5	Công nhân kỹ thuật, Lao động phổ thông	0	0
III	Phân loại theo giới tính	63	100
1	Nam	53	84,13
2	Nữ	10	15,87

(Nguồn: Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

III. KẾT QUẢ XÁC ĐỊNH GIÁ TRỊ ĐƠN VỊ

Giá trị thực tế của Đơn vị xác định lại tại thời điểm 31/12/2024: **22.077.630.459 đồng** (Bằng chữ: Hai mươi hai tỷ không trăm bảy mươi bảy triệu sáu trăm ba mươi nghìn bốn trăm năm mươi chín đồng)

Trong đó:

- Tổng nợ thực tế phải trả: 3.989.849.100 đồng;
- Quỹ khen thưởng phúc lợi: 96.909.077 đồng
- Giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại Đơn vị: 17.990.872.282 đồng.

Căn cứ theo Quyết định số 571/QĐ-UBND ngày 31/12/2024 của UBND tỉnh Tuyên Quang giá trị phần vốn nhà nước tại đơn vị: **17.990.870.000 đồng** (Bằng chữ: Mười bảy tỷ chín trăm chín mươi triệu tám trăm bảy mươi nghìn đồng).

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SẮT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

Bảng số 8: Giá trị đơn vị tại thời điểm 31/12/2023

TT	Chỉ tiêu	Số liệu sổ kế toán	Số liệu xác định lại	Chênh lệch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)
A	TÀI SẢN ĐANG DÙNG	6.718.404.052	22.077.630.459	15.359.226.408
I	Tài sản dài hạn	4.635.799.583	19.554.042.370	14.918.242.788
1	Các khoản phải thu dài hạn	-	-	-
2	Tài sản cố định	4.635.799.583	19.554.042.370	14.918.242.788
-	TSCĐ hữu hình	4.617.799.583	19.536.042.370	14.918.242.788
	<i>Nhà, vật kiến trúc</i>	<i>364.059.057</i>	<i>8.993.086.382</i>	<i>8.629.027.325</i>
	<i>Máy móc thiết bị</i>	<i>1.408.651.487</i>	<i>2.463.710.864</i>	<i>1.055.059.377</i>
	<i>Phương tiện vận tải</i>	<i>2.845.089.039</i>	<i>8.079.245.125</i>	<i>5.234.156.086</i>
-	TSCĐ vô hình	18.000.000	18.000.000	-
II	Tài sản ngắn hạn	2.082.604.469	2.523.588.089	440.983.620
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	297.669.486	297.669.486	-
-	<i>Tiền mặt tồn quỹ</i>	<i>124.772.803</i>	<i>124.772.803</i>	-
-	<i>Tiền gửi ngân hàng</i>	<i>172.896.683</i>	<i>172.896.683</i>	-
2	Các khoản phải thu	1.313.304.983	1.754.288.603	440.983.620
3	Hàng tồn kho	471.630.000	471.630.000	-
III	Giá trị quyền sử dụng đất	-	-	-
B	TÀI SẢN KHÔNG CẦN DÙNG	-	-	-
I	Tài sản cố định hữu hình	-	-	-
-	Nhà, vật kiến trúc	-	-	-
-	Nguyên giá	-	-	-
-	Giá trị hao mòn lũy kế	-	-	-
C	TÀI SẢN CHỜ THANH LÝ	-	-	-
I	Tài sản cố định hữu hình			

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SẮT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

		-	-	-
1	Phương tiện vận tải	-	-	-
-	Nguyên giá	749.490.000	749.490.000	
-	Giá trị hao mòn lũy kế (*)	749.490.000	749.490.000	
2	Máy móc thiết bị	-	-	-
-	Nguyên giá	12.840.000	12.840.000	-
-	Giá trị hao mòn lũy kế (*)	12.840.000	12.840.000	-
D	TÀI SẢN HÌNH THÀNH TỪ QUỸ KHEN THƯỞNG, QUỸ PHÚC LỢI	-	-	-
E	TỔNG GIÁ TRỊ TÀI SẢN CỦA ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP (A + B + C + D) Trong đó:	6.718.404.052	22.077.630.459	15.359.226.408
	TỔNG GIÁ TRỊ THỰC TẾ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP (Mục A)	6.718.404.052	22.077.630.459	15.359.226.408
E1	Nợ thực tế phải trả	3.989.849.100	3.989.849.100	-
E2	Quỹ khen thưởng phúc lợi	96.909.077	96.909.077	-
F	TỔNG GIÁ TRỊ THỰC TẾ PHẦN VỐN NHÀ NƯỚC TẠI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP [A - (E1 - E2)]	2.631.645.875	17.990.872.282	15.359.226.408

(Nguồn: Hồ sơ xác định giá trị đơn vị sự nghiệp để chuyển đổi thành CTCP)

PHẦN II: PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI

I. PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

1. Căn cứ pháp lý

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 được Quốc Hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua;
- Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 của Chính phủ về chuyển Đơn vị sự nghiệp công lập thành Công ty cổ phần;
- Nghị định số 97/2022/NĐ-CP ngày 29/11/2022 của Chính phủ về Quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi chuyển đổi sở hữu, sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;
- Thông tư số 32/2021/TT-BTC ngày 17/05/2021 của Bộ Tài chính Hướng dẫn bán cổ phần lần đầu và quản lý, sử dụng tiền thu từ cổ phần hóa của doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ chuyển đổi thành công ty cổ phần;
- Thông tư số 111/2020/TT-BTC ngày 29/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về xử lý tài chính, xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập, bán cổ phần lần đầu và quản lý, sử dụng tiền thu từ chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần;
- Quyết định số 26/2021/TTg-DMDN ngày 12/8/2021 của Thủ tướng chính phủ về Danh mục ngành, lĩnh vực chuyển đơn vị sự nghiệp thành công ty cổ phần;
- Văn bản số 291/TTg-ĐMDN ngày 01/04/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt danh mục đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Tỉnh Tuyên Quang chuyển thành công ty cổ phần;
- Quyết định số 192/QĐ-UBND ngày 18/4/2022 của UBND tỉnh Tuyên Quang về phê duyệt danh sách chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần giai đoạn 2022-2025;
- Kế hoạch số 158/KH-UBND Tỉnh Tuyên Quang ngày 22/08/2022 về thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần giai đoạn 2022-2025;
- Quyết định số 193/QĐ-UBND ngày 18/04/2022 của UBND tỉnh Tuyên Quang về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần;
- Quyết định số 134/QĐ-UBND ngày 04/04/2025 của UBND Tỉnh Tuyên Quang về việc kiện toàn Ban chỉ đạo chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập;
- Quyết định số 01/QĐ-BCĐ ngày 02/06/2022 của Ban chỉ đạo về việc thành lập Tổ giúp việc thực hiện chuyển đổi Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe thành công ty cổ phần.
- Quyết định số 01/QĐ-BCĐ ngày 23/01/2024 của Ban chỉ đạo chuyển đổi về việc kiện toàn tổ giúp việc ban chỉ đạo chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập;
- Quyết định số 02/QĐ-BCĐ ngày 05/12/2024 của Ban chỉ đạo chuyển đổi về việc

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

kiện toàn tổ giúp việc ban chỉ đạo chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập;

- Căn cứ Quyết định số 398/QĐ-UBND ngày 19/04/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất của các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giao thông vận tải.

- Quyết định số 362/QĐ-UBND ngày 01/10/2024 của UBND tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt Phương án sử dụng đất của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe;

- Căn cứ quyết định số 128/QĐ-UBND ngày 05/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt dự toán chi phí chuyển đổi Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe trực thuộc Sở giao thông vận tải thành Công ty cổ phần;

- Căn cứ quyết định số 19/2025/QĐ-UBND ngày 24/02/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Tuyên Quang;

- Chứng thư thẩm định giá số 031/2025/03/CT-ĐG/VAE ngày 24/02/2025 của Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam về xác định giá khởi điểm cổ phần khi bán cổ phần lần đầu của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang;

- Quyết định số 571/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt và công bố giá trị đơn vị sự nghiệp; giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe thời điểm ngày 31/12/2023;

- Quyết định số 137/QĐ-UBND ngày 05 tháng 04 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang phê duyệt phương án sắp xếp lao động của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe;

- Quyết định số 231/QĐ-UBND ngày 31/05/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về phê duyệt Tiêu chí xác định viên chức, người lao động là chuyên gia giỏi, có trình độ cao của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe Tỉnh Tuyên Quang.

- Quyết định số 64/QĐ-TTĐN-SHLX của Giám đốc Trung tâm dạy nghề - Sát hạch lái xe Tuyên Quang về việc công nhận danh sách Cán bộ viên chức, người lao động là chuyên gia giỏi, có trình độ cao của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe.

- Các văn bản pháp luật khác có liên quan.

2. Mục tiêu và ý nghĩa của việc chuyển đổi

- Chuyển hình thức sở hữu 100% vốn nhà nước thành hình thức đa sở hữu, tạo sự thay đổi căn bản về phương thức quản lý, từng bước đầu tư đổi mới công nghệ, phát triển quy mô, tăng cường năng lực tài chính, năng lực sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị hiện nay và trong tương lai;

- Giảm ngân sách nhà nước; huy động vốn nhân rồi của người lao động trong Đơn vị, của cá nhân và các tổ chức kinh tế trong và ngoài nước;

- Nâng cao vai trò làm chủ thật sự; gắn chặt trách nhiệm, công việc và quyền lợi của cổ đông, tạo động lực thúc đẩy công tác điều hành, quản lý sản xuất kinh doanh có hiệu quả, nâng cao thu nhập của người lao động, của cổ đông và góp phần tăng trưởng kinh tế đất nước;

- Việc chuyển đổi từ hình thức đơn vị sự nghiệp công lập sang Công ty cổ phần buộc người lao động hiểu rõ hơn trách nhiệm của mình đối với Công ty, lợi nhuận làm ra

PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

không phải là của Nhà nước, mà gắn chặt trên mỗi cổ đông, mỗi cán bộ công nhân viên. Vì vậy, người lao động sẽ tích cực và năng động hơn trong sản xuất, bộ máy quản lý sẽ được thiết lập lại và cơ cấu gọn nhẹ hơn, giúp tiết kiệm tối đa chi phí và nâng cao lợi nhuận.

3. Điều kiện thuận lợi để chuyển đổi

- Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe luôn nhận được sự hỗ trợ, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của UBND tỉnh Tuyên Quang và các cơ quan ban ngành của tỉnh. Đây là điều kiện thuận lợi giúp Đơn vị xúc tiến nhanh hơn việc tổ chức thực hiện thành công quá trình chuyển đổi thành công ty cổ phần;

- Cơ cấu tổ chức hiện tại của Đơn vị được sắp xếp tinh gọn, phù hợp với quy mô hoạt động kinh doanh hiện tại, thuận lợi cho công tác quản lý và tổ chức trong giai đoạn đầu hoạt động dưới mô hình công ty cổ phần;

- Ban lãnh đạo Đơn vị đã có sự chuẩn bị tích cực về mặt tư tưởng, tổ chức để quá trình cổ phần hoá diễn ra thuận lợi và thành công, đồng thời công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Nhà nước về cổ phần hoá cho người lao động, để quá trình chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập diễn ra thuận lợi và thành công;

- Toàn thể người lao động của Đơn vị từ Ban lãnh đạo đến nhân viên đều thể hiện quyết tâm cao trong việc chuyển đổi, sẵn sàng tham gia góp vốn mua cổ phần, tiếp tục gắn bó lâu dài với Đơn vị sau giai đoạn chuyển đổi đơn vị thành công ty cổ phần.

4. Hình thức chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần

Căn cứ Điều 5 Nghị định 150/2020/NĐ-CP về việc chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần quy định như sau:

“Hình thức chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập:

1. *Giữ nguyên vốn nhà nước hiện có tại đơn vị sự nghiệp công lập, phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ.*

2. *Bán một phần vốn nhà nước hiện có tại đơn vị sự nghiệp công lập hoặc vừa kết hợp bán một phần vốn nhà nước vừa phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ.”*

Căn cứ Quyết định số 192/QĐ-UBND ngày 18/4/2024 của UBND tỉnh Tuyên Quang về phê duyệt danh sách chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần giai đoạn 2022-2025, theo đó Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe thực hiện chuyển đổi thành Công ty cổ phần với hình thức: **“Bán một phần vốn nhà nước hiện có tại đơn vị sự nghiệp công lập”**.

II. THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ ĐƠN VỊ SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

1. Thông tin chung

-Tên tiếng Việt	: CÔNG TY CỔ PHẦN DẠY NGHỀ VÀ SÁT HẠCH LÁI XE TUYÊN QUANG
-Tên tiếng Anh	: TUYEN QUANG DRIVING TRAINING AND TESTING JOINT STOCK COMPANY
-Tên Công ty viết tắt	: TUYEN QUANG Driving JSC
-Trụ sở chính	: Tổ 17, phường An Tường, thành phố Tuyên Quang, tỉnh Tuyên Quang

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

-Điện thoại : 0273870830
-Fax : 0273870830
-Mã Số thuế 5000270929

2. Ngành nghề kinh doanh dự kiến sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần
Bảng số 9: Ngành nghề kinh doanh dự kiến sau chuyển đổi

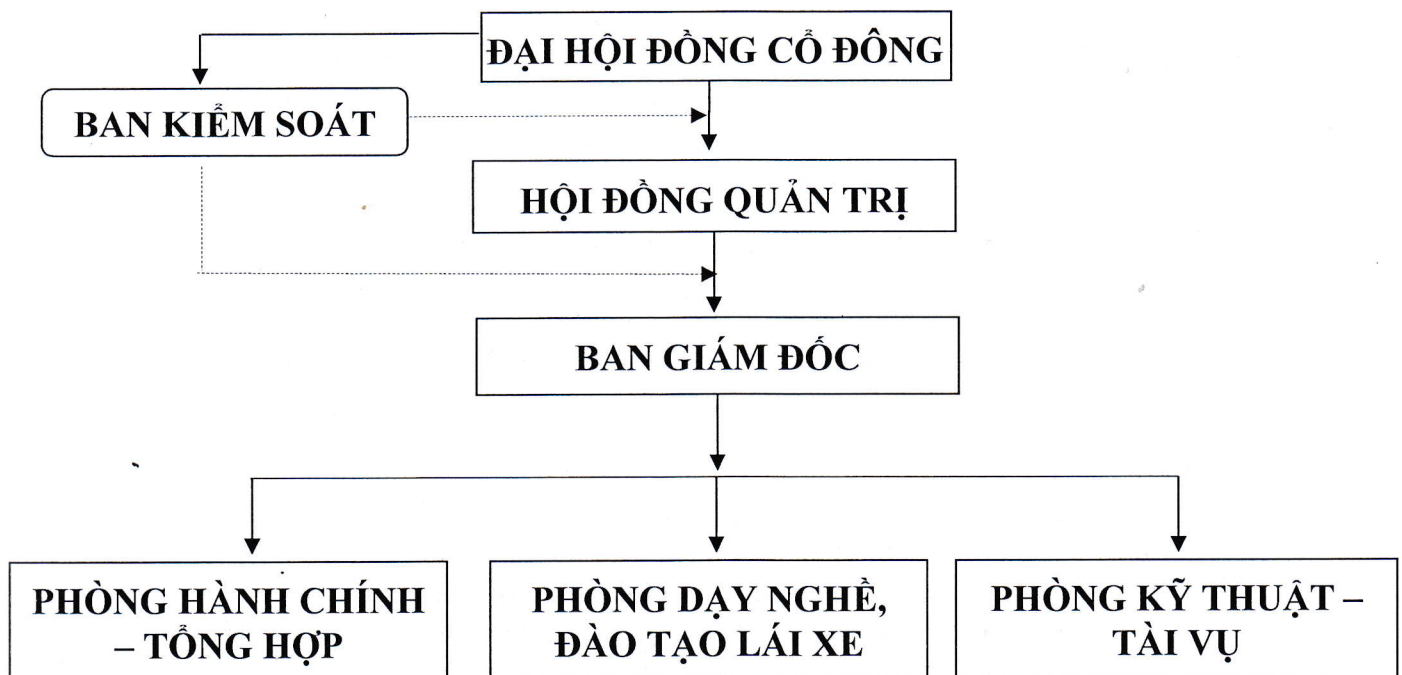
STT	Tên ngành	Mã ngành	Ngành, nghề kinh doanh chính (đánh dấu X để chọn)
1	Đào tạo sơ cấp Chi tiết: Đào tạo và sát hạch lái xe cơ giới đường bộ	8531	X
2	Dịch vụ hỗ trợ giáo dục	8560	
3	Cho thuê xe có động cơ Chi tiết: Dịch vụ cho thuê xe tự lái và các phương tiện vận tải	7710	

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

3. Cơ cấu tổ chức

3.1. Sơ đồ cơ cấu tổ chức của Đơn vị sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần

Sơ đồ 2: Cơ cấu tổ chức quản lý của Đơn vị sau khi chuyển đổi



(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

3.2. Chức năng, nhiệm vụ các phòng ban như sau:

▪ Đại hội đồng cổ đông:

Gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty, quyết định những vấn đề luật pháp và điều lệ Công ty quy định. Đặc biệt, các cổ đông sẽ thông qua các báo cáo tài chính hàng năm của Công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo.

▪ Hội đồng quản trị:

Là cơ quan quản lý Công ty có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị có trách nhiệm giám sát Giám đốc điều hành và những người quản lý khác trong Công ty.

▪ Ban kiểm soát:

Là cơ quan trực thuộc Đại hội đồng cổ đông, do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong điều hành hoạt động kinh doanh, báo cáo tài chính của Công ty. Ban kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc.

▪ Ban Giám đốc:

- Ban Giám đốc gồm Giám đốc và Phó Giám đốc là cơ quan điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao.

- Giám đốc là người quản lý điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày của Công ty, do Hội đồng quản trị bổ nhiệm hoặc ký hợp đồng thuê. Giúp việc cho Giám đốc là Phó Giám đốc.

▪ Phòng Hành chính tổng hợp:

Thực hiện chức năng tham mưu, giúp Giám đốc Công ty về công tác tổ chức cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng; lao động, tiền lương; các chế độ chính sách cho người lao động; công tác tổng hợp báo cáo; thi đua - khen thưởng; hành chính quản trị; cải cách hành chính; công tác An ninh - Trật tự, phòng chống cháy nổ và công tác văn thư, lưu trữ theo nội quy, quy chế của Công ty và quy định của pháp luật.

▪ Phòng Kỹ thuật – Tài vụ:

Thực hiện công tác nghiệp vụ về quản lý tài chính, kế toán, tài sản trong đó có quỹ tiền mặt; thanh toán tiền lương và các chế độ khác cho cán bộ, viên chức, lao động theo quy định. Chủ trì, phối hợp với các Phòng có liên quan thẩm định trình Giám đốc Công ty phê duyệt danh mục mua sắm, sửa chữa tài sản, phương tiện, trang thiết bị..... Phối hợp với các phòng liên quan thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn viên chức, nhân viên, lao động được giao quản lý, vận hành các phương tiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và an toàn. Đồng thời chủ động kiểm tra bảo dưỡng, sửa chữa, khắc phục các sự cố kịp thời để đáp ứng yêu cầu phục vụ công tác đào tạo sát hạch theo quy chuẩn, quy định và thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban lãnh đạo công ty yêu cầu.

▪ **Phòng dạy nghề đào tạo lái xe**

Chủ trì và phối hợp với Phòng Hành chính - Tổng hợp trong việc xây dựng kế hoạch hợp đồng giáo viên, đảm bảo đủ số lượng và chất lượng theo yêu cầu đào tạo. Đồng thời, lập kế hoạch và triển khai công tác tuyển sinh, tổ chức giảng dạy, học tập, kiểm tra, thi chứng chỉ cho các khóa đào tạo nghề và đào tạo lái xe cơ giới đường bộ theo đúng quy định. Để đảm bảo chất lượng giảng dạy, Phòng dạy nghề đào tạo lái xe xây dựng thời khóa biểu, bố trí lịch giảng cụ thể cho từng khóa học, đồng thời theo dõi, kiểm tra và đôn đốc đội ngũ giáo viên thực hiện nhiệm vụ giảng dạy một cách hiệu quả. Song song đó, phối hợp với các phòng ban liên quan để quản lý, khai thác và sử dụng phương tiện, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác đào tạo, đồng thời đảm bảo chế độ lương và các quyền lợi khác cho giáo viên thông qua sự phối hợp với Phòng Kỹ thuật - Tài vụ.

Ngoài ra, chịu trách nhiệm hoàn thiện thủ tục công nhận kết quả học tập, quản lý việc cấp phát chứng chỉ, giấy phép lái xe cho học viên cũng như lưu trữ hồ sơ, sổ sách theo đúng quy định. Để duy trì cơ sở vật chất phục vụ đào tạo, công ty thực hiện kiểm tra định kỳ và đột xuất các phương tiện, trang thiết bị nhằm kịp thời phát hiện sự cố, từ đó báo cáo và đề xuất phương án sửa chữa hoặc thay thế khi cần thiết. Công tác thu phí, lệ phí đào tạo cũng được thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo tính minh bạch và chặt chẽ trong quản lý tài chính. Bên cạnh đó, luôn sẵn sàng thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định hiện hành và theo sự phân công của Ban lãnh đạo, nhằm nâng cao chất lượng đào tạo và tối ưu hóa hoạt động vận hành.

III. VỐN ĐIỀU LỆ VÀ CƠ CẤU VỐN ĐIỀU LỆ

1. Quy mô vốn điều lệ

Căn cứ Quyết định số 192/QĐ-UBND ngày 18/4/2024 của UBND tỉnh Tuyên Quang về phê duyệt danh sách chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần giai đoạn 2022-2025; Quyết định số 571/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt và công bố giá trị đơn vị sự nghiệp; giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe thời điểm ngày 31/12/2023.

Giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại Đơn vị được làm tròn là: **17.990.870.000 đồng**
(Bằng chữ: Mười bảy tỷ chín trăm chín mươi triệu tám trăm bảy mươi nghìn đồng)

Căn cứ:

- Báo cáo thẩm định giá trị đơn vị sự nghiệp, tổng giá trị phần vốn Nhà nước tại đơn vị đã được UBND tỉnh phê duyệt;
- Phương hướng kế hoạch sản xuất kinh doanh của Đơn vị sau khi chuyển đổi sang Công ty cổ phần;
- Năng lực quản lý sản xuất kinh doanh của Bộ máy quản lý Đơn vị;
- Kế hoạch đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, đầu tư máy móc, thiết bị của Đơn vị sau khi chuyển đổi;
- Khả năng tự chủ và mối quan hệ hợp tác với các đối tác, tổ chức tín dụng liên quan đến việc huy động nguồn vốn phục vụ hoạt động kinh doanh và đầu tư.

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe xây dựng mức vốn điều lệ như sau:

- Vốn điều lệ Công ty cổ phần: **17.990.000.000 đồng** (Bằng chữ: Mười bảy tỷ chín trăm chín mươi triệu đồng)
- Mệnh giá cổ phần: **10.000 đồng/cổ phần**
- Tổng số cổ phần phổ thông: **1.799.000 cổ phần**

2. Cơ cấu vốn điều lệ

Bảng số 10: Cơ cấu Vốn điều lệ dự kiến sau khi chuyển đổi

TT	Đối tượng	Số cổ phần	Giá trị (đồng) (Tính theo mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần)	Tỷ lệ (%)
1	Vốn Nhà nước	881.510	8.815.100.000	49,00%
2	Cổ phần bán cho người lao động trong Đơn vị, bao gồm:	279.500	2.795.000.000	15,54%
2.1	Cổ phần bán ưu đãi cho người lao động theo thời gian thực tế làm việc tại khu vực Nhà nước	70.500	705.000.000	3,92%
2.2	Cổ phần bán cho người lao động theo số năm cam kết làm việc tại Công ty cổ phần	209.000	2.090.000.000	11,62%
3	Cổ phần tổ chức Công đoàn	0	0	0%
4	Cổ phần bán đấu giá công khai cho các nhà đầu tư khác	637.990	6.379.900.000	35,46%
Tổng cộng		1.799.000	17.990.000.000	100,00%

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

IV. GIÁ KHỞI ĐIỂM

Căn cứ Chứng thư thẩm định giá số 031/2025/03/CT-ĐG/VAE ngày 24/02/2025 của Công ty TNHH Kiểm toán và Định giá Việt Nam về việc xác định giá khởi điểm chuyển đổi đơn vị khi bán đấu giá cổ phần lần đầu của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe. Theo đó, giá khởi điểm được đơn vị định giá xác định là 10.000 đồng/cổ phần (Bằng chữ: Mười nghìn đồng một cổ phần).

V. PHƯƠNG THỨC CHÀO BÁN CỔ PHẦN

1. Cổ phần bán cho người lao động

1.1. Bán cổ phần cho người lao động theo thời gian thực tế làm việc trong Khu vực Nhà nước

Căn cứ điểm a, b Khoản 1 Điều 37 Nghị định 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 về

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành Công ty cổ phần

1. Chính sách bán cổ phần cho người lao động tại đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi:

a) Đối tượng mua cổ phần với giá ưu đãi bao gồm: Viên chức, người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi;

b) Các đối tượng quy định tại điểm a khoản 1 Điều này được mua tối đa 100 cổ phần cho mỗi năm thực tế làm việc tại khu vực nhà nước (bao gồm toàn bộ thời gian đã làm việc tại các đơn vị/tổ chức thuộc khu vực nhà nước) với giá bán bằng 60% giá trị 01 cổ phần tính theo mệnh giá (10.000 đồng/cổ phần);

c)

d) Số cổ phần bán với giá ưu đãi theo quy định tại khoản này, người lao động phải nắm giữ và không được chuyển nhượng trong vòng 03 năm kể từ thời điểm nộp tiền mua cổ phần ưu đãi;

Dựa trên cơ sở đó, Đơn vị xây dựng phương án mua cổ phần đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi theo thời gian làm việc tại khu vực Nhà nước như sau:

- Tổng số người lao động tại thời điểm xác : 63 người
định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập
- Tổng số người lao động đăng ký mua cổ : 63 người
phần
- Tổng số cổ phần người lao động đăng ký : 70.500 cổ phần – tương đương giá
mua theo thời gian thực tế làm việc trong trị 705.000.000 đồng tính theo
khu vực Nhà nước mệnh giá chiếm 3,92% vốn điều lệ
Công ty cổ phần
- Giá bán 60% giá trị 01 cổ phần tính theo
mệnh giá (10.000 đồng/cổ phần),
tương ứng 6.000 đồng/cổ phần
- Hạn chế chuyển nhượng Không được chuyển nhượng trong
: vòng 3 năm kể từ thời điểm nộp
tiền mua cổ phần ưu đãi.
- Thời gian thực hiện : Sau khi phương án chuyển đổi đơn
vị sự nghiệp được phê duyệt

1.2. Bán cổ phần cho người lao động theo thời gian cam kết làm việc tại Công ty cổ phần

Căn cứ quy định tại Khoản 2 Điều 37 Nghị định 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 về chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành Công ty cổ phần

“2. Viên chức, người lao động làm việc theo hợp đồng lao động của đơn vị sự nghiệp công lập tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi,

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

thuộc đối tượng đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi cần sử dụng và có cam kết làm việc lâu dài cho công ty cổ phần trong thời hạn ít nhất là 03 năm (kể từ ngày doanh nghiệp được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần đầu) sẽ được mua thêm cổ phần theo quy định sau:

a) Mua thêm theo mức 200 cổ phần/01 năm cam kết làm việc tiếp trong doanh nghiệp nhưng tối đa không quá 2.000 cổ phần cho một người lao động.

Riêng người lao động là các chuyên gia giỏi, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao được mua thêm theo mức 800 cổ phần/01 năm cam kết làm việc tiếp trong doanh nghiệp nhưng tối đa không quá 8.000 cổ phần cho một người lao động. Đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi căn cứ đặc thù ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh của mình xây dựng các tiêu chí để xác định chuyên gia giỏi, có trình độ nghiệp vụ cao, thông qua tại Hội nghị người lao động của đơn vị sự nghiệp công lập trước khi chuyển đổi thành công ty cổ phần và trình cơ quan phê duyệt phương án chuyển đổi quyết định.

b) Giá bán cổ phần cho người lao động mua thêm quy định tại điểm a khoản này là giá khởi điểm được cơ quan có thẩm quyền quy định tại Điều 39 Nghị định này phê duyệt trong phương án cổ phần hóa;

c) Mỗi một người lao động chỉ được hưởng quyền mua thêm cổ phần theo một mức xác định tại điểm a khoản này;

d) Số cổ phần người lao động được mua thêm quy định tại điểm a khoản 2 Điều này được xác định theo thời gian cam kết tiếp tục làm việc tối đa đến đủ tuổi nghỉ hưu đối với lao động trong điều kiện lao động bình thường theo quy định tại Bộ luật Lao động hiện hành;

d) Số cổ phiếu người lao động mua thêm quy định tại điểm a khoản 2 Điều này được chuyển đổi thành cổ phần phổ thông sau khi kết thúc thời gian cam kết...”

Đơn vị đã tổ chức Hội nghị người lao động, cán bộ, công chức, viên chức để phổ biến tới người lao động chính sách mua cổ phần cho người lao động. Phương án mua thêm cổ phần đối với người lao động thuộc đối tượng Đơn vị cần sử dụng và có cam kết làm việc lâu dài tại Công ty cổ phần.

Căn cứ Quyết định số 231/QĐ-UBND ngày 31/05/2025 của UBND Tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt tiêu chí xác định người lao động là chuyên gia giỏi và Quyết định số 64/QĐ-TTĐN-SHLX ngày 03/06/2025 của Giám đốc Trung tâm dạy nghề - Sát hạch Lái xe Tuyên Quang về công nhận danh sách CBNV, người lao động là chuyên gia giỏi, có trình độ cao của Trung tâm.

a. Tình hình đăng ký mua thêm cổ phần theo thời gian cam kết làm việc tại công ty cổ phần của người lao động như sau:

- Số người lao động chuyển sang làm : 65 người
việc tại Công ty cổ phần
- Số người lao động đăng ký mua cổ : 59 người
phần theo thời gian cam kết làm việc
tại CTCP
- Tổng số cổ phần người lao động đăng : **209.000 cổ phần** – tương đương giá
ký mua thêm theo số năm cam kết trị 2.090.000.000 đồng tính theo mệnh

- | | |
|-------------------------|---|
| | giá, chiếm 11,62% vốn điều lệ Công ty cổ phần |
| - Giá bán | : Giá khởi điểm được cơ quan có thẩm quyền quy định phê duyệt trong phương án chuyển đổi; |
| - Hạn chế chuyển nhượng | : Không được chuyển nhượng trong thời gian cam kết |
| - Thời gian dự kiến | : Sau khi phương án chuyển đổi được phê duyệt |

Danh sách chi tiết về số lao động, số năm cam kết và số cổ phần được mua thêm theo năm cam kết làm việc tại công ty cổ phần được trình bày chi tiết theo Phụ lục kèm Phương án lao động.

Tổng số cổ phần người lao động được mua theo quy định (mua theo thời gian thực tế làm việc trong khu vực Nhà nước và mua theo thời gian cam kết làm việc tại Công ty cổ phần) là: 279.500 cổ phần, tương đương 2.795.000.000 đồng tính theo mệnh giá – chiếm 15,54% vốn điều lệ của Công ty cổ phần.

2. Cổ phần bán cho Công đoàn

Không.

3. Cổ phần bán đấu giá công khai ra bên ngoài

Tổng số cổ phần thực hiện bán ra bên ngoài như sau:

- | | |
|--|---|
| - Tổng số cổ phần bán đấu giá | : 637.990 cổ phần, tương đương 6.379.900.000 đồng, chiếm 35,46% Vốn điều lệ Công ty cổ phần |
| - Đơn vị tư vấn và tổ chức bán đấu giá cổ phần | : Công ty cổ phần Chứng khoán UP (Tầng 08 Tòa nhà Hapro, 11B Cát Linh, phường Văn Miếu – Quốc Tử Giám, quận Đống Đa, Hà Nội) |
| - Loại cổ phần | : Cổ phần phổ thông, tự do chuyển nhượng |
| - Phương thức đấu giá | : Bán đấu giá công khai thông qua tổ chức tài chính trung gian |
| - Thời gian bán đấu giá | : Sau khi được UBND tỉnh phê duyệt phương án chuyển đổi, Đơn vị sẽ triển khai hoàn thiện bản công bố thông tin đợt chào bán và tiến hành bán cổ phần ra bên ngoài. Các trình tự, thủ tục liên quan đến đợt bán đấu giá được quy định trong Quy chế bán đấu giá cổ phần. |
| - Đối tượng tham gia đấu giá | : Các nhà đầu tư cá nhân, nhà đầu tư tổ chức trong và ngoài nước theo quy định tại Điều 6 Nghị định 150/2020/NĐ-CP |
| - Hình thức đặt cọc | : Tại thời điểm nộp đơn đăng ký, nhà đầu tư phải nộp tiền đặt cọc là 10% trên tổng giá trị đăng ký mua tính theo giá khởi điểm vào tài khoản của tổ chức tài chính trung gian. |

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SẮT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

VI. KẾ HOẠCH SỬ DỤNG TIỀN THU ĐƯỢC TỪ VIỆC BÁN CỔ PHẦN

Trên cơ sở giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại đơn vị, tỷ lệ góp vốn của Nhà nước tại Công ty cổ phần, Đơn vị dự kiến kế hoạch sử dụng số tiền thu được từ việc chuyển đổi đơn vị thành công ty cổ phần, tạm tính theo phương án giả sử tất cả số lượng cổ phần bán ra được bán hết với giá khởi điểm là 10.000 đồng/cổ phần và giá bán thỏa thuận, giá đầu thành công dự kiến là 10.000 đồng/cổ phần, chi tiết như sau:

Bảng số 11: Kế hoạch sử dụng tiền thu được từ việc bán cổ phần

Chỉ tiêu	Chú giải	Cổ phần	Giá bán	Giá trị (đồng)
Giá trị thực tế phần vốn Nhà nước tại Đơn vị sự nghiệp công lập	(1)			17.990.872.282
Vốn điều lệ Công ty cổ phần	(2)	1.799.000	10.000	17.990.000.000
Vốn Nhà nước tại Công ty cổ phần	(3)	881.510	10.000	8.815.100.000
Giá trị phần vốn Nhà nước bán bớt tính theo mệnh giá	(4)	917.490	10.000	9.174.900.000
Giá trị cổ phần phát hành thêm tính theo mệnh giá	(5)	0	0	0
Số tiền thu được từ việc chuyển đổi đơn vị thành CTCP	(6)=(7)+(11)	917.490		8.892.900.000
Bán cho người lao động	(7)=(8.1)+(8.2)	279.500		2.513.000.000
- Mua ưu đãi theo thời gian làm việc thực tế tại khu vực Nhà nước (giá	(8.1)	70.500	6.000	423.000.000
- Mua theo thời gian cam kết làm việc tại Công ty cổ phần	(8.2)	209.000	10.000	2.090.000.000
Bán cho công đoàn	(9)	0	0	0
Bán cho đối tác chiến lược	(10)	0	0	0
Bán đấu giá lần đầu dự kiến	(11)	637.990	10.000	6.379.900.000
Số tiền để lại Công ty	(12)	0	0	0
Thặng dư vốn cổ phần	(13)	0	0	0
Số tiền chênh lệch giữa giá trị thực tế vốn nhà nước và vốn điều lệ phải nộp Nhà	(14)=(1) -(2)			872.282

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

nước				
Chi phí chuyển đổi đơn vị thành công ty cổ phần	(15)			550.000.000
Chi giải quyết chính sách lao động dôi dư	(16)	0	0	0
Nguồn xử lý chi phí chuyển đổi	(17)=(18)	917.490		8.892.900.000
- Từ tiền bán cổ phần	(18)=(11)+(7)	917.490		8.892.900.000
- Từ thặng dư		0	0	0
- Từ quỹ hỗ trợ sắp xếp DN		0	0	0
Số tiền dự kiến nộp về ngân sách nhà nước	(19)=(18)+ (14) - (15)			8.343.772.282

PHẦN III. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP LẠI LAO ĐỘNG

1. Kế hoạch sắp xếp lại lao động

Căn cứ vào Quyết định số 137/QĐ-UBND ngày 05/04/2025 của UBND Tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt Phương án sắp xếp lao động của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe.

Trên cơ sở hiện trạng đội ngũ lao động hiện có của doanh nghiệp, nhu cầu lao động giai đoạn sau khi chuyển đổi đơn vị thành công ty cổ phần và các quy định của pháp luật về lao động nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Đơn vị, phát huy được năng lực của người lao động, Đơn vị dự kiến phương án sắp xếp lại lao động khi chuyển đổi như sau:

Bảng số 12: Phương án sắp xếp lao động sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần

TT	Nội dung	Tổng số	Ghi chú
I	Tổng số lao động tại thời điểm xác định giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi thành CTCP (31/12/2023)	63	
II	Tổng số lao động tại thời điểm công bố giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi thành CTCP(31/12/2024)	65	
1	Lao động không thuộc diện ký HĐLĐ, HĐLV	0	
2	Lao động làm việc theo HĐLĐ, HĐLV	0	
-	Lao động làm việc theo HĐLĐ, HĐLV không xác định thời hạn	54	
-	Lao động làm việc theo HĐLĐ, HĐLV xác định thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng	05	
-	Lao động theo mùa vụ hoặc công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng	06	
3	Lao động đang nghỉ việc nhưng có tên trong danh sách lao động của Đơn vị	0	
III	Số lao động sẽ nghỉ việc tại thời điểm công bố giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi thành CTCP	0	
1	Số lao động đủ điều kiện nghỉ hưu theo chế độ hiện hành	0	
2	Số lao động sẽ chấm dứt HĐLĐ, HĐLV, chia ra:	0	
-	Hết hạn HĐLĐ, HĐLV	0	
-	Tự nguyện chấm dứt HĐLĐ, HĐLV	0	
-	Chấm dứt HĐLĐ, HĐLV với lý do khác theo quy định của Pháp luật	0	
3	Số lao động không bố trí được việc làm tại thời điểm công bố giá trị đơn vị sự nghiệp công lập	0	
-	Số lao động dôi dư tuyển dụng lần cuối cùng từ ngày 18 tháng 10 năm 2000 trở về sau phải nghỉ việc và chấm dứt HĐLĐ, HĐLV	0	
IV	Số lao động sẽ chuyển sang làm việc tại Công ty cổ phần	65	

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

TT	Nội dung	Tổng số	Ghi chú
1	Lao động không thuộc diện ký HĐLĐ	0	
2	Lao động làm việc theo HĐLĐ	65	
3	Số lao động nghỉ chế độ BHXH, chia ra:	0	
-	Ốm đau	0	
-	Thai sản	0	
-	Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp	0	
4	Số lao động đang nghỉ hưởng không lương	0	
5	Số lao động đang tạm hoãn thực hiện HĐLĐ	0	
-	Nghĩa vụ Quân sự	0	
-	Nghĩa vụ công dân khác	0	
-	Bị tạm giam, tạm giữ	0	
-	Do hai bên thỏa thuận (không quá 03 tháng)	0	

(Nguồn: Phương án sắp xếp lao động của Đơn vị)

Sau khi chuyển sang Công ty cổ phần, tổng số lao động trong Công ty là **65** người, chi tiết như sau:

Bảng số 13: Cơ cấu lao động tiếp tục chuyển sang Công ty cổ phần

TT	Tiêu chí	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
I	Phân loại theo trình độ	65	100
1	Trên Đại học	01	1,54
2	Đại học, Cao đẳng	29	44,62
3	Sơ cấp, Trung cấp	35	53,84
4	Lao động phổ thông	0	0
II	Phân loại theo hợp đồng lao động	65	100
1	Không thuộc diện ký HĐLĐ		
2	Hợp đồng không xác định thời hạn	60	92,30
3	Hợp đồng từ 12 tháng đến 36 tháng	5	7,69
4	Hợp đồng dưới 12 tháng		
III	Phân loại theo giới tính	65	100
1	Nam	56	86,15
2	Nữ	9	13,84

(Nguồn: Phương án sử dụng lao động của Đơn vị sau khi chuyển đổi thành CTCP)

2. Kế hoạch xử lý lao động dôi dư

Đơn vị xử lý lao động dôi dư khi chuyển đổi thành công ty cổ phần theo Nghị định 97/2022/NĐ-CP ngày 29/11/2022 Quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi chuyển đổi sở hữu, sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

Tại thời điểm Công bố giá trị đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi, Đơn vị có 65 lao động. Trong đó: Số lao động nghỉ việc giải quyết chấm dứt hợp đồng lao động và không bố trí được việc làm tại Công ty cổ phần là 00 người, số lao động đủ điều kiện nghỉ hưu là 0 người.

Chính sách đối với lao động tại đơn vị do không bố trí được việc làm khi chuyển sang làm việc tại Công ty cổ phần được hưởng theo chính sách người lao động dôi dư được quy định tại Khoản 1 Điều 4 Nghị Định số 97/2022/NĐ-CP ngày 29/11/2022 người lao động được nhận trợ cấp mất việc làm quy định theo quy định: “1. *Trợ cấp mất việc làm quy định tại Điều 47 Bộ luật Lao động và khoản 2 Điều 8 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP đối với người lao động trong doanh nghiệp thực hiện sắp xếp lại theo quy định tại khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 1 Nghị định này.*”

3. Chính sách đối với người lao động khi chuyển sang Công ty cổ phần

Các chính sách về lao động của Công ty cổ phần Dạy nghề và Sát hạch lái xe Tuyên Quang sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần có những điểm chính sau:

- Việc trả lương, trả thưởng thực hiện theo quy chế trả lương trả thưởng của Công ty theo mức độ hoàn thành và độ phức tạp của công việc.
- Thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động theo quy định.
- Căn cứ các quy định của pháp luật về lao động, kế hoạch kinh doanh và tình hình cụ thể của quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty, Công ty sẽ có chế độ lương, thưởng thích hợp để kích thích lực lượng lao động, đồng thời đảm bảo các yêu cầu về mặt tài chính của Công ty.
- Công ty thực hiện đầy đủ các chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động (hoặc quy chế chi tiêu nội bộ) và các chính sách của Công ty.

4. Kế hoạch tuyển dụng

Dựa trên nhu cầu về nguồn nhân lực để đảm bảo quá trình hoạt động sau cổ phần hóa, Công ty sẽ bố trí sắp xếp vị trí, nhiệm vụ mới cho phù hợp đối với những lao động chuyển sang công ty cổ phần, đồng thời Công ty cũng sẽ tuyển dụng thêm những vị trí còn thiếu.

**PHẦN IV: PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG ĐẤT SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH
CÔNG TY CỔ PHẦN**

Căn cứ Quyết định số 362/QĐ-UBND ngày 01/10/2024 của UBND tỉnh Tuyên Quang về việc phê duyệt phương án sử dụng đất của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe. Sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần, Đơn vị sẽ tiếp tục quản lý, sử dụng 01 cơ sở đất theo hiện trạng đang quản lý sử dụng đất với tổng diện tích là 50.000,0 m² (Mục đích sử dụng đất: Đất xây dựng công trình sự nghiệp). Cụ thể như sau:

- **Diện tích đất giữ lại tiếp tục quản lý, sử dụng:**

Bảng số 14: Diện tích đất giữ lại sử dụng sau khi chuyển đổi thành CTCP

TT	Địa chỉ các cơ sở nhà, đất	Diện tích (m ²)	Nguồn gốc sử dụng đất	Hồ sơ pháp lý	Mục đích sử dụng
1	Tổ 17, phường An Tường, thành phố Tuyên Quang, tỉnh Tuyên Quang(xã An Tường, thành phố Tuyên Quang cũ)	50.000,0	Nhà nước cho thuê đất trả tiền hàng năm	Quyết định số 558/QĐ-UBND ngày 24/11/2016 và Quyết định số 396/QĐ-UBND ngày 15/12/2018 của UBND tỉnh	Đất xây dựng công trình sự nghiệp
	Tổng cộng	50.000,0 m²			

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

PHẦN V: PHƯƠNG ÁN ĐIỀU LỆ SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

Điều lệ được xây dựng theo Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 và các văn bản hướng dẫn thi hành đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật hiện hành (*dự thảo điều lệ gửi kèm*)

PHẦN VI: PHƯƠNG ÁN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 03 NĂM SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

I. NHỮNG NHÂN TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA ĐƠN VỊ

1. Cơ hội

Kết quả tăng trưởng kinh tế của Việt Nam năm 2024 khá tích cực khi tổng sản phẩm trong nước (GDP) năm 2024 ước tính tăng 7,09% so với năm trước, chỉ thấp hơn tốc độ tăng của các năm 2018, 2019 và 2022 trong giai đoạn 2011-2024. Trong mức tăng tổng giá trị tăng thêm toàn nền kinh tế, khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 3,27%, đóng góp 5,37%; khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 8,24%, đóng góp 45,17%; khu vực dịch vụ tăng 7,38%, đóng góp 49,46%. (*Nguồn: Tổng cục thống kê*)

Việc đầu giá cổ phần lần đầu sẽ thu hút một lượng vốn đầu tư từ bên ngoài, đa dạng hóa hình thức sở hữu, giúp Đơn vị chủ động hơn trong vấn đề tài chính và đầu tư, dễ dàng nắm bắt cơ hội kinh doanh, đổi mới công nghệ và phương thức quản lý, nâng cao hiệu quả và sức cạnh tranh.

2. Thách thức

Việc chuyển đổi sang mô hình công ty cổ phần mang lại nhiều cơ hội phát triển nhưng cũng đặt ra không ít thách thức. Trước hết, thị trường đào tạo và sát hạch lái xe ngày càng cạnh tranh gay gắt khi nhiều trung tâm mới được thành lập, cùng với đó là sự tham gia của các doanh nghiệp tư nhân có tiềm lực tài chính mạnh, đầu tư bài bản về cơ sở vật chất và ứng dụng công nghệ hiện đại. Điều này tạo áp lực lớn lên Trung tâm trong việc nâng cao chất lượng đào tạo, cải tiến dịch vụ để thu hút và giữ chân học viên.

Bên cạnh đó, các quy định pháp luật liên quan đến đào tạo và sát hạch lái xe không ngừng được siết chặt nhằm nâng cao chất lượng đầu ra, yêu cầu đơn vị phải liên tục cập nhật, đầu tư cơ sở hạ tầng, thiết bị giảng dạy cũng như nâng cao trình độ đội ngũ giáo viên. Trong khi đó, chi phí đầu vào như giá nhiên liệu, điện nước, bảo trì phương tiện liên tục biến động, ảnh hưởng đến bài toán tài chính và khả năng cân đối chi phí của đơn vị sau khi chuyển đổi.

Ngoài ra, việc hoạt động theo mô hình công ty cổ phần đòi hỏi sự thay đổi mạnh mẽ về cơ chế quản lý, tài chính và vận hành. Trung tâm cần đảm bảo sự minh bạch trong quản trị doanh nghiệp, tối ưu nguồn lực, đồng thời thích ứng với sự giám sát từ các cổ đông và thị trường. Nhân sự cũng là một yếu tố quan trọng, bởi không phải ai cũng dễ dàng thay đổi tư duy và phong cách làm việc theo cơ chế doanh nghiệp, nhất là khi đã quen với mô hình quản lý trước đây.

Cuối cùng, xu hướng chuyển đổi số trong đào tạo lái xe, đặc biệt là ứng dụng công nghệ mô phỏng, phần mềm quản lý học viên và hình thức đào tạo trực tuyến, ngày càng

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

phát triển. Nếu không kịp thời đầu tư và thích nghi, Trung tâm có nguy cơ bị tụt hậu so với các đơn vị tiên phong trong lĩnh vực này. Do đó, để đảm bảo phát triển bền vững sau khi chuyển đổi, Trung tâm cần có chiến lược dài hạn, đồng bộ trong quản lý, đầu tư và đổi mới mô hình hoạt động.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA ĐƠN VỊ

1. Mục tiêu, định hướng phát triển

▪ Mục tiêu

- Sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần, Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe sẽ khắc phục mọi khó khăn, củng cố, nâng cấp các cơ sở vật chất hiện có phù hợp với nhu cầu hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp và thị trường;

- Duy trì ổn định, từng bước phát triển để phù hợp với mô hình hoạt động của Công ty cổ phần một cách linh hoạt và hiệu quả trong kinh doanh; cơ cấu lại mô hình tổ chức; tiết kiệm nhân lực, phân công rõ trách nhiệm cho từng người; từng bộ phận, mặt khác khuyến khích tính tự chủ, năng động của các bộ phận, cá nhân trong việc đóng góp phát triển chung của Công ty cổ phần;

- Cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập cho người lao động, đảm bảo lợi ích của các cổ đông;

- Hoàn thành tốt nghĩa vụ với đất nước, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Tuyên Quang.

▪ Định hướng phát triển

- Duy trì và phát triển thị phần kinh doanh hiện có và nghiên cứu đầu tư phát triển theo quy hoạch chung của tỉnh;

- Đầu tư máy móc thiết bị hiện đại, đáp ứng nhu cầu của thị trường.

2. Cơ sở xây dựng kế hoạch

- Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh của Đơn vị trước khi chuyển đổi thành CTCP;

- Căn cứ vào dự báo thị trường, mức độ phát triển của ngành trong tương lai;

- Căn cứ trên các định hướng, chính sách và các quy định của pháp luật có liên quan tới lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Đơn vị.

3. Các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản sau khi chuyển đổi thành CTCP

Sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần, mục tiêu quan trọng nhất Đơn vị là đổi mới và củng cố lại quản trị Đơn vị, sắp xếp lại nhân sự các phòng ban, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho người lao động cho người lao động. Một số chỉ tiêu kế hoạch cơ bản sau chuyển đổi của Đơn vị cụ thể như sau:

Bảng số 15: Một số chỉ tiêu kế hoạch cơ bản sau khi chuyển đổi thành CTCP

TT	Các chỉ tiêu	Các chỉ tiêu kế hoạch		
		Năm 2026	Năm 2027	Năm 2028
1	Tổng doanh thu và thu nhập	28.483,00	29.908,00	31.403,00
-	Doanh thu cung cấp dịch vụ	28.483,00	29.908,00	31.403,00

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

2	Tổng chi phí	25.640,00	26.921,00	28.267,00
-	Giá vốn hàng bán	19.471,00	19.518,00	19.383,00
-	CP quản lý doanh nghiệp	6.169,00	7.403,00	8.884,00
3	Lợi nhuận trước thuế	2.843,00	2.987,00	3.136,00
4	Thuế thu nhập doanh nghiệp	568,6	597,4	627,2
5	Lợi nhuận sau thuế	2.274,40	2.389,60	2.508,80
6	Tỷ lệ cổ tức dự kiến	5%	5%	5%
-	Giá trị cổ tức dự kiến	899,5	899,5	899,5
7	Tổng số lao động (người)	65	65	65
8	Thu nhập bình quân của người lao động (Trđ/người/tháng)	7,5	8,6	9,9
9	Vốn điều lệ	17.990	17.990	17.990

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

Bảng số 16: Kế hoạch đầu tư, xây dựng sau khi chuyển đổi thành CTCP

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Các chỉ tiêu	Kinh phí đầu tư dự kiến			
		Năm 2026	Năm 2027	Năm 2028	Năm 2029
1	Kế hoạch đầu tư xây dựng cơ bản	2.000	0	0	0
-	Sửa sân sát hạch thêm hạng C1 và hạng C	1.500	0	0	0
-	Đầu tư mới sân sát hạch hạng A	500	0	0	0
2	Kế hoạch đầu tư/ mua sắm trang thiết bị, máy móc	3.300	0	0	4.000
-	Xe mô tô hạng A	300	0	0	0
-	Xe ô tô đào tạo, sát hạch hạng C1 và C	3.000	0	0	4.000
Tổng cộng		5.300	0	0	4.000

(Nguồn: Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe)

(*) Căn cứ xây dựng kế hoạch:

- Kết quả hoạt động kinh doanh của Đơn vị trước khi chuyển đổi thành công ty cổ phần, tình hình kinh tế chung của cả nước và chính sách phát triển hệ thống giao thông của Chính phủ;

- Nguồn nhân lực và cơ sở vật chất hiện có của Đơn vị đã được nâng cấp, cải thiện hơn, tạo điều kiện cho Đơn vị tập trung phát triển ổn định, lâu dài;

- Bộ máy quản lý và người lao động của Đơn vị là những người có trình độ, kinh

nghiệm lâu năm trong ngành. Bộ máy tổ chức của Công ty sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần được xây dựng phù hợp với tình hình thực tế của Đơn vị, tạo điều kiện cho Đơn vị chuyên môn hóa trong hoạt động, tạo ra giá trị gia tăng, nâng cao năng suất lao động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN SAU KHI CHUYỂN ĐỔI THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

1. Giải pháp về tài chính

- Đầu tư vốn có trọng điểm, dùng các biện pháp nghiệp vụ để tăng nhanh vòng quay của đồng vốn;
- Đẩy mạnh phong trào tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng định mức chi phí cho các hoạt động trong Công ty; đảm bảo chỉ đúng tiêu chuẩn, đúng định mức, đúng mục đích. Tiếp nhận và ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật trong tổ chức quản lý, sản xuất kinh doanh, xây dựng các định mức kinh tế, kỹ thuật hợp lý, tiết kiệm các chi phí;
- Tăng cường công tác thu hồi các khoản tiền vốn đang bị chiếm dụng để giảm bớt các nguồn vốn vay. Có chế tài thích hợp để bộ phận thu hồi công nợ hoạt động có hiệu quả.

2. Giải pháp về đào tạo và sát hạch lái xe

- Cập nhật và chuẩn hóa chương trình đào tạo theo quy định mới nhất, bổ sung tình huống thực tế, tăng thời gian thực hành, đặc biệt trên đường phố và điều kiện giao thông khó khăn.
- Ứng dụng công nghệ vào giảng dạy với phần mềm mô phỏng lái xe, hệ thống GPS theo dõi quá trình học và ứng dụng học lý thuyết online để hỗ trợ học viên ôn tập từ xa.
- Cải tiến quy trình sát hạch bằng hệ thống chấm điểm tự động, camera giám sát nhằm đảm bảo tính minh bạch, giảm thiểu gian lận và đánh giá chính xác năng lực học viên.
- Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên thông qua đào tạo định kỳ, cập nhật phương pháp giảng dạy hiện đại, kết hợp huấn luyện tâm lý giúp học viên tự tin hơn khi lái xe.
- Tăng cường trải nghiệm thực tế cho học viên với các buổi thực hành lái xe trên đường phố, mô phỏng lái xe trong điều kiện khó như trời mưa, ban đêm, đường đèo dốc.
- Cải thiện dịch vụ khách hàng bằng cách đơn giản hóa thủ tục đăng ký, hỗ trợ tư vấn 24/7, đa dạng hóa phương thức thanh toán và cung cấp các gói đào tạo linh hoạt.
- Tối ưu hóa quản lý và vận hành bằng cách áp dụng phần mềm quản lý đào tạo, sắp xếp lịch học thông minh, giám sát hiệu suất đào tạo nhằm nâng cao năng suất.
- Xây dựng thương hiệu chuyên nghiệp, đẩy mạnh truyền thông, hợp tác với các đơn vị cung cấp việc làm để tăng cơ hội cho học viên sau khi có bằng lái.
- Mở rộng hoạt động kinh doanh như đào tạo lái xe chuyên nghiệp, cung cấp dịch vụ bổ túc tay lái, thuê xe tập lái, hoặc đào tạo lái xe cho doanh nghiệp.

PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

- Quản lý tài chính chặt chẽ, tối ưu chi phí vận hành, đầu tư vào cơ sở hạ tầng, phương tiện đào tạo hiện đại để nâng cao chất lượng dịch vụ.

3. Giải pháp về nguyên vật liệu, thiết bị

- Lập kế hoạch mua sắm và quản lý nguyên vật liệu đào tạo (xăng dầu, lốp xe, linh kiện bảo trì xe tập lái...) dựa trên nhu cầu thực tế, tránh lãng phí và thiếu hụt làm ảnh hưởng đến quá trình giảng dạy.

- Lựa chọn nhà cung cấp nguyên vật liệu có chất lượng tốt, giá cả hợp lý, đảm bảo nguồn cung ổn định và đáp ứng tiêu chuẩn kỹ thuật của phương tiện đào tạo.

- Xây dựng định mức tiêu hao nguyên vật liệu sát với thực tế sử dụng, tối ưu chi phí nhưng vẫn đảm bảo chất lượng đào tạo.

- Lập kế hoạch bảo trì, bảo dưỡng phương tiện đào tạo định kỳ, đảm bảo xe luôn trong tình trạng tốt, tránh hỏng hóc gây gián đoạn quá trình học.

- Đầu tư thêm các trang thiết bị hiện đại như máy mô phỏng lái xe, hệ thống cảm biến chấm điểm tự động, camera giám sát để nâng cao hiệu quả đào tạo và sát hạch.

- Quản lý thiết bị chặt chẽ, phân công trách nhiệm bảo quản phương tiện và máy móc rõ ràng, đảm bảo sử dụng đúng mục đích, tránh thất thoát, hư hỏng.

- Nâng cấp cơ sở hạ tầng bãi tập, sân sát hạch, bổ sung hệ thống biển báo, vạch kẻ đường, đèn tín hiệu theo đúng tiêu chuẩn để học viên có môi trường thực hành sát với thực tế.

- Xây dựng kho dự trữ nguyên vật liệu hợp lý, đảm bảo đầy đủ phục vụ hoạt động đào tạo mà không gây ứ đọng vốn.

4. Giải pháp về nâng cao năng lực quản lý

- Xây dựng Điều lệ tổ chức và hoạt động phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực hoạt động trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;

- Xây dựng và ban hành các quy định liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát tại các đơn vị, tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ quy định pháp luật, quy định của Công ty, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm;

- Xây dựng quy chế trả lương theo giao đơn giá tiền lương đến từng bộ phận, chế độ lương thưởng gắn liền với chức danh và hiệu quả công việc của từng lao động;

- Tiến hành sắp xếp lại bộ máy quản lý theo mô hình tổ chức gọn nhẹ, làm việc có hiệu quả. Song song với việc kiện toàn bộ máy tổ chức, Đơn vị cũng sẽ xây dựng cơ chế hỗ trợ các tổ chức đoàn thể trong Đơn vị hoạt động tốt để nhằm động viên, phát huy quyền dân chủ của người lao động, nâng cao hiệu quả kinh doanh, bảo vệ lợi ích chính đáng của người lao động;

- Bộ máy quản lý phải tuyển thêm những lao động có kinh nghiệm, có tay nghề cao trong các ngành nghề mới.

5. Giải pháp về nhân sự và bộ máy Công ty cổ phần

- Kiện toàn bộ máy tổ chức công ty: Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty.

PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN

Sau khi ổn định, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc có trách nhiệm sắp xếp lao động theo năng lực chuyên môn thực tế của từng vị trí;

- Đảm bảo đủ số lượng và chất lượng lao động phù hợp với quy mô tổ chức sản xuất của Công ty trong từng giai đoạn cụ thể;

- Không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ kỹ thuật, quản lý bằng các biện pháp cụ thể: Gửi đi học các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ;

- Tổ chức đào tạo, nâng cao tay nghề của đội ngũ công nhân kỹ thuật bằng các hình thức như: Đào tạo tại chỗ và gửi đi học các trường đào tạo nghề;

- Quan tâm, thu hút nguồn nhân lực ngoài Công ty có năng lực, kinh nghiệm và phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Áp dụng các chính sách ưu đãi cho từng trường hợp cụ thể. Tăng cường công tác tuyển dụng thông qua hình thức thi tuyển cạnh tranh bình đẳng;

- Khuyến khích các hoạt động đoàn thể quần chúng nhằm tạo tinh thần tốt cho người lao động. Có các biện pháp đảm bảo quyền lợi hợp pháp cho người lao động để họ yên tâm ổn định làm việc, tạo hiệu quả tốt cho quy trình sản xuất kinh doanh;

- Có các giải pháp thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở trong Công ty;

- Quan tâm đến đời sống tinh thần của người lao động bằng cách thường xuyên tổ chức các hoạt động phong trào: Thể dục thể thao, văn hóa, văn nghệ,...

7. Giải pháp tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí

Tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí là một trong những giải pháp quan trọng để thực hiện thành công các chỉ tiêu kinh tế xã hội Công ty đã đề ra:

- Tuyên truyền, giáo dục, học tập luật phòng chống tham nhũng, lãng phí theo đường lối chủ trương của Đảng và Nhà nước cho cán bộ, người lao động trong toàn Công ty;

- Thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong quá trình sản xuất, tiêu dùng;

- Có chế độ khen thưởng xứng đáng cho những tập thể cá nhân có thành tích trong tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí;

- Đề ra các biện pháp chống tham nhũng, lãng phí như: Thực hiện kê khai tài sản đối với cán bộ Đảng viên theo đường lối của Đảng và Pháp luật của Nhà nước; Giám sát việc kê khai tài sản của các đối tượng kê khai; đưa ra các quy chế quản lý tài chính, vật tư thiết bị, thanh toán tiền lương vv... và giám sát việc thực hiện các quy chế.

PHẦN VII: RỦI RO DỰ KIẾN

I. RỦI RO KINH TẾ

Bất kỳ một nền kinh tế nào cũng luôn chứa đựng những rủi ro nhất định. Những rủi ro đó hình thành từ chính sự biến động của các nhân tố cơ bản trong nền kinh tế: tốc độ tăng trưởng kinh tế, lạm phát, lãi suất, tỷ giá hối đoái. Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe là một chủ thể tham gia vào nền kinh tế nên cũng không nằm ngoài những ảnh hưởng và tác động từ sự thay đổi của những nhân tố đó.

II. RỦI RO LUẬT PHÁP

Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe đang trong quá trình thực hiện chuyển đổi từ Đơn vị sự nghiệp công lập thành Công ty cổ phần, do đó hoạt động của Đơn vị chịu sự điều chỉnh của các văn bản liên quan trong quá trình chuyển đổi. Sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần, Công ty sẽ chịu sự điều chỉnh bởi Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các Luật chuyên ngành khác liên quan đến ngành nghề hoạt động kinh doanh của Công ty.

Hệ thống luật pháp Việt Nam hiện đang trong quá trình hoàn thiện, việc vận dụng các quy định của luật pháp vào thực tế hoạt động kinh doanh của Công ty còn gặp nhiều khó khăn, không kịp thời và thiếu nhất quán. Theo dự kiến, các sắc luật này sẽ tiếp tục được điều chỉnh để phù hợp, chặt chẽ hơn trong thời gian tới, do đó cũng ảnh hưởng đến tình hình hoạt động kinh doanh của Đơn vị. Đơn vị hoàn toàn có thể hạn chế rủi ro pháp luật bằng chính sự hiểu biết về pháp luật hoặc thông qua sự tham vấn chuyên nghiệp của các đơn vị tư vấn Luật.

Tuy nhiên, có thể thấy được mặt tích cực từ những thay đổi này đó là tạo ra hành lang pháp lý ngày càng chặt chẽ và khoa học, phù hợp với hệ thống pháp luật và thông lệ quốc tế, tạo điều kiện thu hút nguồn vốn đầu tư nước ngoài cũng như giúp cho các hoạt động sản xuất kinh doanh trong nước tiến hành thuận lợi hơn.

III. RỦI RO ĐẶC THÙ

Công tác đào tạo và sát hạch lái xe là hoạt động cốt lõi, tạo nguồn thu chính, chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu doanh thu của Đơn vị. Hoạt động này bao gồm giảng dạy lý thuyết, thực hành lái xe trên sân tập và đường trường, cùng với tổ chức các kỳ sát hạch theo quy định của cơ quan chức năng. Việc đào tạo diễn ra liên tục với nhiều ca học trong ngày để đáp ứng nhu cầu của học viên, đặc biệt vào các thời điểm cao điểm như trước các kỳ thi sát hạch hoặc khi có thay đổi về quy định cấp giấy phép lái xe.

Ngành đào tạo lái xe tại Việt Nam có đặc thù là chịu sự quản lý chặt chẽ của các cơ quan nhà nước, đòi hỏi trung tâm phải thường xuyên cập nhật quy định, đảm bảo cơ sở vật chất, đội ngũ giảng viên và phương tiện tập lái đáp ứng các tiêu chuẩn do Bộ Giao thông Vận tải ban hành. Phương tiện tập lái được sử dụng liên tục, với cường độ cao, dễ phát sinh hỏng hóc, đòi hỏi công tác bảo dưỡng, sửa chữa phải được thực hiện định kỳ để đảm bảo an toàn và không làm gián đoạn việc đào tạo.

Công tác sát hạch yêu cầu tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chí đánh giá, đặc biệt với

hệ thống chấm điểm tự động được áp dụng trong kỳ thi sát hạch thực hành. Sự chính xác của thiết bị đo lường, camera giám sát và phần mềm quản lý có ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả thi và mức độ công bằng của kỳ sát hạch. Ngoài ra, các yếu tố khách quan như thời tiết xấu, điều kiện sân bãi xuống cấp hay sự cố kỹ thuật của xe sát hạch cũng có thể ảnh hưởng đến chất lượng sát hạch, gây khó khăn cho cả học viên và hội đồng thi.

Chất lượng đào tạo phụ thuộc không chỉ vào giáo trình, thiết bị mà còn vào trình độ, kinh nghiệm và phương pháp giảng dạy của đội ngũ giảng viên. Việc hướng dẫn học viên không chỉ tập trung vào kỹ thuật lái xe mà còn phải rèn luyện kỹ năng xử lý tình huống thực tế trên đường, đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông. Đặc biệt, với mật độ phương tiện dày đặc tại các đô thị lớn ở Việt Nam, học viên cần được làm quen với điều kiện giao thông thực tế như kẹt xe, đường nhỏ hẹp, xe máy lưu thông đông đúc để có thể tự tin lái xe sau khi nhận bằng.

Ngoài ra, việc mở rộng dịch vụ đào tạo như bổ túc tay lái, đào tạo lái xe nâng cao cho tài xế chuyên nghiệp hoặc hợp tác với doanh nghiệp để đào tạo lái xe cho nhân viên cũng là hướng đi giúp các trung tâm tăng trưởng bền vững trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng cao giữa các cơ sở đào tạo lái xe.

IV. RỦI RO TỪ ĐỘT PHÁT HÀNH

Nhà nước chủ trương rút vốn ồ ạt các doanh nghiệp có vốn nhà nước nắm giữ trong thời gian này, điều đó rõ ràng đã tạo ra sự cạnh tranh giữa các công ty khi số lượng nhà đầu tư phải chia cho một số lượng công ty thoái vốn lớn trên thị trường. Bên cạnh đó, do hoạt động trong lĩnh vực công ích nên sự quan tâm của các nhà đầu tư đến Đơn vị còn chưa nhiều.

V. RỦI RO KHÁC

Ngoài những rủi ro nêu trên, còn một số nhân tố rủi ro mang tính bất khả kháng như: thiên tai, hỏa hoạn, chiến tranh hay dịch bệnh hiểm nghèo trên quy mô lớn. Những rủi ro này có thể ảnh hưởng và gây thiệt hại cho tài sản, con người và tình hình hoạt động chung của Đơn vị.

PHẦN VIII: TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ KIẾN NGHỊ

I. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH SAU KHI PHƯƠNG ÁN ĐƯỢC PHÊ DUYỆT

Sau khi phương án chuyển đổi của Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe được UBND tỉnh Tuyên Quang phê duyệt, Đơn vị sẽ tổ chức thực hiện phương án theo kế hoạch, tiến độ cụ thể như sau:

1. Tổ chức bán đấu giá cổ phần cho các nhà đầu tư bên ngoài theo phương án chuyển đổi đã được phê duyệt và tổ chức thu tiền của các Nhà đầu tư trúng đấu giá.
2. Tổ chức bán cổ phần cho người lao động và thu tiền mua cổ phần.
3. Xử lý số cổ phần không bán hết (nếu có).
4. Báo cáo kết quả bán cổ phần ra bên ngoài cho cơ quan có thẩm quyền sau khi hoàn thành việc bán cổ phần.
5. Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thành lập công ty cổ phần.
6. Đăng ký kinh doanh và xin cấp dấu mới, tiến hành in Sổ chứng nhận sở hữu cổ phần cho cổ đông.
7. Tiến hành các thủ tục quyết toán, bàn giao vốn và tài sản sang CTCP.

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để sớm ổn định tổ chức và kinh doanh sau khi chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần, Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe kiến nghị đến Ban Chỉ đạo chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập và UBND tỉnh Tuyên Quang một số nội dung cụ thể như sau:

Theo quy định tại khoản 3 điều 29 Nghị định 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 về chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần:

"3. Sau 09 tháng kể từ thời điểm công bố giá trị đơn vị mà đơn vị sự nghiệp công lập chưa thực hiện việc bán đấu giá công khai ra công chúng thì phải tổ chức xác định lại giá trị đơn vị, ngoại trừ các trường hợp theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ theo đề nghị của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, UBND cấp tỉnh, Đại học Quốc gia Hà Nội, Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh nhưng phải đảm bảo thời điểm bán đấu giá công khai ra công chúng của đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi không vượt quá 12 tháng kể từ thời điểm công bố giá trị."

Thời điểm xác giá trị đơn vị sự nghiệp công lập để chuyển đổi Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe là 0h ngày 31/12/2023, Ngày 31/12/2024, UBND tỉnh Tuyên Quang đã ban hành Quyết định số 571/QĐ-UBND của UBND Tỉnh Tuyên Quang về việc công bố giá trị đơn vị sự nghiệp; giá trị thực tế phần vốn nhà nước tại Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe, thời điểm ngày 31 tháng 12 năm 2023. Do đó, việc tổ chức bán cổ phần lần đầu của Đơn vị cần được hoàn thành trước thời điểm **30/09/2025**.

**PHƯƠNG ÁN CHUYỂN ĐỔI TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE
THÀNH CÔNG TY CỔ PHẦN**

- Tiếp tục hỗ trợ và tạo điều kiện để Đơn vị phát triển ổn định lâu dài sau khi chuyển đổi, nhằm tạo điều kiện ổn định về công việc cho người lao động yên tâm làm việc, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Trong trường hợp không bán hết cổ phần theo phương án đã được phê duyệt, kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, điều chỉnh cơ cấu vốn điều lệ để chuyển Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe thành công ty cổ phần theo quy định tại Điều 32 Nghị định 150/2020/NĐ-CP.

III. KẾT LUẬN

Thực hiện chuyển đổi Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe là phù hợp với chủ trương của Nhà nước và cần thiết để huy động vốn, mở rộng quy mô hoạt động của đơn vị cũng như nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Vì vậy, kính đề nghị Ban Chỉ đạo chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập sớm thẩm định và trình Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang phê duyệt Phương án chuyển đổi Trung tâm Dạy nghề - Sát hạch lái xe để Đơn vị triển khai thực hiện các bước chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập tiếp theo đúng theo quy định của Nhà nước.

Tuyên Quang, ngày 30 tháng 6 năm 2025

ĐẠI DIỆN

TRUNG TÂM DẠY NGHỀ - SÁT HẠCH LÁI XE

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Xuân Nguyên

Hà Nội, ngày 28 tháng 6 năm 2025

ĐẠI DIỆN ĐƠN VỊ TƯ VẤN

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN UP

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM NGÂN HÀNG ĐẦU TƯ



Hoàng Văn Bộ