

Số: /KH-UBND

Đồng Yên, ngày tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đồng Yên

Căn cứ Quyết định số 632-QĐ/TU ngày 22/6/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Đề án xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, giai đoạn 2026-2030;

Căn cứ Văn bản số 5139/UBND-NC ngày 06/7/2026 của UBND tỉnh Tuyên Quang về việc triển khai Đề án của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý, giai đoạn 2026-2030

Ủy ban nhân dân xã Đồng Yên ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đồng Yên.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ của Đề án trên địa bàn xã Đồng Yên; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong công tác xây dựng, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ công tác quản lý, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ.

- Chủ động phát hiện, tạo nguồn cán bộ có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, triển vọng phát triển; từng bước nâng cao tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số trong quy hoạch, đào tạo và sử dụng theo định hướng của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả, phù

hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Gắn việc thực hiện Đề án với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ và nhiệm vụ cải cách hành chính, xây dựng chính quyền địa phương. Xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong tổ chức thực hiện.

- Bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng ủy xã, sự quản lý, điều hành của UBND xã; phát huy trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ. Việc xây dựng và tạo nguồn cán bộ phải bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan, đúng quy định của Đảng và Nhà nước; gắn với yêu cầu nhiệm vụ chính trị, tình hình thực tiễn và quy hoạch cán bộ của địa phương.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền

- Tổ chức phổ biến, quán triệt đầy đủ nội dung Đề án đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa của việc xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức.

Thời gian thực hiện: Quý III năm 2026 và thường xuyên.

2. Rà soát, xây dựng cơ sở dữ liệu: Tổ chức rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo các tiêu chí của Đề án. Cập nhật đầy đủ thông tin về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và quá trình công tác. Xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu phục vụ công tác quản lý cán bộ; thực hiện chế độ báo cáo theo yêu cầu của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và cơ quan có thẩm quyền.

3. Công tác tạo nguồn, quy hoạch cán bộ: Rà soát, phát hiện cán bộ có triển vọng để tạo nguồn. Quan tâm tạo nguồn đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có phẩm chất, năng lực, uy tín. Đề xuất bổ sung quy hoạch, giới thiệu nguồn cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm phù hợp với yêu cầu phát triển đội ngũ cán bộ. Cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, chuyển đổi số và các chương trình đào tạo khác theo kế hoạch của cấp trên. Khuyến khích cán bộ tự học tập, nghiên cứu, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

5. Thu hút, trọng dụng và phát triển đội ngũ cán bộ: Quan tâm bố trí, sử dụng, giao nhiệm vụ phù hợp nhằm tạo môi trường rèn luyện, thử thách đối với

cán bộ trẻ, cán bộ nữ và cán bộ người dân tộc thiểu số. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn cán bộ.

6. Phối hợp thực hiện: Tham mưu cho Thường trực Đảng ủy, BTV đảng ủy tổng hợp báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các sở, ngành của tỉnh và cơ quan chuyên môn cấp trên trong việc Rà soát đội ngũ cán bộ, Xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu, Đào tạo, bồi dưỡng, Tạo nguồn, thu hút, trọng dụng và phát triển đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo yêu cầu của Đề án.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa-Xã hội

- Tham mưu xây dựng, triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đồng bộ, hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện; định kỳ hoặc đột xuất tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

- Phối hợp với Ban xây dựng đảng chủ động rà soát đề xuất với Ban thường vụ Đảng ủy, thường trực UBND xã trong công tác rà soát tổng hợp đề xuất nhân sự cán bộ đảm bảo các tiêu chuẩn.

2. Các phòng chuyên môn thuộc UBND xã: Chủ động rà soát, xây dựng nguồn cán bộ thuộc lĩnh vực quản lý. Đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; phối hợp cập nhật cơ sở dữ liệu và thực hiện các nhiệm vụ của Đề án.

3. Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã: Rà soát đội ngũ viên chức; phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Phối hợp thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và phát triển đội ngũ theo quy định.

4. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6), hằng năm (trước ngày 10/12) hoặc đột xuất theo yêu cầu gửi báo cáo về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã Đồng Yên để xem xét, chỉ đạo hoặc tổng hợp,

báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Đề án của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý, giai đoạn 2026-2030. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở nội vụ tỉnh Tuyên Quang;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thành Chung